

KOMPANIA WĘGLOWA CZEKA NA PIENIĄDZE

Jest program. Gdzie jest wydajność?

Specjaliści zakładają, że średnio 1200 ton wydobytego węgla na jednego zatrudnionego daje gwarancję, że firma górnicza będzie rentowna. Jeżeli jest niezła koniunktura, może to być tylko 1000 ton. Gdyby kopalnie Kompanii Węglowej miały być rentowne, w firmie powinno pracować nieco ponad 30 tys. osób. Pracuje ponad 50 tysięcy.

– Czy przy takim zatrudnieniu i znaczeniu niższej wydajności KW ma szansę na to, aby nie przynosić strat i żeby program naprawczy dał efekty? – zapytałem przedstawicieli zarządu KW w czasie konferencji prasowej, która odbyła się 2 grudnia. Piotr Rykała, wiceprezes do spraw pracy, zapewnił, że KW w ciągu najbliższych lat zmniejszy zatrudnienie i zbliży się do wydajności wynikającej z analiz specjalistów. Redukcja zatrudnienia nie będzie wiązała się ze zwolnieniami górników. Wystarczy tak zwane naturalne odejścia i radykalne ograniczenie przyjęć. Do 2020 roku będą zatrudniani wyłącznie absolwenci kierunków górniczych, a ich liczba będzie w każdym roku ściśle ograniczona. Duże przerosty zatrudnienia są w administracji. W 2010 r. nadwyżka zatrudnienia w administracji Kompanii Węglowej wynosiła 1400 osób – informowała o tym przygotowana strategia funkcjonowania firmy do roku 2015. W latach 2010–2013 w ramach programu dobrowolnych odejść z pracy w administracji Kompanii Węglowej odeszło 845 osób.



Redukcja zatrudnienia nie będzie wiązała się ze zwolnieniami górników

Wysokość jednorazowej odprawy wypłacanej odchodzącym pracownikom wynosiła ok. 60 tys. zł. Wypłaty zawieszono w sierpniu 2013 roku ze względu na trudną sytuację KW. Zdaniem prezesa jest alternatywa dla zwolnień. Zarząd bierze pod uwagę obniżkę zarobków. Dla osób, które zrezygnują z pracy biurowej, KW będzie szukać miejsca w spółkach zależnych.

Zdaniem zarządu program, który został przygotowany, ma szansę na akceptację rady nadzorczej. Dwa poprzednie programy rada nadzorcza odrzuciła.

– Co będzie, jeżeli rada nadzorcza odrzuci w styczniu 2014 roku także ten projekt programu restrukturyzacji? Czy można powiedzieć, że rada dostanie program przygotowany przez zarząd,

czy będzie to program po zmianach, jakie mogą nastąpić po konsultacjach ze stroną społeczną? Czyj tak naprawdę program dostanie rada nadzorcza? – zapytałem. – Gdyby rada nadzorcza odrzuciła w połowie stycznia 2014 roku projekt restrukturyzacji spółki, oznaczałoby to swoiste wotum nieufności dla zarządu – stwierdził Marek Uszko, wiceprezes KW i koordynator prac zarządu. – Będziemy rozmawiać i szukać kompromisu ze stroną społeczną, natomiast za racjonalne prowadzenie spółki odpowiada zarząd. Na zarządzie ciąży odpowiedzialność za podejmowanie decyzji i prowadzenie spółki. KW musi mieć w przyszłości stabilną pozycję i pozostawać kluczowym producentem węgla – dodał wiceprezes Uszko.

Związki zawodowe sprzeciwiają się sprzedaży przez Kompanię Węglową kopalni Knurów-Szczygłowie Jastrzębskiej Spółce Węglowej. – KW nie będzie mogła zaciągnąć kolejnych kredytów w Polsce. Alternatywą mogłyby być drogie euroobligacje, ale to ryzykowne rozwiązanie. Ponieważ musimy inwestować, sprzedaż KWK Knurów-Szczygłowie jest dla nas szansą – stwierdził Marek Uszko.

W KW trwają negocjacje między zarządem a związkami zawodowymi. Związki sprzeciwiają się planom sprzedaży kopalni, nie zgadzają się na obniżkę płac realnych i zatrudnienia, jednak wiele wskazuje na to, że w końcu plan zarządu zostanie zaakceptowany. Nieoficjalnie kilku przedstawicieli związków zawodowych twierdzi, że zamiast sprzedawać Knurów-Szczygłowie, można byłoby na kilka lat zamrozić wypłatę czternastki albo barbórki. Nie wiadomo, czy taka propozycja padła w czasie rozmów między zarządem a związkami zawodowymi. To rozwiązanie miałoby sens kilka lat temu. Teraz KW potrzebuje pieniędzy natychmiast. Żaden bank nie da kredytu gwarantowanego planami niewypłacania barbórki albo czternastej pensji nawet w ciągu kilku lat. Żeby ratować płynność finansową, KW sprzedała swoje udziały w kopalniach Południowego Koncernu Węglowego za około 330 milionów złotych. Ta transakcja pozwoli na krótko załatać największe dziury finansowe.

ŚLAWOMIR STARZYŃSKI

REKLAMA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK NAJLEPSZA INWESTYCJA

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Nr projektu POKL.05.05.02-00-164/12



Biuro Projektu:

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40;
tel. 22 55-15-548; fax; 22-15-527;
e-mail: ep@opzz.org.pl www.opzz.org.pl

Rada OPZZ Województwa Śląskiego
40-950 KATOWICE, Plac Grunwaldzki 8/10, p. 414
tel./fax. 032 255 38 39, e-mail: katowice@opzz.org.pl

Rada OPZZ Województwa Małopolskiego
30-018 KRAKÓW, Al. Słowackiego 48, III piętro
tel./fax. 012 633 80 75, e-mail: krakow@opzz.org.pl

Rada OPZZ Województwa Lubelskiego
20-128 LUBLIN, ul. Lwowska 6
tel./fax. 081 532 89 56, e-mail: lublin@opzz.org.pl

Rada OPZZ Województwa Opolskiego
45-066 OPOLE, ul. Reymonta 16
tel. 077 453 83 37, fax. 077 453 62 77, 077 454 25 28,
e-mail: opole@opzz.org.pl

Rada OPZZ Województwa Mazowieckiego
00-924 WARSZAWA, ul. Kopernika 36/40
tel. 022 551 56 36 do 38, fax: 022 551 56 39,
kom. 722 190 104, e-mail: warszawa@opzz.org.pl

Rada OPZZ Województwa Dolnośląskiego
50-413 WROCŁAW, ul. Wybrzeże Juliusza Słowackiego 9
tel. 071 780 92 42, e-mail: wroclaw@opzz.org.pl
www: http://www.opzz-wroclaw.org.pl

Rada OPZZ Województwa Lubuskiego
65-036 ZIELONA GÓRA, ul. Wyspiańskiego 13
tel./fax. 068 325 46 96, e-mail: zielonagora@opzz.org.pl



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
dzięki pozyskanym środkom z EFS w okresie od 1.06.2013 r. do 31.05.2014 r.
realizuje projekt Inwestycja w dialog. Kluczowym założeniem projektu
jest wzrost efektywności mechanizmów konsultacyjnych w zakresie współpracy
z partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
w ramach stanowienia i realizacji polityk publicznych oraz regulacji prawnych.

W celu wzmocnienia struktur terytorialnych
i ujednoczenia polityki OPZZ powstaną

Regionalne Centra Informacji

Utworzenie RCI istotnie wesprze potencjał OPZZ
jako reprezentatywnego partnera społecznego uczestniczącego
w różnych formach Dialogu Społecznego.

16 RCI (po jednym w każdym województwie) będzie miejscem świadczenia doradztwa prawnego, udzielania porad, składania postulatów, spotkań związkowych i forów dialogu, korzystania z bibliotek wyposażonych w publikacje m.in. z zakresu prawa i Dialogu Społecznego.

RCI powstanie przy każdej Wojewódzkiej Radzie OPZZ i stanie się wojewódzkim punktem informacyjnym dla związkowców nt. dialogu społecznego i bieżącej sytuacji prawno gospodarczej.