

Wyższy Urząd Górniczy

Barbórka nadzoru górniczego

Podczas uroczystości barbórkowej nadzoru górniczego Piotr Litwa, prezes WUG, powiedział m.in.: „Musimy godzić egzekwowanie wysokich standardów bezpieczeństwa z respektowaniem swobody działalności gospodarczej, naturalnym dążeniem przedsiębiorców do uzyskania zysku ekonomicznego oraz obawami mieszkańców i władz lokalnych przed wpływem działalności górniczej na ich warunki życia i stan środowiska naturalnego.”

Akademia barbórkowa była okazją do uhonorowania pracowników nadzoru górniczego odznaczeniami państwowymi, resortowymi. Brązowym Krzyżem Zasługi prezydent Rzeczypospolitej Polskiej odznaczył: Eugeniusza Brawańskiego i Grzegorza Kusia. Medalem złotym za długoletnią służbę uhonorowano: Dagmarę Bulińską, Juliana Balickiego, Zbigniewa De Lorma, Dariusza Golca, Zbigniewa Grzonkę, Wojciecha Jeziorowskiego, Bolesława Kubita, Jana Krzelewskiego, Janusza Malinę, Eugeniusza Rożka, Wandę Słupianek.

Ośmioro pracowników nadzoru górniczego odznaczonych zostało srebrnymi lub brązowymi medalami za długoletnią służbę. Minister gospodarki w uznaniu zasług oraz za wieloletnią i aktywną pracę zawodową na rzecz rozwoju górnictwa wyróżnił 14 osób odznaką honorową Zasłużony dla Górnictwa RP. Generalnymi Dyrektorami Górniczymi I, II i III stopnia zostało mianowanych 14 pracowników wyższego i okręgowych urzędów górniczych. Prezes Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego SA w Bytomiu przyznał dla 9 osób Medale Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego za wniesienie istotnego wkładu w rozwój polskiego ratownictwa górniczego. Cereonię wyróżnień zakończyło nadanie szpad górniczych.

Barbórka nadzoru górniczego była także okazją do wyróżnienia bezpiecznej pracy górniczych załóg. Fundacja Bezpieczne Górnictwo im. prof. Wacława Cybulskiego, działająca od 1997 roku przy Wyższym

Urzędzie Górniczym, po raz drugi zorganizowała konkurs najbezpieczniej pracujących oddziałów kopalń. Biorąc pod uwagę liczbę wypadków, warunki, w jakich pracują oddziały, oraz wyniki przeprowadzanych kontroli, przyznano osiem równorzędnych nagród. Otrzymały je oddziały wydobywcze, które nie miały w mijającym roku żadnych kar i, co najistotniejsze, kończą kolejny rok bez śmiertelnych lub ciężkich wypadków przy pracy, a liczba lekkich urazów jest malejąca. Laureatami tegorocznego konkursu wybrano:

- oddział wydobywczy G-3 z Zakładu Górniczego Sobieski (Południowy Koncern Węglowy SA)
- oddział wydobywczy G-3 z KWK Marcel (Kompania Węgłowa SA)
- oddział wydobywczy G-5 z Zakładu Górniczego Piekary (Kompania Węgłowa SA)
- oddział wydobywczy G-3 z KWK Jas-Mos (Jastrzębska Spółka Węglowa SA)
- oddział wydobywczy KG-2 z KWK Murcki-Staszic (Katowicki Holding Węglowy SA)
- oddział wydobywczy G-2 z ZG Lubin (KGHM Polska Miedź SA)
- Kopalnię Ropy Naftowej i Gazu Ziemię Dębno (PGNiG SA)
- oddział robót przygotowawczych GRP-1 Lubelskiego Węgla Bogdanka SA

Akademii poprzedziła wspólna modlitwa pracowników Wyższego Urzędu Górniczego i reprezentacji okręgowych urzędów górniczych z całej Polski w kościele Piotra i Pawła w Katowicach. Homilię wygłosił nowy metropolita katowicki ks. abp Wiktor Skworec.

Konkurs zainicjowano w 2010 r. Jego celem jest promowanie bezpieczeństwa podczas pracy wydobywczej. Niektóre oddziały są niewielkie, a inne mają blisko 100-osobową załogę, ale bezpieczna praca jest zawsze dokonaniem zespołowym. Trudno w matematyczny sposób wymierzyć i porównać efekty ich pracy. Dlatego jurorzy brali pod uwagę wiele liczb i wskaźników, żeby w maksymalnie obiektywny sposób wyłonić liderów.



Piotr Litwa: Musimy godzić egzekwowanie wysokich standardów bezpieczeństwa z respektowaniem swobody działalności gospodarczej



W uroczystości wzięli udział pracownicy Wyższego Urzędu Górniczego i reprezentacje okręgowych urzędów górniczych

Przedstawiciele wyróżnionych oddziałów otrzymali symboliczne statuetki podczas akademii barbórkowej nadzoru górniczego. Nagrody wręczyli Piotr Litwa, prezes WUG,

i prof. Krzysztof Cybulski, prezes Fundacji Bezpieczne Górnictwo im. prof. Wacława Cybulskiego, oraz prof. Józef Dubiński – przewodniczący Rady Fundatorów FBG. ✎

ZGODNIE Z PRAWEM

Najnowsze zmiany przepisów

Od nowego roku wyższe zasiłki

Od 1 stycznia pracownik, który otrzymuje wynagrodzenie w kwocie równej minimalnemu wynagrodzeniu, otrzyma wyższe zasiłki, takie jak zasiłek chorobowy czy macierzyński, a także świadczenie rehabilitacyjne. Wynika to z art. 45., ust. 1. ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (DzU z dnia 10 maja 2010 r. Nr 77, poz. 512 z późniejszymi zmianami). Zgodnie z tym przepisem podstawa wymiaru zasiłku chorobowego (a także wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego i zasiłku opiekuńczego) nie może być niższa od minimalnego

wynagrodzenia za pracę po odliczeniu kwoty odpowiadającej 13,71% tego wynagrodzenia, a dla osób w pierwszym roku pracy – 80% minimalnego wynagrodzenia pomniejszonego o 13,71% tego wynagrodzenia. Zgodnie z § 1. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. (DzU Nr 192, poz. 1141) minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić 1500 zł. Oznacza to, że w 2012 r. minimalna podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego i wymienionych wcześniej świadczeń nie może być niższa niż 1294,35 zł, a w przypadku pierwszego roku pracy – 1035,48 zł. Pracownikowi, który zachorował w 2011 roku i choruje nadal w roku 2012, od 1 stycznia 2012 r. będzie już przysługiwał zasiłek od wyższej podstawy wymiaru.

Nowa podstawa składek dla osób na urlopie wychowawczym od 1 stycznia 2012 r.

Od 1 stycznia 2012 r. zmieni się podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym. Zgodnie z art. 18., ust. 5b ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (DzU z 2009 r. Nr 205, poz. 1585 z późniejszymi zmianami) od 1 stycznia 2012 r. podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym będzie stanowiła kwota 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, ogłoszonego w Monitorze Polskim w formie komunikatu prezesa Głównego

Urzędu Statystycznego. Ponadto według art. 18., ust. 14. ustawy o sus – podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, o której mowa powyżej, nie może być większa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy. Przypominamy, że obowiązek naliczania składek za osoby przebywające na urlopie wychowawczym, które nie mają innego tytułu do ubezpieczeń społecznych, spoczywa na płatniku, a więc np. pracodawcy. Płatnicy ci nie opłacają jednak składek, gdyż składki za osoby na urlopie wychowawczym, które nie mają innego tytułu do objęcia ich ubezpieczeniami społecznymi, finansowane są w całości z budżetu państwa za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – tak wynika z art. 16., ust. 8. ustawy o sus.