

Sekretarz stanu w Ministerstwie Gospodarki **TOMASZ TOMCZYKIEWICZ**

Nie będzie masowych zwolnień górników

7 listopada diskutowano w Sejmie o problemach górnictwa. Posłowie pytali między innymi o sytuację w Kompanii Węglowej, której zarząd opracowuje program restrukturyzacyjny do roku 2020. Pytania posłów nie mają większego znaczenia, ponieważ na podstawie dostępnego stenogramu sejmowego można odnieść wrażenie, że ich wiedza o górnictwie nie wykraczała ponad poziom źle redagowanego tabloidu. Długofalowa strategia spółki przewiduje utrzymanie miejsc pracy i dotrzymanie porozumień ze stroną społeczną dotyczących przestrzegania gwarancji zatrudnienia – uspokajał wiceminister gospodarki Tomasz Tomczykiewicz. Publikujemy stenogram wystąpienia sejmowego wiceministra Tomasza Tomczykiewicza.

Panie marszałku! Wysoka izbo! Panowie posłowie! Nie będzie masowych zwolnień górników. Proszę to wszędzie powtarzać: nie będzie masowych zwolnień górników.



Przypomnę jeszcze, że w 2010 r. rząd Donalda Tuska i wówczas pana premiera Pawłaka podjął decyzję o dofinansowaniu na kwotę 400 mln inwestycji początkowych w górnictwie węgla kamiennego. To było jedyne w historii dofinansowanie bezpośredniej inwestycji, około połowa z tego trafiła do Kompanii Węglowej. Oprócz tego co roku około 160 mln przeznaczanych jest na pompowanie wód z zamkniętych, nieczynnych kopalń, co w oczywisty sposób służy ochronie wszystkich kopalń na tym obszarze. To jest ta pośrednia pomoc, bo – jak panowie wiedzą – rok, w którym wsparliśmy górnictwo, był ostatnim, w którym możliwe było bezpośrednie wsparcie górnictwa. Dzisiaj możliwa jest jedynie pomoc na likwidację kopalń do 2018 r., a takich działań nie przewidujemy.

Zarząd Kompanii Węglowej nie planuje zwolnień 7 tys. pracowników. Planowane są odejścia emerytalne pracowników posiadających uprawnienia w latach 2014–2020. Jednocześnie planuje się przyjęcie absolwentów w liczbie kilku tysięcy, a Kompania Węglowa dostosowuje wydobycie do potrzeb rynkowych, w szczególności do energetyki, i konsekwentnie jest prowadzona polityka poprawy płynności poprzez emisję obligacji

krótkoterminowych oraz długoterminowych. Pozostałe instrumenty rynkowe, w tym faktoring, zapewniają utrzymanie stabilności działań i terminowe regulowanie zobowiązań wobec pracowników i kontrahentów. W celu utrzymania miejsc pracy od początku 2013 r. zastępuje się wykonywanie usług przez obce firmy wykonywaniem ich przez własnych pracowników. Pracownikom zatrudnionym na powierzchni w 2013 r. zaproponowano program dobrowolnych odejść oparty na świadczeniach pieniężnych do kwoty 80 tys. zł na osobę. Z tego pakietu skorzystało 457 osób, a łącznie w latach 2011–2013 uruchomiono program dobrowolnych odejść, z którego skorzystało 845 pracowników powierzchni.

Długofalowa strategia spółki przewiduje utrzymanie miejsc pracy, dotrzymanie porozumień ze stroną społeczną dotyczących gwarancji zatrudnienia, biorąc pod uwagę naturalną rotację stanowisk. Kompania Węglowa zamierza utrzymać dotychczasowe porozumienia dotyczące przyjęć absolwentów, o których wcześniej mówiłem, dla zapewnienia ciągłości operacyjnej zgodnie z normami obciążenia miejsc pracy. Przygotowany przez zarząd program wieloletni zakłada zasadniczo łączenie kopalń sąsiadujących w formie kopalń wieloruchowych celem poprawy efektywności wykorzystania zasobów. Decyzje w tym zakresie nie zostały jeszcze podjęte i zarząd nie przewiduje zamykania kopalń.

Spółka realizuje program poprawy efektywności kosztów materialnego zabezpieczenia produkcji, racjonalizacji inwestycji niezbędnych z punktu widzenia procesu wydobywczego. Podstawowym celem, mimo trudnej sytuacji rynkowej, jest utrzymanie miejsc pracy zgodnie z zawartymi porozumieniami. Przypomnę, że cena węgla w portach w Polsce, na północy, to dzisiaj około 70 dolarów i produkcja oraz cena muszą być dostosowane do tej wielkości, a jakość węgla i skala wydobycia do potrzeb i wymagań energetyki, które z oczywistych przyczyn też rosną, bo każdy chce kupować coraz lepszy towar.

Wspomnę jeszcze o sytuacji pracowników. Chciałbym powiedzieć, że sytuacja pracowników Kompanii Węglowej nie jest zła. Średnia płaca w okresie dziewięciu miesięcy bieżącego roku to 5,5 tys. zł. Wypłaty są dokonywane regularnie. Aktualnie prowadzona jest głęboka analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej. Zlecone są badania. Tę analizę przeprowadza



Za proces restrukturyzacji, dostosowania górnictwa odpowiedzialne są zarządy, rady nadzorcze

firma Roland Berger Strategy Consultants, która wkrótce ją opublikuje. Analiza obejmuje problematykę sprzedaży węgla, realizacji inwestycji (Dzwonek), w tym zakupu maszyn, urządzeń, otoczenia biznesowego, alokacji środków, transportu, a także przepisów związanych z górnictwem, tak aby wszędzie tam, gdzie jest to możliwe, podjąć działania mające na celu poprawę efektywności wydobycia.

Za proces restrukturyzacji, dostosowania górnictwa odpowiedzialne są zarządy, rady nadzorcze. Stoimy na stanowisku – i myślę, że tak powinno być – że politycy nie powinni wtrącać się w zarządzanie bezpośrednio, bo odpowiedzialność za zarządzanie ciąży właśnie na tych zespołach ludzkich – to one podejmują decyzje i za nie odpowiadają. Naszym zadaniem jest przyjęcie programu naprawczego. Ten program naprawczy ma być przedłożony z końcem listopada stronie społecznej do konsultacji. Strona społeczna, zgodnie z przepisami, będzie miała miesiąc

na przedstawienie stanowiska wobec tych propozycji. Potem właściciel, rada nadzorcza będą podejmować decyzje co do przyjęcia lub odrzucenia programu naprawczego zastosowanego przez zarząd Kompanii Węglowej.

W górnictwie węgla kamiennego każdy górnik pracujący pod ziemią ma zabezpieczoną pracę, bo są naturalne odejścia na emeryturę. Kilka tysięcy ludzi rocznie odchodzi na emeryturę, w związku z czym dostosowanie liczby ludzi do wydobycia nie wymaga dodatkowych zwolnień związanych bezpośrednio z wydobyciem węgla pod ziemią.

Tak jak wspominałem, są zwolnienia dobrowolne – dotyczą one powierzchni, czyli administracji związanej z funkcjonowaniem górnictwa węgla kamiennego – jednak postęp informatyczny, biurowy jest przecież ogromny i każda firma musi dostosować liczbę zatrudnionych w administracji do potrzeb, a nie do czyichkolwiek życzeń. Dziękuję.

Marek Uszko, wiceprezes Kompanii Węglowej, koordynator prac zarządu KW, specjalnie dla Nowego Górnika

W trudnej sytuacji, w jakiej znajduje się nasza firma, warunkiem wyjścia z zapaści jest dobra współpraca ze stroną społeczną i obopólne wzięcie odpowiedzialności za przyszłość Kompanii

Prace nad projektem programu restrukturyzacji Kompanii Węglowej są na ukończeniu. Uważam – a pogląd ten przedstawiam w imieniu całego zarządu Kompanii – że w tej trudnej sytuacji, w jakiej znajduje



się nasza firma, warunkiem wyjścia z zapaści jest dobra współpraca ze stroną społeczną i obopólne wzięcie odpowiedzialności za jej przyszłość. Dlatego projekt programu restrukturyzacji, gdy tylko będzie gotowy, będzie konsultowany i przedstawiony do zaopiniowania zarówno radzie pracowników, jak i zakładowym organizacjom związkowym. W ciągu 10 lat istnienia

Kompanii dialog społeczny był jednym z filarów firmy i tak będzie nadal. Od stycznia 2012 r. odbyło się w spółce 50 spotkań zarządu ze związkami zawodowymi i 9 spotkań z radą pracowników. Także w procesie prac nad programem restrukturyzacji liczymy nie tylko na rzeczową krytykę strony społecznej, ale także na współpracę. Priorytetem naszych

działań jest utrzymanie miejsc pracy i zagwarantowanie funkcjonowania Kompanii Węglowej w perspektywie wieloletniej. Będzie to wymagało zmian organizacyjnych i technologicznych, ale być może także pewnych wyrzeczeń ze strony wszystkich pracowników. Jestem przekonany, że dzięki wspólnemu wysiłkowi wyprowadzimy firmę na prostą.