

SĄ PODWYŻKI, LEPSZE WARUNKI W UMOWACH DLA NOWYCH PRACOWNIKÓW I ZASADY WZROSTU NA LATA 2013-2015

Porozumienie w Jastrzębskiej Spółce Węglowej

Związki zawodowe z Jastrzębskiej Spółki Węglowej i zarząd spółki podpisali porozumienie kończące dwa spory zbiorowe w spółce. Stawki płac zasadniczych wzrosną w tym roku o 3,4 proc.

POROZUMIENIE

ZAWARTE W DNIU 08 LISTOPADA 2012 R. POMIĘDZY ZARZĄDEM JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ SA A MIĘDZYZWIĄZKOWYM KOMITETEM PROTESTACYJNO-STRAJKOWYM JSW SA

w sprawie: sporu zbiorowego dotyczącego „natychmiastowego wycofania się pracodawcy z decyzji o wprowadzeniu nowych umów o pracę dla pracowników nowo przyjmowanych”.

Strony sporu zbiorowego uzgodniły następujące rozwiązania dotyczące pracowników, którzy podjęli pracę w JSW SA po 01.02.2012 r.:

§ 1

1. Z pracownikami przyjętymi do pracy po 01.02.2012 r., którzy przepracowali nie więcej niż 6 m-cy, zostaną podpisane umowy na czas nieokreślony od dnia 01.12.2012 r.

2. Zasada, zawierania umów na czas nieokreślony po nienagannym przepracowaniu 6 m-cy stosowana będzie do wszystkich pracowników podejmujących pracę w JSW SA od 01.12.2012 r.

§ 2

1. Dla pracowników zatrudnionych po dniu 15 lutego 2012 do czasu wdrożenia ujednoliconego ZUZP dla pracowników JSW SA za dni wolne od pracy przyjmuje się dni wolne stosowane dla pracowników zatrudnionych przed tą datą.

2. W uzasadnionych sytuacjach pracodawca w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi może ustalić dla

Na korzystniejsze zmieniają się także warunki umów, zawieranych z nowymi pracownikami. Ustalono także, że soboty będą dla wszystkich w spółce dniami wolnymi od pracy, jednak w uzasadnionych przypadkach (np. gdy trzeba zwiększyć wydobycie

poszczególnej kopalni, dla wszystkich kopalń bądź dla całej Spółki sobotą dniem roboczym.

3. Postanowienia niniejszego paragrafu mają zastosowanie od dnia 01.11.2012 r. do pracowników przyjętych do pracy w JSW SA po 01.02.2012 r.

§ 3

Uprawnionym do nagrody z okazji Dnia Górnika jest pracownik, który podjął pracę w JSW SA w roku, za który nagroda ma zostać wypłacona i przepracował w tym roku co najmniej 6 m-cy. Uprawnionym w takim wypadku przysługuje nagroda w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

§ 4

Uprawnionym do nagrody rocznej tzw. 14. pensji, jest pracownik, który podjął pracę w JSW SA w roku, za który nagroda ma zostać wypłacona i przepracował w tym roku co najmniej 6 m-cy. Uprawnionym w takim wypadku przysługuje nagroda w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

§ 5

Do okresów pracy, od których zależy wysokość dodatku stażowego pracownikom zatrudnionym pod ziemią, zalicza się:

- okresy pracy pod ziemią w górnictwie głębinowym,
- okresy nauki w szkołach o profilu górniczym w wymiarze nieprzekraczającym 5 lat.

§ 6

Strony deklarują zintensyfikowanie prac nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy JSW SA, a także, że uzgodnienia objęte niniejszym Porozumieniem znajdują zastosowanie „przy pracach nad tym układem.

§ 7

Niniejsze porozumienie nie narusza zapisów Porozumienia zbiorowego z dnia 5 maja 2011 r.

węgla) zarząd może ustanowić sobotą dniem roboczym, za zgodą związków. Zostały także ustalone zasady wzrostu wynagrodzeń w kolejnych trzech latach, do 2015 r. Na początku każdego roku płace mają rosnać o wskaźnik prognozowanej inflacji, a po trzecim

§ 8

Niniejsze Porozumienie z dniem jego podpisania kończy spór zbiorowy dotyczący „natychmiastowego wycofania się pracodawcy z decyzji o wprowadzeniu nowych umów o pracę dla pracowników nowo przyjmowanych”.

* * *

POROZUMIENIE

ZAWARTE W DNIU 08 LISTOPADA 2012 R. POMIĘDZY ZARZĄDEM JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ SA A MIĘDZYZWIĄZKOWYM KOMITETEM PROTESTACYJNO-STRAJKOWYM JSW SA

w sprawie: sporu zbiorowego dotyczącego „podwyższenia wysokości stawek płac zasadniczych o 7%, co zapewni wzrost płac w 2012 roku”.

1. Podwyższenie z dniem 1 listopada br. stawek płac zasadniczych o 3,4%.

2. W terminie do trzech tygodni po podpisaniu porozumienia wypłacona zostanie premia jednorazowa. Przeciętną wartość premii jednorazowej na jednego zatrudnionego ustala się jako 78% kwoty premii zaproponowanej przez Stronę Społeczną w dniu 17 października br. Prawo do premii nabywają pracownicy będący w stanie zatrudnienia na dzień 31 października 2012 r. Szczegóły podziału premii ustalone zostaną przez strony do 15 listopada br.

kwartale ma być to porównywane z inflacją. W przypadku różnicy na niekorzyść pracowników, spółka wypłaci jednorazowe wyrównanie. Stosowanie tych zasad będzie można, za zgodą związków, zawiesić np. gdy spółka będzie w kryzysie.

3. Przyjęcie sposobu kształtowania wzrostu płac dla pracowników JSW SA w latach 2013-2015:

a. Wzrost stawek płac zasadniczych od stycznia danego roku o wskaźnik inflacji przyjęty do ustawy budżetowej na dany rok.

b. W III kwartale danego roku po prezentacji sprawozdania finansowego Spółki za I półrocze, strony spotkają się i ocenią, czy istnieje różnica pomiędzy inflacją przyjętą do ustawy budżetowej na dany rok, a podawaną przez Główny Urząd Statystyczny w III kwartale na dany rok.

c. W przypadku stwierdzenia różnicy między tymi wskaźnikami strony ustalą czy i kiedy zostanie wypłacone wynagrodzenie jednorazowe wynikające z różnicy inflacji budżetowej i prognozowanej, o których mowa w pkt. a. i b.

d. Wyplata tej różnicy jest uzależniona od sytuacji finansowej Spółki po II kwartałach.

e. Po okresie 3 lat obowiązywania tego rozwiązania systemowego strony zdecydowały o dalszym obowiązywaniu zasad wymienionych w pkt. a-d.

f. Powyższe ustalenia nie będą realizowane gdy, z uwagi na uwarunkowania zewnętrzne (kryzys) właściwe funkcjonowanie Spółki będzie zagrożone. Odstąpienie od realizacji powyższych zapisów wymagać będzie zgody organizacji związkowych.

4. Strony podejmą rozmowy w sprawach związanych z premią motywacyjną i premią zadaniową celem wypracowania wspólnego regulaminu premiowania.

5. Niniejsze Porozumienie z dniem jego podpisania kończy spór zbiorowy dotyczący „podwyższenia wysokości stawek płac zasadniczych o 7%, co zapewni wzrost płac w 2012 roku”.

Powiedzieli Nowemu Górnikowi

JAROSŁAW ZAGÓROWSKI, PREZES JSW SA:

Myszę, że został wypracowany dobry kompromis. Najważniejsze, że stać nas finansowo na takie rozwiązania. W sytuacji kiedy z tygodnia na tydzień pojawiają się coraz bardziej czarne scenariusze rozwoju sytuacji ekonomicznej na świecie, pracownicy JSW SA dostają podwyżki nie tylko za rok 2012, ale także gwarancję, że w latach 2013-2015 płace będą również wzrastać. Jeżeli dodamy do tego gwarancję pracy na 10 lat od wejścia na giełdę i wypłaty z zysku, które w JSW SA nie są niczym nadzwyczajnym, to otrzymamy obraz firmy, która dzielnie stawia czoła zawirowaniom gospodarczym. Podpisane porozumienie jest jednym z elementów, który może przyczynić się do wzrostu poczucia stabilizacji wśród załogi naszej spółki. Wiem, że dla nikogo nie jest tajemnicą, iż musimy zjednoczyć wysiłki, aby jak najmniej odczuć zbliżający się kryzys. Przemysł stalowy



i przemysł samochodowy mają wielkie kłopoty. To zwiastun trudnej sytuacji dla nas, ponieważ spadek produkcji w tych gałęziach przemysłu powoduje mniejsze zapotrzebowanie na koks i węgiel koksowy. Jestem przekonany, że wspólnie znajdziemy sposób, aby skutecznie stawić czoła spadkowi koniunktury. Zawarte porozumienie daje podstawy do przekonania, że będziemy to robić wspólnie. Twarde rozmowy i solidny kompromis wzmocniły nas na tyle, że żadna ze stron nie przegrała. Jeden z negocjatorów porozumienia reprezentujących stronę społeczną (ze związku NSZZ Solidarność) powiedział, że klimat rozmów 8 listopada był tak dobry, że chciałby, aby w przyszłości panował podobny. Zgadzam się z krótkim, ale bardzo trafnym komentarzem.

PAWEŁ KOŁODZIEJ, PRZEWODNICZĄCY FEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH GÓRNIKÓW JSW SA: Osiągnęliśmy kompromis. Płace wzrastają od listopada o 3,4 proc. Pracownicy dostaną jednorazową wypłatę – średnio będzie to blisko 2 tys. dla każdego pracownika. Realna wysokość będzie

zależała od tego, czy ktoś jest pracownikiem dołowym, pracownikiem przeróbki, innym pracownikiem powierzchni albo na przykład pracownikiem administracji. Porozumienie jest sukcesem obu stron. Nie ma przegranych i wygranych. Porozumieliśmy się z zarządem dla dobra załogi. Sądzę, że teraz najważniejsze jest, aby załoga jak najszybciej dostała pieniądze.

Mamy za sobą wiele miesięcy ostrych rozmów. Wielu górników pyta mnie, czy nie można było wcześniej dojść do porozumienia. – Gdyby było to możliwe, pewnie byśmy to zrobili – odpowiadam. Najwięcej kłopotu nastęczała sprawa nowych umów dla pracowników przyjmowanych do JSW. Ostatecznie udało się wynegocjować warunki, dzięki którym pracowników z nowymi umowami będą obowiązywać takie same zasady pracy w soboty, niedziele i święta, jak „starych” pracowników. Będą oni mogli



także ubiegać się o barbórkę i czternastkę po przepracowaniu 6 miesięcy. Wysokość barbórki i czternastki będzie wyliczana proporcjonalnie do przepracowanych w spółce miesięcy w danym roku. System wyliczania dodatkowych wynagrodzeń będzie taki sam dla pracowników ze starymi i nowymi umowami. Najistotniejsze jest jednak to, że pracownicy z nowymi umowami po przepracowaniu 6 miesięcy będą zatrudniani na czas nieokreślony. Mamy także gwarancję, że od 1 stycznia 2013 roku przez trzy lata zarobki wzrosną automatycznie przynajmniej o poziom przewidywanej inflacji – tak będzie również w następnych dwóch latach. Oprócz tego w każdym roku będziemy negocjować wysokość jednorazowych wypłat. Jeżeli sprawdzą się przepowiednie ekonomistów, przed nami trudny czas. Uważam, że to porozumienie pozwoli nam stawić czoła wyzwaniom, jakie może przynieść przyszły rok. Pracownikom daje ono poczucie stabilizacji. Natomiast zarządowi daje poczucie, że kieruje załogą, która chce dla spółki jak najlepiej.