

Spotkanie Rady Federacji Związków Zawodowych Górników JSW SA

Jaki będzie przyszły rok?

Tematy związane z podziałem akcji z puli dla pracowników nieuprawnionych, założenia Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW SA na rok 2012 i bezpieczeństwo pracy – to niektóre z tematów poruszanych w czasie obrad liderów górniczych związków zawodowych skupionych w Federacji Związków Zawodowych Górników JSW SA.

Liderzy związkowi ocenili wstępnie założenia PTE JSW SA. Ich zdaniem trzeba dokładnie przeanalizować, dlaczego spółka nie mogła znacząco zwiększyć wydobycia w czasie wyjątkowej koniunktury na węgiel koksowy i znaleźć sposobu, aby było to możliwe w przyszłości.

Zarząd zakłada wzrost średniej płacy miesięcznej na 2012 rok w wysokości 2,8 procent, czyli na poziomie wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych przyjętego w ustawie budżetowej. – Na razie nie przedstawiamy swojej propozycji, ponieważ trudno w tej chwili ocenić, jakie będą ceny węgla w przyszłym roku i jakie zyski prognozuje zarząd. Musimy mieć więcej danych, aby nasza propozycja była oparta na faktach, a nie na wróżeniu z fusów – mówili zgodnie liderzy związkowi.

FZZG JSW SA jest jednym z sygnatariuszy porozumień podpisanych w ramach Reprezentatywnego Porozumienia Związków Zawodowych JSW SA, które zostały zawarte przed debiutem giełdowym Spółki.

– Wkrótce trzeba będzie ocenić, jak te porozumienia są realizowane. Musimy także ocenić współpracę w ramach RPZZ. Ten rok przyniósł nam wiele problemów. Trzeba ocenić także, jak firma funkcjonuje



po kilku miesiącach obecności na giełdzie. Debiut giełdowy miał być początkiem zmian na lepsze. Przeanalizujemy, czy tak się stało – stwierdzili związkowcy.

Rada FZZG JSW SA przygotowuje oficjalne stanowisko w każdej z istotnych spraw, które dotyczą pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej. – Musimy wrócić

do tematów, które z powodu giełdy zostały odłożone na później. Na przykład do tematu nowego UZP – stwierdzili związkowcy.

WEK

ZGODNIE Z PRAWEM

Najnowsze zmiany przepisów

Dodatkowy urlop macierzyński i ojcowski w 2012 roku

Prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego przysługuje od 1 stycznia 2009 roku. Wymiar dodatkowego urlopu będzie się systematycznie wydłużał, aż w 2014 roku osiągnie zakładany czas 6 lub 8 tygodni, w zależności od liczby dzieci urodzonych podczas jednego porodu. W 2012 roku dodatkowy urlop macierzyński wyniesie 4 tygodnie w razie urodzenia jednego dziecka oraz 6 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka podczas porodu. Kobieta uprawniona do dodatkowego urlopu macierzyńskiego może łączyć korzystanie z niego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego jej urlopu. Jest to sytuacja inna niż w przypadku podstawowego urlopu macierzyńskiego, w trakcie którego kobieta nie może pracować. W przypadku dodatkowego urlopu macierzyńskiego można podjąć pracę w wymiarze nie większym niż połowa pełnego czasu pracy. W takim przypadku dodatkowego urlopu macierzyńskiego udziela się na pozostałą część dobowego wymiaru czasu pracy.

Kobieta, która chce wykonywać pracę w trakcie dodatkowego urlopu macierzyńskiego, musi złożyć w tej sprawie pisemny wniosek w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem wykonywania pracy. We wniosku należy wskazać wymiar czasu pracy oraz okres, przez który zamierza się łączyć korzystanie z dodatkowego urlopu macierzyńskiego z wykonywaniem pracy. Co ważne, pracodawca nie może odmówić pracownikowi tego przywileju.

W roku 2012 urlop macierzyński będzie wynosił odpowiednio:

- 24 tygodnie w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
- 37 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
- 39 tygodni w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
- 41 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
- 43 tygodnie w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

Od 1 stycznia 2012 r. dłuższy urlop będzie także przysługiwał ojcom wychowującym dzieci. Urlop ojcowski w 2012 r. wyniósł będzie 2 tygodnie – jest to jednocześnie maksymalny wymiar tego urlopu

i nie będzie on już wydłużany w kolejnych latach.

Warto wiedzieć, że pracownicy, których dzieci urodziły się jeszcze w roku 2011, mogą z urlopu ojcowskiego skorzystać w 2012 r. W takim przypadku ojcowie muszą zadbać o to, aby wykorzystać ów urlop jeszcze przed dniem, w którym dziecko skończy 12 miesięcy – wówczas będzie im bowiem przysługiwał dłuższy urlop ojcowski. Aby skorzystać z urlopu, należy złożyć pisemny wniosek w terminie nie krótszym niż 3 dni przed rozpoczęciem korzystania z części urlopu w wymiarze stanowiącym różnicę pomiędzy podwyższonym a dotychczasowym czasem urlopu ojcowskiego.

Zaległy urlop będzie można wykorzystać do końca września

Senat przegłosował poprawkę dotyczącą terminu wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego, który będzie teraz można wykorzystać do 30 września danego roku. Nowe przepisy wchodzą w życie z początkiem 2012 r.

Takie zmiany przewiduje ustawa z 16 września 2011 roku o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców, która czeka obecnie na podpis prezydenta. Nowe prawo ma wejść w życie od 1 stycznia 2012 roku. Zgodnie z jego przepisami szef będzie musiał udzielić pracownikowi zaległego wypoczynku do końca września, a nie do marca następnego roku kalendarzowego. Obecnie w myśl art. 168 Kodeksu pracy urlopu niewykorzystanego w terminie należy udzielić najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego.

Jeśli w bieżącym roku zaoszczędzimy urlop wypoczynkowy, wówczas będziemy go mogli wykorzystać np. w lipcu bądź sierpniu przyszłego roku, czyli dużo później, niż przewidują obecnie obowiązujące przepisy.

Na nowych przepisach skorzystają zarówno pracownicy, jak i pracodawcy. W ocenie Pracodawców RP wydłużenie tego terminu umożliwi przedsiębiorcom swobodne planowanie urlopów, a dodatkowe miesiące dadzą im szansę na odpowiednie rozplanowanie wolnych dni, tak by urlopy nie wpłynęły znacząco na pracę przedsiębiorstwa. Ponadto po zmianie, firmy nie będą narażone na mandaty z powodu nieudzielenia urlopu w terminie.