

**FASING.** Zdzisław Bik jest prezesem FASING SA od 15 lat. W tym roku otrzymał nominację na funkcję prezesa na następne trzy lata. Rok 2016 jest dla prezesa symboliczny. Obchodzi nie tylko piętnastolecie na stanowisku prezesa FASING SA, ale także w tym roku mija 30 lat jego działalności gospodarczej. Czy po tylu latach pracy wpada się w rutynę? – W biznesie nie można działać szablonowo ani według tych samych schematów. W mojej piętnastoletniej karierze na stanowisku prezesa FASING SA nie przypominam sobie, aby rok poprzedni był podobny do roku następnego – mówi Zdzisław Bik. Byłem ciekawy, czy przez 15 lat kierowania spółką FASING prezes miał ideę, którą realizował z żelazną konsekwencją. – Nawiązanie, rozwijanie i zwiększanie współpracy z chińskimi partnerami jest dla mnie najważniejszym zadaniem – mówi prezes Bik.

#### SŁAWOMIR STARZYŃSKI

FASING stał się jedną z niewielu polskich firm, która systematycznie zwiększa współpracę z chińskimi partnerami. Dlaczego udało się to FASING-owi, a innym nie? Stabilność zarządu jest bardzo ważna. Loga firm nie zaprzyjaźnią się ze sobą. Zaprzyjaźnić mogą się ludzie. Na to potrzeba czasu. Po wielu latach współpracy nasi chińscy partnerzy traktują nas jako element lokalnego biznesu i jednego z pracodawców, którzy przyczyniają się do rozwoju. Bez stabilnego zarządu firmy FASING nie osiągnąłby tak ambitnych celów – mówi prezes Bik.

Czy po tylu latach pracy wpada się w rutynę? – Wciąż mamy do czynienia z nowymi sytuacjami i wyzwaniami. Natomiast jedno się nie zmienia. Piętnaście lat temu ogłosiłem, że FASING powinien dążyć do tego, aby być firmą globalną i po osiągnięciu tego celu ma utrzymywać się w czołówce światowej. Ta strategia jest aktualna, chociaż wiele celów składających się na nią już osiągnęliśmy – mówi prezes Bik. Pozostali członkowie zarządu byli wyłaniani na podstawie kompetencji i stopnia identyfikacji z tą strategią. FASING od wielu lat jest firmą globalną. Żeby utrzymać się w czołówce światowej firm produkujących łańcuchy, realizuje kolejne projekty.



华星是一家和中国采矿业加强合作的波兰公司。十年前开始了中波合资企业山东良达发兴圆环链有限公司。得益于华星稳定的董事会组成，公司很好地定位于和中国矿业合作的可持续发展。董事长兹齐斯瓦夫·毕克管理公司15年。他是中国的好朋友，并保证尽他一切的努力使中波采矿业的合作成果更加丰硕。

Ukazało się 13. specjalne wydanie Nowego Górnika po chińsku. Prezentujemy w nim między innymi najnowszą ofertę firmy FASING dla chińskiego górnictwa. W kontaktach biznesowych w Państwie Środka bardzo istotną jest stabilność zarządu firmy. FASING zawdzięcza swoje sukcesy w Chinach konsekwencji w realizowaniu strategii opracowanej kilkanaście lat temu. Zarząd firmy jest rozpoznawalny w chińskiej branży górniczej

# Stabilny dobry

#### CHIŃSKI SUKCES

Kiedy prezes Bik postanowił, że rynek chiński będzie jednym z najważniejszych dla FASING-u, wielu jego współpracowników się zdziwiło. Kilkanaście lat temu ten kraj kojarzył się z egzotyką, tanimi ciuchami, tanim i złej jakości sprzętem elektronicznym. Do Polski od czasu do czasu docierały informacje o wielkich katastrofach górniczych. – Co z tego, że w chińskich kopalniach wydobywa się tyle węgla, ile w kopalniach pozostałych krajów świata, skoro jest to rynek bardzo hermetyczny, trudno dostępny dla firm spoza Chin? – pytali koledzy Zdzisława Bika.

– Skoro postanowiłem, że FASING będzie firmą globalną, musiałem zrobić wszystko, abyśmy byli obecni w Chinach. Nie zwracałem uwagi na trudności, ale na potencjał tego rynku. Przyznam, że początki były trudne. Pierwsze kontrakty podpisałem 14 lat temu. 10 lat temu wspólnie z chińskimi partnerami utworzyliśmy spółkę joint venture. Wspólnie uczyliśmy się współpracy, poznawaliśmy się. Kierownictwo FASING-u chciało jak najlepiej poznać chińskie górnictwo węgla kamiennego, aby zaoferować jak najlepsze łańcuchy. Przez sześć lat FASING nie miał korzyści finansowych ze spółki joint venture. Jednak warto było poświęcić ten czas na naukę. Wiedziałem, że bez rynku chińskiego nie staniemy się firmą globalną. Wiedziałem także, że musimy produkować łańcuchy w Chinach – mówi prezes Bik.

Sama sprzedaż produktów to za mało, aby być poważnie traktowanym przez kontrahentów chińskich. FASING zawsze chciał kooperować z chińskimi fabrykami pracującymi dla górnictwa. – Chińscy górnicy wydobywają 60 proc. światowego wydobycia węgla. Musieliśmy tam być i jesteśmy. Oczywiście, nie osiągnąłbym tych celów, gdybym nie miał wspaniałych współpracowników w zarządzie firmy i wymienitej załogi w fabrykach należących do Grupy Kapitałowej FASING – podkreśla prezes Bik.

#### STABILNOŚĆ ZARZĄDZANIA

Zdzisław Bik jest prezesem FASING SA od 15 lat. Maksymilian Klank od 10 lat pełni funkcje wiceprezesa i dyrektora zarządzającego. Zofia Guzy, wiceprezes do spraw technicznych, pracuje w firmie FASING od 22 lat, a od trzech lat jest wiceprezesem.

Ciągłość i stabilność zarządzania są doceniane w Chinach i na całym świecie. Dzięki temu FASING jest firmą przewidywalną. Najważniejsze, żeby dotrzymać zobowiązań. Nieważne, czy chodzi o skomplikowane umowy pisemne, czy tylko słowo menedżera, który zobowiązuje się do udzielenia pomocy albo jakiejś porady. – Ponieważ nasi partnerzy w Chinach mają do nas zaufanie, współpraca między firmą FASING a firmami chińskimi rozwija się i wkrótce będę mógł poinformować

**– Przez sześć lat FASING nie miał korzyści finansowych ze spółki joint venture. Jednak warto było poświęcić ten czas na naukę. Wiedziałem, że bez rynku chińskiego nie staniemy się firmą globalną. Wiedziałem także, że musimy produkować łańcuchy w Chinach – mówi prezes Bik.**

o kolejnych umowach i wspólnych przedsięwzięciach. Na razie skoncentrowaliśmy się na modernizacji fabryki należącej do chińskiej spółki joint venture – mówi prezes Bik.

Stabilność kadry menedżerskiej jest atutem. Często jest tak, że najistotniejsze kontrakty są podpisywane po wielu latach współpracy z partnerami w innych krajach. Dobrze, kiedy firmę reprezentuje zgrany, profesjonalny, szanowany i rozpoznawalny zespół. – Branża górnicza na świecie ceni sobie stałych partnerów w rozmowach biznesowych. Wbrew pozorom nie jesteśmy anonimową grupą technokratów, która ma osiągać jedynie wyznaczone cele na podstawie wskaźników. W tym biznesie liczą się także tradycyjne wartości, w tym osobiste kontakty i wynikające z nich zaufanie – mówi wiceprezes Maksymilian Klank.

Szefowie FASING-u są znani w globalnym środowisku branży pracującej dla górnictwa. W długiej karierze menedżerskiej pomogli wielu partnerom handlowym rozwiązać wiele trudnych problemów. – To kapitał zaufania, jakiego nie można kupić za żadne pieniądze. Zaufaniem są darzeni konkretni ludzie, którzy reprezentują FASING. Nieuzasadnione zmiany oznaczałyby, że marnujemy ten kapitał – mówi prezes Bik.

#### CZĘSTE ZMIANY, BLISKI UPADEK

Zmiany personalne są najlepszym sposobem na wzmocnienie rozwoju firmy. Młoda krew, świeże spojrzenie, nowoczesne koncepcje – to dodaje życia każdej spółce. Taka jest dewiza tak zwanych młodych wilczków. Ma być wciąż coś nowego, zaskakującego, a zamieszanie nazywane kreatywnością jest najważniejsze. FASING ma stabilny zarząd, a prezes Zdzisław Bik pełni swoją funkcję od 15 lat. Czy taka stabilizacja nie niszczy ducha walki i chęci konkurencji na rynkach światowych?

– Znam firmy, w których skład zarządu zmienia się bardzo często. Grozi im upadek. Zarząd należy zmieniać wtedy, kiedy źle