

JASTRZĘBSKA SPÓŁKA WĘGLOWA MA WICEPREZESA DS. STRATEGII I ROZWOJU. ZOSTAŁ NIM ARTUR DYCZKO. JAK NIEOFICJALNIE SIĘ DOWIEDZIELIŚMY, W KONKURSIE ZDOBYŁ 96 PUNKTÓW NA 100 MOŻLIWYCH. W SPÓŁCE JEST ZNANY Z TEGO, ŻE FASCYNUJĄ GO INNOWACJE

Człowiek od rozwoju

8 sierpnia rada nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej powołała w skład zarządu JSW Artura Dyczkę i powierzyła mu pełnienie od 9 sierpnia funkcji zastępcy prezesa zarządu ds. strategii i rozwoju.

Rada nadzorcza zakończyła postępowanie na stanowisko zastępcy prezesa zarządu ds. technicznych bez wyłonienia kandydata. Wszczęła również nowe postępowanie na stanowisko prezesa zarządu JSW i jego zastępcy ds. technicznych.

Artur Dyczko jest absolwentem Wydziału Górniczego Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie na kierunkach: technika podziemnej eksploatacji złóż oraz zarządzanie i marketing. Ukończył również studia podyplomowe na Uniwersytecie Jagiellońskim na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi oraz geologia górnicza na Wydziale Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

Jest autorem i współautorem wielu prac badawczych, ekspertyz, opinii, projektów wdrożeniowych oraz publikacji naukowych z zakresu górnictwa. Od lipca 2016 roku zatrudniony w JSW, ostatnio na stanowisku pełnomocnika zarządu ds. technicznych.

Artur Dyczko posiada doświadczenie jako konsultant w zakresie górnictwa, eksploatacji surowców mineralnych i wykorzystania narzędzi informatycznych w zarządzaniu gospodarką złożem dużych korporacji międzynarodowych, takich jak: Deloitte, KPMG, PwC, McKinsey, IBM, HP, Microsoft, Bentley, Dassault Systèmes (Gemcom), SAP, Deswik i ABB. Ma również doświadczenie w kierowaniu dużymi zespołami projektowymi, gdyż brał udział w realizacji kilkudziesięciu projektów wdrożeniowych w branży wydobywczej, w tym dla LW Bogdanka SA, KGHM Polska Miedź SA, KHW SA, Tauron Wydobycie SA, Polskiej Grupy Górniczej Sp. z o.o. i JSW SA.

Jest współautorem strategii funkcjonowania LW Bogdanka SA do roku 2020, głównym konsultantem górnictwem nowego modelu biznesowego Polskiej Grupy Górniczej oraz autorem strategii wyjścia JSW z kryzysu.

ŁĄCZYĆ NAUKĘ Z PRZEMYSŁEM

Artur Dyczko współtworzył koncepcję funkcjonowania spółki JSW Innowacje, najmłodszej spółki w Grupie Kapitałowej JSW.

Spółka JSW Innowacje jest ogniwem łączącym naukę z przemysłem. Jej zadaniem jest wdrażanie innowacyjnych rozwiązań do procesów produkcyjnych w kopalniach i koksowniach należących do Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Jastrzębskie Centrum Innowacji i Rozwoju – JSW Innowacje jest najmłodszą spółką wchodzącą w skład grupy JSW. Oficjalna inauguracja działania spółki poprzedziła obrady IMF 2017.

Spółka zajmuje się tematami związanymi z wydobywaniem i przeróbką węgla, produkcją koksu i ochroną środowiska naturalnego. W tych dziedzinach można mieć bardzo dobre osiągnięcia pod warunkiem zastosowania nowych i innowacyjnych technologii.

Artur Dyczko posiada doświadczenie jako konsultant w zakresie górnictwa, eksploatacji surowców mineralnych i wykorzystania narzędzi informatycznych w zarządzaniu gospodarką złożem dużych korporacji międzynarodowych, takich jak: Deloitte, KPMG, PwC, McKinsey, IBM, HP, Microsoft, Bentley, Dassault Systèmes (Gemcom), SAP, Deswik i ABB. Ma również doświadczenie w kierowaniu dużymi zespołami projektowymi, gdyż brał udział w realizacji kilkudziesięciu projektów wdrożeniowych w branży wydobywczej, w tym dla LW Bogdanka SA, KGHM Polska Miedź SA, KHW SA, Tauron Wydobycie SA, Polskiej Grupy Górniczej Sp. z o.o. i JSW SA

WYKORZYSTAĆ DOŚWIADCZENIA NAUKOWCÓW

Ponieważ słowo „innowacje” jest w nazwie firmy, praca koncentruje się na organizowaniu współpracy pomiędzy górnictwem, koksownictwem, instytucjami naukowymi i wyższymi uczelniami. Akademia Górniczo-Hutnicza, Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla, Główny Instytut Górnictwa i Politechnika Śląska mają wielu naukowców, którzy specjalizują się w górnictwie i przetwórstwie węgla. Spółka JSW Innowacje chce wykorzystać ich doświadczenie. Jest gotowych wiele innowacyjnych rozwiązań, które nie zostały zastosowane. Naukowcy nie potrafili zainteresować efektami swoich prac menedżerów kierujących spółkami górnictwem. Często brakowało pieniędzy, aby innowacyjne pomysły zastosować na skalę przemysłową.

JSW Innowacje będzie dysponować pieniędzmi z polskich funduszy wspierających innowacyjne rozwiązania dla przemysłu. Można będzie także skorzystać z funduszy z Unii Europejskiej. Dzięki JSW Innowacje Jastrzębska Spółka Węglowa nie będzie ponosiła ryzyka finansowego. Teraz ryzyko związane z opracowaniem i wdrożeniem innowacji będzie ponosić JSW Innowacje.

JAKOŚĆ I EFEKTYWNOŚĆ

JSW Innowacje przyczynią się do rozwoju nie tylko Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Jednak podstawowym zadaniem nowej spółki jest wdrażanie innowacyjnych rozwiązań do procesów



Jastrzębska Spółka Węglowa ma wiceprezesa ds. strategii i rozwoju. Został nim Artur Dyczko

produkcyjnych w kopalniach i koksowniach należących do Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Program nazywany w skrócie: Jakość i efektywność ma być podstawą rozwoju całej grupy. JSW Innowacje mają być ogniwem łączącym naukę z przemysłem.

Jakie kryteria powinny decydować o wyborze najlepszej oferty z wielu propozycji, jakie dostajemy od producentów maszyn? Kiedy decydować się na droższe, ale efektywniejsze i bardziej innowacyjne rozwiązania? Żeby odpowiedzieć na te pytania, trzeba przeprowadzić wiele precyzyjnych analiz.

ZACIEŚNIĆ WSPÓŁPRACĘ Z PRODUCENTAMI MASZYN

Kopalnie Jastrzębskiej Spółki Węglowej potrzebują maszyn i urządzeń zaprojektowanych do konkretnych warunków geologiczno-górnictwowych. Producenci dostarczają to, na czym mają największy zysk. Wciąż dyktują warunki. Najwyższy czas, aby najważniejsze maszyny i urządzenia dla kopalń Jastrzębskiej Spółki Węglowej były budowane zgodnie z oczekiwaniami. Spółka JSW Innowacje została powołana, aby wspierać realizację tych oczekiwań. Dlatego ważnym zadaniem jest zacieśnianie współpracy z firmami produkującymi maszyny i urządzenia dla górnictwa.

WSPÓŁPRACA Z HUTAMI

Wymagania mają także odbiorcy węgla koksowego i koksu. Jeżeli kopalnie nie

spełnią ich oczekiwań, JSW będzie tracić rynek. W związku z tym JSW Innowacje będzie współpracować także z odbiorcami produktów wytwarzanych przez zakłady GK JSW, z największymi koncernami hutniczymi. Od dawna przemysł hutniczy zmniejsza zużycie koksu, a koksownie należące do koncernów hutniczych zmniejszają zużycie węgla koksowego. Najważniejsza jest jakość, a nie ilość. Dlatego JSW Innowacje będzie wprowadzać nowoczesne rozwiązania do koksowni wchodzących w skład grupy. We współpracy z hutami będzie poprawiać jakość koksu. Współpraca z koksowniami pozwoli przygotować najlepszy węgiel.

INNOWACJE TO BARDZO OPŁACALNY BIZNES

Czy to się opłaca? Jeżeli dzięki innowacyjnym rozwiązaniom w zakładach przeróbki węgla w ciągu roku jakość produkcji poprawi się o 1 proc., to Spółka zarobi dodatkowo około 60 mln dolarów. Za te pieniądze można zbudować jeden nowoczesny zakład przerobczy. Dobrze zaplanowane i zrealizowane rozwiązania innowacyjne to bardzo opłacalny biznes. W skład Grupy Kapitałowej JSW wchodzi zakłady zajmujące się wydobywaniem i przeróbką węgla, produkcją koksu i logistyką. Zastosowanie innowacji pozwoli na olbrzymie oszczędności.