

Rozmawiamy z zarządem na tematy, które mają złożyć się na nowy zakładowy układ zbiorowy pracy. Regulamin pracy ma być jego istotnym elementem. Reprezentatywne związki zawodowe doszły do wniosku, że warto dobre fragmenty przyszłego ZUZP wprowadzać w życie

# Mocni w gębie, słabi w rozumie

Soboty nie będą dniami czarnymi. Nikt nikt nie zmusi do pracy w te dni. Tam, gdzie jest bardzo dobry węgiel, można będzie pracować w sobotę, żeby dorobić. Szczegóły mamy ustalać z zarządem. Jeżeli ktoś twierdzi, że jest inaczej, kłamie.

Jesteśmy zadziorną załogą. Biliśmy się przez siedem lat. Czas pokazał, że było warto. Jednak nawet największe i najdłuższe mordobicie trzeba skończyć, kiedy okręt zaczyna nabierać wody. Albo staniemy do pomp, żeby pozbyć się wody, albo pójdziemy na dno. Sytuacja jest poważna. Albo wspólnie uratujemy firmę, albo utoniemy. Tylko zarząd JSW nie utonie. W historii górnictwa jeszcze nie było zarządu, który nie dostałby pracy w innej firmie. Dokąd pójdziemy my, górnicy kopalni Jastrzębskiej Spółki Węglowej? Do kopalni Kompanii Węglowej? A może do kopalni Katowickiego Holdingu Węglowego? Do kopalni Silesia? Tam nie wiedzą, co zrobić ze swoimi załogami. Kopalnia Bogdanka, przedstawiana jako najlepsza, najwydajniejsza i najlepiej zarządzana polska kopalnia, ogranicza zatrudnienie. Dookoła nas wszystko się wali. Tylko

ślepiec może twierdzić, że jest inaczej. Odpowiadamy za kilkadziesiąt tysięcy rodzin. Nie nakarmimy dzieci rozróbami, głupią gadką i fermentem. Nasze żony nie zapłacą w sklepie naszym wrzaskiem.

My i zarząd jesteśmy w sytuacji przymusowej. Dlatego staramy się wypracować porozumienia, które pozwolą pracownikom i firmie więcej zarobić. Więcej można zarobić w sobotę. Ledwie ustaliliśmy, że soboty nie są dniami czarnymi, a już pojawiła się plotka, że będzie odwrotnie. Nie będą dniami czarnymi, bo w regulaminie pracy jasno jest zapisane, że obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy. Pracujemy obowiązkowo od poniedziałku do piątku włącznie. Możemy pracować w sobotę. Jednak jest to dobra wola każdego pracownika. Nikt nie może go zmusić do pracy w sobotę.

Trwają rozmowy z zarządem na temat wynagrodzeń za pracę w ten wolny dzień. Zarząd chce, aby to opłacało się firmie. My chcemy, aby opłacało się pracownikowi. I zarząd, i reprezentatywne związki zawodowe chcą się dogadać w tej sprawie. Jeżeli będzie wydobywanie w sobotę, to tylko tam, gdzie można fedrować najlepszy i najdroższy na rynku węgiel. Tylko

wtedy firma zarobi dodatkowe pieniądze i zarobią górnicy. Cholera, wystarczy tego postu. Ludzie chcą dorobić. My nie będziemy przeszkadzać. Będziemy pilnować, żeby pracodawca uczciwie rozliczał się z dodatkowego zysku. Tyle i aż tyle. Nie pozwolimy, żeby kryzys był pretekstem do wykorzystywania ludzi. Nie pozwolimy, aby niezadowolone spowodowane przez kryzys niszczyło firmę.

Ze zdziwieniem usłyszałem, że reprezentatywne związki zawodowe są przyczyną zła. Czy to one zaniżają ceny węgla koksowego? A może niereprezentatywne związki są lepsze? Jednym z najgłośniejszych krzykaczy jest emerytowany pracownik naszej firmy. To łatwe. Emerytury nikt nie straci. Nawet jak firma padnie. Największym wrogiem związków jest emeryt, który raz w miesiącu będzie dostawał pieniądze. My musimy dbać o tych, którzy muszą mieć zakład pracy, żeby w nim zarabiać na życie.

Krzykacze opłacani przez ZUS, macie lepsze pomysły na ratowanie firmy? Potraficie wywalczyć wyższe ceny na rynkach światowych? Walczcie! Mocni w gębie, słabi w rozumie zawsze urwą dla siebie pięć minut

na masówce. Ale potem każdy z nas ma rachunki do zapłaty.

Od kilku miesięcy rozmawiamy z zarządem na tematy, które mają złożyć się na nowy zakładowy układ zbiorowy pracy. Regulamin pracy ma być jego istotnym elementem. Reprezentatywne związki zawodowe doszły do wniosku, że warto dobre fragmenty przyszłego ZUZP wprowadzać w życie. Za to ludzie, którzy nie pracują w naszej Spółce, którzy nie mają nic wspólnego z dotychczasowymi bojami, a później porozumieniami, wrzeszczą, że trzeba to wszystko rozwalić. Rozwalić i co dalej? Można wypiąć się na związki zawodowe. Można obrażać przedstawicieli załogi. Ale co w sytuacji, kiedy kryzys nas wykończy? Mamy się bić między sobą? Możemy. Ale możemy szukać kompromisu, który pozwoli nam jak najmniej stracić! Powinniśmy to robić. Reprezentatywne związki zawodowe działające w JSW SA starają się znaleźć rozwiązania, dzięki którym nasza firma przeżyje, a załoga będzie miała okazję dorobić. Reprezentatywność zobowiązuje do myślenia o całej załodze. Z mocnymi w gębie i słabymi w rozumie nic nie wymyślimy.

PAWEŁ KOŁODZIEJ

Przedstawiciele trzech największych, reprezentatywnych organizacji związkowych i pracodawcy uzgodnili i podpisali jednolity regulamin pracy Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA

## Zapisy korzystniejsze dla pracowników

Dokument zawiera wiele zapisów, które są korzystniejsze dla pracowników od regulacji dotąd stosowanych, zwłaszcza dotyczących czasu pracy.

Praca w soboty ma odbywać się na zasadzie dobrowolności, bo sobota jest dniem wolnym. Prace niezbędne do wykonania w dniach wolnych wykonują pracownicy, którzy wcześniej zadeklarowali pracę w te dni. Wszyscy wiemy, że prace wymagane w ruchu ciągłym, a taki system mamy w kopalniach, muszą być wykonywane także w dni wolne. Nigdzie nie ma tu jednak mowy o przymusie pracy, nie ma też zapisów o jakichkolwiek konsekwencjach służbowych dla pracownika, który – pomimo deklaracji – z ważnych przyczyn nie był w stanie stawić się do pracy w dniu wolnym. Pracownicy nadzorujący pracę rozdzielni, pomp, wentylatorów, pomiarowcy czy też górnicy ze ścian wydobywczych zagrożonych zaciśnięciem czy wręcz pożarem doskonale wiedzą, czym dla kopalni może być brak obłożenia tych stanowisk w sobotę czy w niedzielę. Tak było, jest i będzie, nawet w trakcie strajków, jak pamiętamy z niedawnej przeszłości. Rozumiemy także, że w ciężkiej sytuacji ekonomicznej może być konieczne prowadzenie

wydobycia na niektórych ścianach, zwłaszcza w kopalniach wydobywających węgiel koksowy typu 35, o ile praca ta będzie odpowiednio wyżej opłacana i z zachowaniem zasady pełnej dobrowolności.

Wielu pracowników JSW SA ma jednak wątpliwości, czy zasady zapisane w regulaminie nie będą nadinterpretowane przez pracodawcę. Jeżeli tak będzie się dziać, przepisy zostaną doprecyzowane w toku prac nad jednolitym zakładowym układem zbiorowym pracy dla pracowników JSW SA, którego integralną częścią będzie omawiany regulamin.

PAK



KRZYSZTOF LISIŃSKI

REKLAMA



# Wszystko co najlepsze w wypoczynku w Polsce.

**przedłużamy LATO**



**POBYTY W NAJPIĘKNIEJSZYCH LOKALIZACJACH nad morzem**

- Ustronie Morskie** OW GWAREK (29.08-03.10) - już od 500 zł/ 7 dni FB
- Kołobrzeg** Hotel\*\*\* GÓRNIK (22.08-29.08) - tylko 912 zł/ 7 dni FB z zabiegami
- Jastarnia** OW POSEJDON (05.09-26.09) - tylko 816 zł/ 7 dni FB
- Krynica Morska** OW NEPTUN (29.08-12.09) - już od 735 zł/ 7 dni FB
- Kąty Rybackie** OW EDEN (22.08-19.09) - już od 560 zł/ 7 dni FB
- Jarosławiec** OW ZA WYDMĄ (29.08-19.09) - tylko 590 zł/ 7 dni FB

**na Mazurach**

- Kalbornia** OW INTER PIAST (22.08.-25.09) - już od 586 zł/ 7 dni FB

**w górach**

- Zarzecze** OŻ FREGATA (24.08-25.09) - już od 425 zł / 5 dni FB
- Piwniczna Zdrój** OLV SMREK(29.08-19.09) - już od 855 zł/ 7 dni FB
- Krynica Zdrój** DWL JAGIELLONKA (29.08-02.09) - już od 399 zł/ 4 dni FB

FB - nocleg ze śniadaniem (bufet), obiadem i kolacją (bufet)

**Sprawdź na [www.nat.pl](http://www.nat.pl)**

Centralna rezerwacja 32/ 326 23 50 - 51      Rezerwacja on-line - [www.nat.pl](http://www.nat.pl)

**SIEĆ HOTELI I OŚRODKÓW WYPOCZYNKOWYCH W POLSCE**