

Konferencja na temat wyników finansowych Grupy Kapitałowej JSW za pierwszą połowę i drugi kwartał 2013 roku



# Mimo kryzysu JSW dąży do zysku

– Pracujemy nad zwiększeniem efektywności. Mamy ambitny cel, aby przy niższych kosztach działania i mimo prawdopodobnego utrzymania się w drugim półroczu niskich cen węgla i koksu nie zamknąć stratą całego 2013 roku – powiedział Jarosław Zagórowski, prezes JSW, w czasie prezentacji wyników finansowych na konferencji zorganizowanej 12 sierpnia w Warszawie. Prezes zapowiedział, że w tym roku jednostkowe koszty produkcji węgla w spółce powinny zostać obniżone o 5 proc. w porównaniu z kosztami z 2012 roku. To jeden z elementów programu wzrostu efektywności.

Obniżenie kosztów o 5 proc. będzie liczone po wyłączeniu amortyzacji i kosztów pracy. Inwestycje mają być ograniczone do 1,7 mld zł. Wśród celów wyznaczonych do realizacji w 2013 roku zarząd JSW wymienił także: produkcję węgla na poziomie 13,7 mln ton oraz wzrost udziału węgla koksowego w produkcji, optymalizację liczby robót korytarzowych, dzięki którym kopalnie spółki zmaksymalizują wydobycie węgla o najwyższej cenie sprzedaży. Żeby dostosować wydatki do długoterminowych zdolności gromadzenia gotówki przez grupę, zarząd zapowiedział dalszą optymalizację zakresu rzeczowego i finansowego inwestycji strategicznych. Wybrane projekty inwestycyjne będą przygotowane do finansowania zewnętrznego.

Finansowanie inwestycji górniczych spółka planuje z własnych pieniędzy. – Musimy skoncentrować się na inwestycjach, które pozwolą nam zwiększyć wydobycie węgla najwyższej jakości. Taka polityka pozwoli

nam przygotować kopalnie na czas, kiedy wzrosną ceny węgla. Wtedy maksymalizując wydobycie, będziemy maksymalizować zyski – powiedział prezes Zagórowski.

## RACJONALIZACJA ZATRUDNIENIA

JSW nie planuje zwolnień, chociaż dąży do zmniejszenia zatrudnienia o około 500 osób. Prezes Zagórowski wyjaśnił, że zmniejszenie zatrudnienia będzie wynikać z mniejszej liczby przyjętych do pracy nowych pracowników w stosunku do odchodzących na emeryturę. Uprawnienia emerytalne w JSW ma ok. 1,2 tys. osób, z czego połowa to pracownicy, którzy nabywają uprawnienia w tym roku. Pozostali już od wielu lat nie korzystają z możliwości przejścia na emeryturę. Są to przede wszystkim pracownicy dozoru kopalń zatrudnieni na dobrze płatnych stanowiskach. – Nad tą grupą pracujemy, żeby ją dość mocno odchudzić. Wiemy, że można to zrobić bez szkody dla firmy i bez szkody dla tych pracowników – powiedział prezes Zagórowski. Zarząd chciałby „odblokować” drogę awansu dla młodszych pracowników. W kopalniach spółki rozpoczęła się kampania informacyjna – pojawiły się plakaty zachęcające do przechodzenia na emeryturę, rozpoczęły się rozmowy z pracownikami na temat możliwości i terminu ich odejścia na emeryturę. Prezes Zagórowski podkreślił, że decyzja o przejściu na emeryturę każdorazowo należy do pracownika. Zdaniem prezesa wśród górników dołowych w JSW nie ma przerostu zatrudnienia, natomiast są rezerwy na powierzchni. Aby racjonalizować zatrudnienie

i optymalizować politykę pracowniczą, spółka stawia na: wstrzymanie przeszerogowań, ograniczenie awansów i zmian stanowisk pracy, uproszczenie schematów organizacyjnych zakładów pod kątem optymalizacji zatrudnienia i optymalizacji przyjęć nowych pracowników, weryfikację funduszy celowych, ograniczenie pracy w godzinach nadliczbowych. JSW utrzyma politykę elastycznych kosztów pracy (system motywacyjny) i zweryfikuje fundusze celowe.

## ZAMROŻENIE ZAROBKÓW

Zarząd spółki zaproponował też zamrożenie wynagrodzeń załogi w przyszłym roku. – Jeśli sytuacja nie będzie się zmieniać na korzyść, a dziś nie ma przesłanek do ożywienia na rynku stali (tzn. nie wzrosną znacząco ceny węgla), to chcielibyśmy zamrozić wzrost wynagrodzeń na przyszły rok. Wystąpiliśmy do strony społecznej z taką propozycją – powiedział prezes. W 2013 roku, zgodnie z porozumieniem zawartym ze związkami zawodowymi, wynagrodzenia w JSW zostały podwyższone o wskaźnik prognozowanej inflacji, czyli o 2,7 proc. W lipcu załoga otrzymała też do podziału 90,5 mln zł w formie nagrody dla pracowników. Gdyby doszło do zamrożenia płac w przyszłym roku, zawarte na trzy lata (2013–2015) porozumienie ze związkami, zgodnie z którym płace w firmie powinny co roku rosnąć o wskaźnik inflacji, obowiązywałoby rok dłużej, bo w roku 2014 nie byłoby podwyżki. JSW ogranicza pracę górników w nadgodzinach. Przy obecnych cenach nie opłaca się wydobywać węgla w soboty, kiedy koszty

płac są znacznie wyższe niż w dni robocze. Z tego samego powodu spółka na razie nie stara się o wprowadzenie sześciodniowego tygodnia pracy, ponieważ związki zawodowe chciałyby, aby praca w sobotę w każdym przypadku była opłacana jak w dzień świąteczny.

## PUNKT BÓLU

W swoich analizach spółka przyjmuje, że ożywienie na rynku może się odwlekać. – 140 dolarów za tonę węgla koksowego to punkt bólu. Musimy się wtedy bronić, by nie generować strat. W planach wieloletnich zakładaliśmy, że przy poziomach 160–180 USD/t jesteśmy w stanie realizować duże inwestycje – powiedział prezes. W II kwartale średnia cena węgla koksowego JSW wyniosła w przeliczeniu 156 USD/t wobec 155 USD/t w pierwszym kwartale.

Wśród wielu decyzji, które mają poprawić przepływy finansowe, jest także decyzja o uruchomieniu mechanizmu wydłużania terminów płatności dla kontrahentów zewnętrznych z 60 dni do mniej więcej 85 dni. Zarząd spodziewa się efektów w stosunku do wybranych dostawców na 50–60 mln zł w skali roku w ciągu kilku lat. JSW planuje sprzedać w tym roku więcej węgla niż planowane 14 mln ton i więcej koksu do odbiorcy zewnętrznego niż planowane 4 mln ton. – 14 mln ton i 4 mln ton to wielkości realne, niemalże w ksiązkach – powiedział Wacław Będkowski. Dodał, że w przypadku sprzedaży węgla 14 mln ton to minimum. Najpewniej będzie to 14,3 mln ton.

ST

JSW WYPRACOWAŁA DODATNI WYNIK W II KWARTALE

## Spółka konsekwentnie realizuje kolejne etapy programu efektywnościowego

Mimo trudnego rynku Jastrzębska Spółka Węglowa w drugim kwartale 2013 roku wypracowała 27,5 mln zł zysku netto przy przychodach ze sprzedaży wynoszących 1932,9 mln zł. Wynik EBITDA wyniósł 351,1 mln zł. Wpływ na wynik spółki miał spadek wolumenów sprzedaży węgla i koksu.

Wynik został osiągnięty w warunkach niskiego poziomu cen węgla i koksu i pomimo niesprzyjającej sytuacji gospodarczej. Dodatkowo w drugim kwartale podpisano porozumienie ze stroną społeczną o wypłacie nagrody pieniężnej pracownikom JSW SA w kwocie 90,5 mln zł z tytułu wypracowanego zysku za 2012 rok. To wpłynęło na pogorszenie wyniku.

– W drugim kwartale kontynuowaliśmy działania dostosowujące spółkę do trudnych warunków zewnętrznych. Brak przesłanek do ożywienia gospodarki europejskiej w drugim półroczu, zwłaszcza w sektorze stalowym, powoduje, że szczególnie dokładnie przyglądamy się naszym kosztom i dostosowujemy je do niższych przychodów – mówi Jarosław

Zagórowski, prezes JSW SA. – Pracujemy nad zwiększeniem efektywności. Mamy ambitny cel, aby przy niższych kosztach działania i mimo prawdopodobnego utrzymania się w drugim półroczu niskich cen węgla i koksu nie zamknąć stratą całego 2013 roku.

Spółka konsekwentnie realizuje kolejne etapy programu efektywnościowego. Jednym z efektów prowadzonych działań jest optymalizacja zużycia materiałów oraz świadczeń na rzecz pracowników. Dzięki uelastycznieniu polityki rozwojowej spółka jest też w stanie dostosowywać wydatki inwestycyjne do bieżącej sytuacji rynkowej. Działania te, połączone z dalszą redukcją kosztów we wszystkich obszarach Grupy JSW, mają pozwolić zminimalizować negatywny wpływ sytuacji rynkowej w drugiej połowie bieżącego roku.

Produkcja węgla w Grupie w drugim kwartale 2013 roku wyniosła 3317,4 tys. ton – to o 5,9 proc. mniej niż w poprzednim kwartale. W całym pierwszym półroczu 2013 r. produkcja węgla była o 0,7 proc. niższa niż w pierwszym półroczu 2012 roku. W drugim kwartale br. o ponad 280 tys. ton zmniejszyły

się zapasy węgla w porównaniu do pierwszego kwartału.

W wyniku utrzymującego się spowolnienia gospodarczego w pierwszej połowie 2013 r. na rynkach węgla, koksu i stali notowano kolejne spadki cen. Chociaż cena kontraktowa benchmark australijskiego węgla koksowego hard premium w 2Q 2013 r. wzrosła o 7 USD/t, czyli o 4 proc. w stosunku do pierwszego kwartału, to cena tego węgla w transakcjach spotowych w okresie styczeń–czerwiec 2013 spadła o około 17 proc. do 137 USD/t.

W podobnej tendencji utrzymywała się cena węgla koksowego semi-soft. Średnia cena węgla koksowego JSW w II kwartale 2013 r. w porównaniu z pierwszym kwartalem 2013 r. spadła o 0,6 proc.

Od dłuższego czasu maleje również cena węgla energetycznego. Węgiel ten w portach ARA – w porównaniu do pierwszego kwartału – w drugim kwartale stanął o ponad 20 USD/t, czyli o 20 proc. Natomiast cena węgla energetycznego JSW spadła w tym samym okresie o 15 proc., czyli o ok. 17 USD/t.

Sprzedaż węgla do odbiorców zewnętrznych w drugim kwartale była o 8,8 proc. mniejsza niż w pierwszym i wyniosła 2260,4 tys. ton. W pierwszym półroczu sprzedaż węgla była o 18,1 proc. wyższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Przychody ze sprzedaży węgla do odbiorców zewnętrznych w drugim kwartale tego roku wyniosły 921,9 mln zł i były niższe o 8,5 proc. niż uzyskane w pierwszym kwartale 2013 roku.

W segmencie koksowym produkcja w drugim kwartale br. wyniosła 1043,2 tys. ton koksu i była o 1,7 proc. wyższa niż w pierwszym kwartale. W pierwszym półroczu tego roku produkcja koksu wyniosła 2069,1 tys. ton i była o 6,4 proc. wyższa niż w pierwszych 6 miesiącach 2012 roku.

Sprzedaż w drugim kwartale 2013 roku wyniosła 941,8 tys. ton – to o 15,6 proc. mniej niż w pierwszym kwartale. Natomiast w pierwszym półroczu sprzedaż koksu wyniosła 2057,1 tys. ton i była o 10,6 proc. wyższa niż w pierwszych 6 miesiącach 2012 roku.

%