

Komunikat Reprezentatywnych Związków Zawodowych JSW SA

Wzrost stawek płacy zasadniczej o 10 procent

W dniu 11 czerwca 2018 roku zawarte zostało porozumienie pomiędzy Zarządem JSW SA a Reprezentatywnymi Związkami Zawodowymi JSW SA. Reprezentatywnymi organizacjami związkowymi są: ZOK NSZZ Solidarność JSW SA, Federacja ZZ Górników JSW SA oraz ZZ Kadra JSW SA.

Ustalono, że w 2018 roku nastąpi wzrost funduszu wynagrodzeń o 7 proc. od czerwca 2018 roku. Wzrost ten będzie zrealizowany poprzez: Wzrost stawek płac zasadniczych od 1 czerwca 2018 roku dla wszystkich pracowników JSW SA oraz wyrównanie zasad i uprawnień do dodatku stażowego, tj. Karty Górnika. Wzrost stawek płac zasadniczych nastąpi o 10 proc., co spowoduje wzrost wartości dniówki przepracowanej zarówno za dni robocze, jak i za dni wolne od pracy.

Wzrost stawek płac zasadniczych skutkuje także wzrostem dniówki urlopowej, wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego. Podwyższenie wynagrodzenia miesięcznego będzie skutkowało zwiększeniem wysokości nagród rocznych, takich jak 14. pensja i nagroda barbórkowa, nagród jubileuszowych i innych.

Wyrównanie zasad i uprawnień do dodatku stażowego, tj. Karty Górnika, spowoduje korzystniejsze zaliczenie stażu uprawniającego do wyliczenia tego dodatku pracownikom, którym do tej pory z różnych przyczyn nie zaliczano okresów nauki do okresów zatrudnienia.

Okres ten w zależności od ukończonej szkoły będzie zaliczany do pięciu lat stażu i w większości przypadków spowoduje wzrost wynagrodzenia u tych pracowników.

Wprowadzenie po 20 latach pracy dodatkowych, wyższych progów Karty Górnika: 70 proc. – pracownicy dołowi, 60 proc. – pracownicy przeróbki oraz 55 proc. – pozostali pracownicy powierzchni spowoduje znaczny wzrost dniówki.

Ponadto w porozumieniu tym postanowiono dokonać nadpłaty 14. pensji za rok 2016,



W JSW SA wzrost stawek płac zasadniczych nastąpi o 10 proc., co spowoduje wzrost wartości dniówki przepracowanej zarówno za dni robocze, jak i za dni wolne od pracy

której nie wypłacono w wyniku porozumienia oszczędnościowego z 2015 roku, pracownikom będącym nadal w stanie zatrudnienia.

Wypłata nagrody rocznej (14. pensji za 2016 rok) zostanie zrealizowana do 20 lipca 2018 roku.

Strony porozumienia ustaliły także, że po analizie finansowej wyników JSW SA za III kwartał 2018 roku zostanie wypłacony deputat węglowy za 2016 rok. Termin realizacji wyznaczono do końca października 2018 roku.

Po podpisaniu oszczędnościowego porozumienia w 2015 roku informowaliśmy pracowników, że 14. pensja i deputat węglowy

są jedynie czasowo zawieszane i będą przywrócone tak szybko, jak to tylko możliwe. I tak się stało.

Mało tego, elementy wynagrodzeń, których nie wypłacono, zostaną nadpłacone w ramach zawartego porozumienia. Wbrew temu, co mówili i mówią ci, co nie mają nic do zaproponowania, 14. pensja, jak i deputat węglowy zostały przywrócone. Awantury, podsycanie konfliktu i stawianie nierealnych żądań nie mają większego sensu.

Poprzez podwyższenie i ujednoczenie takich elementów jak: wzrost stawek płac zasadniczych, dodatek stażowy, tj. Karta Górnika, czy wcześniej ujednoczenie

wynagrodzenia za przepracowane dni wolne od pracy oraz korzystniejsze naliczanie tzw. dniówek urlopowych pracownicy uzyskają wymierny wzrost wynagrodzenia miesięcznego, co przełoży się także na przyszłą wysokość nagród rocznych.

Dalsze ujednoczanie wynagrodzeń ułatwi nam jak najszybsze wprowadzenie nowego jednolitego systemu wynagrodzeń w JSW SA.

Tak korzystne porozumienie nie mogłoby być zawarte bez poprawiającej się sytuacji finansowej JSW SA.

**SZCZĘŚĆ BOŻE
REPREZENTATYWNE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE
DZIAŁAJĄCE W JSW SA.**

JASTRZĘBSKA SPÓŁKA WĘGLOWA

Drukarki 3D dla szkół

Z okazji Dnia Dziecka Jastrzębska Spółka Węglowa przekazała szkołom profesjonalne drukarki 3D. Urządzenia trafiły do pięciu szkół, z którymi Spółka od lat współpracuje.

Nowoczesne drukarki 3D i zestawy robotyczne trafiły do szkół w ramach programu JSW Dzieciom. Otrzymało je pięć placówek: z Knurowa, Ornontowic, Gdańska i dwie z Jastrzębia-Zdroju. To szkoły, z którymi Spółka współpracuje od lat. W pakiecie znalazło się również pełne oprogramowanie z różnym stopniem zaawansowania, a także program nauczania. – Chcielibyśmy, aby każdy miał szansę w praktyce zobaczyć, na czym polega drukowanie 3D, i samemu zacząć naukę programowania. Jestem przekonany, że za parę

lat będzie wśród was wielu czołowych informatyków i programistów. Myślę, że to jest pierwszy krok z naszej strony w zakresie bliższej współpracy ze szkołami. Chcemy jako Spółka mieć wkład w wasz rozwój i edukację. W czym będziemy mogli, postaramy się was wspierać – zapewnił Daniel Ozon, prezes JSW.

Nowoczesne urządzenia 3D polskiej firmy SKRIWARE pozwalają drukować wielowymiarowe modele przestrzenne. Uczą kreatywności, przedsiębiorczości i nowoczesnej technologii. Dzieci i młodzież, do których trafiły profesjonalne drukarki, mają ogromną szansę na rozwijanie interdyscyplinarnych umiejętności poprzez proces projektowania, budowania i programowania robotów.

JSW SA



Nowoczesne drukarki 3D i zestawy robotyczne trafiły do szkół w ramach programu JSW Dzieciom