

Giełda czeka na JSW SA

# Okolo 1,6 miliarda złotych dla ludzi, którzy budowali potęgę JSW SA

Mało brakowało, a każdy z pracowników JSW SA straciłby po 20-30 tysięcy złotych, bo nikt nie dostałby darmowych akcji.

Razem z emerytami blisko 60 tysięcy osób utraciłoby około 1,6 miliarda złotych.



Pracownicy JSW SA poza darmowymi akcjami dla wszystkich mają gwarancje pracy na 10 lat

Z upływem lat mogłyby być to straty jakieś dwa, trzy razy większe. Niemal w ostatnim momencie, 12 maja, wicepremier i minister gospodarki Waldemar Pawlak podpisał uchwałę walnego zgromadzenia dotyczące zgody na upublicznienie JSW. Dzięki temu

Jastrzębska Spółka Węglowa będzie mogła zadebiutować na GPW 30 czerwca, zgodnie z pierwotnymi założeniami resortu skarbu. Prospekt emisyjny JSW SA został złożony w Komisji Nadzoru Finansowego.

Związkowcy z Jastrzębskiej Spółki Węglowej zaznaczają, że do ewentualnego upublicznienia spółki będzie mogło dojść tylko wtedy, jeżeli do 30 maja zostaną spisane umowy-porozumienia spełniające wszystkie postulaty pracowników. Jeżeli nie, to związkowcy zapowiadają rozpoczęcie akcji strajkowych.

Paweł Kołodziej, przewodniczący FZZG JSW SA radzi, aby zachować umiar. – Uzgodniliśmy z zarządem JSW SA zapisy porozumienia zbiorowego, umocowanego w kodeksie pracy, zawierającego przede wszystkim utrzymanie zapisów wypowiedzianych przez zarząd zakładowych układów zbiorowych pracy, oraz dziesięcioletnie gwarancje zatrudnienia. Uważam, że powinniśmy na razie powstrzymać się i nie dymić. Miejsca pracy będą gwarantowane pod warunkiem, że trafimy na giełdę. Jeszcze nigdy w historii JSW SA nie było tak, że każdy z górników wiedział, na jak długo ma zagwarantowane źródło utrzymania rodziny – mówi Kołodziej.

## Zwyciężył pragmatyzm



Komentuje Jarosław Zagórowski, prezes JSW SA

– Zwyciężył pragmatyzm nas wszystkich. Nie dziwi mnie zaangażowanie związków zawodowych w zapewnienie gwarancji dla pracowników spółki. Wprawdzie załóżdże JSW nic nie grozi, ale każdy zatrudniony boi się zmiany właściciela swojego zakładu pracy. Państwo jest właścicielem znanym i przewidywalnym, nowy właściciel to na razie znaki zapytania. Mam nadzieję, że program akcjonariatu pracowniczego przygotowany w JSW stał się dla górników dowodem na to, że pamiętamy o ich interesach. Jest on pierwszym tak korzystnym rozwiązaniem w Polsce.

### POROZUMIENIE ZBIOROWE ZAWARTE W TRYBIE ART. 9 PARAGRAF 1 KODEKSU PRACY

## Porozumienie zbiorowe zawarte w dniu 5 maja 2011 r. pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A, a organizacjami Związków Zawodowych działających w JSW S.A.



### §1

Strony porozumienia przyjmują:

1. Dotychczasowe warunki umów o pracę pracowników zakładów JSW S.A. nie ulegają zmianom i nie będą podlegać wypowiedzieniom do czasu zarejestrowania i wdrożenia w życie jednolitego ZUZP dla Pracowników JSW S.A.

2. Postanowienia Porozumienia mają również zastosowanie przy ustalaniu warunków umów o pracę po dniu zawarcia Porozumienia.

3. Kontynuować negocjacje nad nowym jednolitym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników JSW S.A.

### §2

Wszystkie pozostałe uregulowania wynikające ze stosowanych postanowień wypowiedzianych zakładowych układów zbiorowych pracy oraz obowiązujących w dniu zawarcia niniejszego porozumienia regulaminów i porozumień w jednostkach organizacyjnych JSW S.A. pozostają bez zmian i są obowiązujące do czasu zarejestrowania i wdrożenia w życie ZUZP dla Pracowników JSW S.A.

### §3

1. Okres gwarancji zatrudnienia dla wszystkich pracowników JSW S.A. wynosi 10 lat, licząc od dnia, w którym dokonane zostało upublicznienie akcji JSW S.A. Powyższe gwarancje są bezwzględnie gwarancjami zatrudnienia.

2. W przypadku niedotrzymania przez pracodawcę gwarancji zatrudnienia pracodawca jest zobowiązany do wypłaty niezależnie od innych świadczeń przysługujących zgodnie z przepisami prawa pracy, odszkodowanie w wysokości odpowiadającej iloczynowi przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (ze wszystkimi elementami płacowymi między innymi Barbórka, XIV-tka, węgiel) w JSW S.A. w roku poprzedzającym rozwiązanie stosunku pracy i liczby miesięcy, które pozostają do upływu okresu gwarancji zatrudnienia. W przypadku pracowników administracji pracodawca wypłaci odszkodowanie nie większe niż 60 miesięcznych średnich wynagrodzeń JSW S.A.

3. Gwarancja zatrudnienia oraz odszkodowanie nie przysługuje w przypadku:

- rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron,
- rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracownika,
- rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w trybie art. 52 Kp. W przypadku przywrócenia zwolnionego pracownika do pracy prawomocnym wyrokiem sądu lub zasądzenia na jego rzecz odszkodowania, pracownikowi przysługuje za cały okres pozostawania bez pracy odszkodowanie, o którym mowa w ust.2.
- rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia w trybie art. 53 KP za wyjątkiem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia wskutek niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową,

e. nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę przez pracownika w trybie art. 55 KP,

f. wypowiedzenia umowy o pracę przez Pracodawcę z tytułu niezdolności do pracy orzeczonej przez dowolnego lekarza medycyny pracy,

g. odejść na emeryturę lub rentę.

4. W przypadku wystąpienia siły wyższej w wyniku, której nie możliwe byłoby funkcjonowanie spółki pracodawca zobowiązany jest do uzgodnienia ze wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi zasad odstępstw wynikających z postanowień ust. 1 i 2.

### §4

Strony zobowiązują się do wzajemnej współpracy w dobrej wierze, celem łączenia interesów Pracodawcy i Pracowników, a w szczególności dążyć do zachowania aktualnych miejsc pracy i rozwoju zakładu.

### §5

Pracodawca zobowiązuje się informować organizacje związkowe o planowanych działaniach strategicznych zakładów.

### §6

1. Pracodawca jest zobowiązany udzielać organizacjom związkowym wszelkich informacji do prowadzenia działalności, w szczególności dotyczących:

- Warunków pracy pracowników, w tym występujących przekroczeń dopuszczalnych

stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia

b. Wypadków w pracy oraz zdarzeń zagrażających bezpieczeństwu pracowników.

c. Funduszu płac.

2. Wypłaty premii będą realizowane na podstawie uzgodnionych ze stroną związkową regulaminów.

### §7

W celu prawidłowej współpracy Strony Porozumienia ustalają, że w drodze obopólnego uzgodnienia bieżącej polityki płacowej i umożliwienia szybkiej realizacji innych zapisów ZUZP, które wymagają porozumienia pracodawcy z organizacjami związkowymi uzgadnia się, że spotkania reprezentacji związków zawodowych z Zarządem JSW S.A. będą odbywać się co najmniej raz w miesiącu, nie później niż 25 tego dnia danego miesiąca

### §8

Strony postanawiają, że „porozumienie zbiorowe” obowiązuje do czasu wejścia w życie nowego jednolitego ZUZP dla pracowników JSW S.A.

### §9

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania, a § 3 z dniem upublicznienia akcji JSW SA na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.