

# Grupa Górnicza miała dwa lata temu



...piłby olbrzymi krach społeczny i gospodarczy. Łącznie  
...wanej tuż po podpisaniu porozumienia o powołaniu PGG

spółek i specjaliści. Do tej pory nie ma informacji o tym, aby wyjaśniano, kto ukrył, co ukrył i dlaczego to zrobił. Ratowanie kopalń KHW spowodowało, że PGG musiała być wsparta miliardem złotych. Sponsorów nazwano inwestorami. Korzyść z przejęcia kopalni i pracowników KHW dla PGG to miliard złotych.

Jednak szybko się okazało, że nawet kopalnie, które miały być ratunkiem dla PGG (Wesoła i Murcki-Staszic), były w złej sytuacji. Przez długi czas pracowały na maksymalnych obrotach, aby zapewnić KHW jak najmniejszą stratę. Przed laty popełniano błędy w sposobie eksploatacji węgla. Zaczęły się kłopoty. Coś, co miało być od samego początku wsparciem dla PGG, stało się balastem. Także w kopalniach dawnej Kompanii Węglowej piętrzyły się problemy. Grupa dostała niedoinwestowane kopalnie z powodu kryzysu na rynku węgla energetycznego, który trwał trzy lata. Dwa lata istnienia PGG to ciągle zmagania z trudnościami geologiczno-górnictwymi.

## INWESTYCJE WARTY MILIARDY

Rok temu, w czasie Europejskiego Kongresu Gospodarczego, PGG ogłosiła oficjalnie swoją strategię do 2030 roku. Polska Grupa Górnicza planuje, że średnio w roku będzie

wydawać około 1,7 mld złotych na rozwój. Do 2030 roku PGG wyda na przygotowanie nowych ścian i drążenie niemal 1800 kilometrów wyrobisk ponad 13 mld złotych. Ponad miliard złotych będzie kosztować modernizacja i pogłębianie szybów. Zarząd spółki uważa, że realne jest obniżenie kosztów produkcji do 203 złotych w przeliczeniu na tonę węgla. Ten cel ma być osiągnięty stopniowo do 2030 roku. W 2017 roku koszt produkcji tony węgla wynosił 239 złotych.

Realizacja strategii spółki do roku 2030 ma prowadzić do rentowności, wzrostu jej wartości oraz zapewnienia inwestorom zapisanej w dokumentach i oczekiwanej przez nich stopy zwrotu. W strategii PGG zapisano między innymi osiągnięcie w 2030 roku wyniku EBITDA na poziomie 2,8 mld złotych, wobec 1,4 mld złotych szacowanego na 2017 rok. Ostatecznie PGG wynik EBITDA (operacyjny przed opodatkowaniem) w 2017 roku wyniósł 2,001 mld złotych.

Do 2030 roku PGG chce przeznaczyć na ochronę środowiska 2,6 mld złotych.

## ZADBAJĄ O KADRY

Aby osiągnąć zakładane cele, spółka będzie podejmować działania gwarantujące stabilność kluczowych kadr. – Płaca w górnictwie nie jest tak atrakcyjna jak kilka lat temu. Przy spadającym bezrobociu i wzroście płac w innych sektorach gospodarki musimy podjąć działania, aby zapobiec powstaniu luki pokoleniowej. Ponieważ górnicy chcą, aby stworzyć im możliwość lepszych zarobków, planujemy wprowadzenie elementów motywacyjnych do systemu płac – zapowiadał prezes PGG Tomasz Rogala. Między innymi na ten temat trwają rozmowy w czasie negocjacji zakładowego układu zbiorowego pracy.

Jest maj 2018 roku. Układ powinien być praktycznie gotowy do podpisania, ponieważ kolejny termin podpisania, jaki ogłaszano, to połowa 2018 roku. Zamiast układu w PGG wybuchł spór zbiorowy o nią. Związki twierdzą, że starania o podwyżkę płac są dbaniem o kadry. Płace w kopalniach spółki nie są atrakcyjne. Brakuje fachowców. Młodzi pracownicy coraz częściej rezygnują z pracy w kopalniach, bo oferty w innych sektorach gospodarki są atrakcyjne, a warunki pracy o niebo lepsze.

Po serii rytualnych gestów (ogłoszenie sporu zbiorowego, wezwanie ministra na rozmowy, groźba strajku ostrzegawczego) liderzy związkowi zgodzili się na kompromis i ogłosili zwycięstwo. Tomasz Rogala, prezes PGG, komentując rozmowy płacowe, chwali liderów związkowych za to, że zgodzili się, aby problemy płacowe rozwiązywać w taki sposób, że spółka wciąż porusza się w korytarzu bezpieczeństwa. Pierwszy mały konflikt w PGG rozwiązano, zanim przerodził się w starcie, z którego nie byłoby dobrego wyjścia.

## WYNIKI PGG ZA 2017 ROK

# Widać efekty restrukturyzacji i koniunktury



Spółka przynosi zyski. Sytuacja finansowa jest stabilna

**Polska Grupa Górnicza miała w 2017 roku 86 mln złotych zysku netto. W 2016 roku miała 332 mln złotych straty. Zarząd przedstawił 16 kwietnia swoje wyniki spółki za ubiegły rok.**

– Spółka przynosi zyski. Sytuacja finansowa jest stabilna. Proszę zwrócić uwagę, że jeszcze kilkanaście miesięcy temu zdarzały się i takie miesiące, kiedy spółka przynosiła nawet 90 mln złotych strat – poinformował prezes Tomasz Rogala na konferencji prasowej w siedzibie PGG.

Widać efekty restrukturyzacji i poprawy koniunktury. Wynik na sprzedaży węgla za 2017 rok to 5,30 złotych za tonę, w 2016 złotych – minus 31,46 złotych. Wynik netto za 2017 rok to 86 mln złotych. W 2016 roku było 332 mln złotych straty. Wynik EBITDA (operacyjny przed opodatkowaniem) w 2017 roku wyniósł 2,001 mld złotych wobec 582 mln złotych w 2016 roku.

Ponieważ w kopalniach wchodzących w skład PGG przez kilka lat inwestycje były ograniczone do minimum, spółka stara się odrobić zaległości. W 2017 roku na inwestycje przeznaczono 1,820 mld złotych, natomiast w tym roku planuje się wydatki na ten cel na poziomie prawie 2,6 mld złotych. Wiceprezes Piotr Bojarski poinformował, że najwięcej będzie kosztowało przygotowanie nowych

ścian wydobywczych. Spółka przeznaczyła na to ponad 1,2 mld złotych. Zakup maszyn i urządzeń będzie kosztował 686 mln złotych. 638 mln złotych przeznaczono na tak zwane inwestycje główne. Chodzi między innymi o nowe poziomy wydobywcze, pogłębianie szybów i zbrojenie. Inwestycje w tym roku w przeliczeniu na tonę wydobytego węgla w porównaniu do ubiegłego roku wzrosną o 37,7 proc.

Najważniejsze inwestycje, jakie zostaną zakończone w tym roku, to: Ukończenie budowy szybu VII w KWK Murcki-Staszic i włączenie go w strukturę PGG (koszt 390 mln złotych) oraz dostawa obudowy zmechanizowanej w latach 2018–2020 (264,5 mln złotych), dostawa przenośników taśmowych w latach 2018–2020 (95,9 mln złotych), dostawa przenośników zgrzeblowych w tym samym okresie (76,7 mln złotych). To także przekierowanie urobku Chwałowice-Jankowice (88 mln złotych), klimatyzacja centralna w kopalni Marcel-Jankowice (52,9 mln złotych), dostawa ciągników spalinowych oraz manewrowych kolejek podwieszanych (31,3 mln złotych) i dostawa wentylatorów lutniowych w latach 2018–2020 (17,3 mln złotych).

Ponieważ poprawiła się sytuacja finansowa spółki, w 2017 roku wypłacono pracownikom dodatkowo 174 mln złotych.