

Jest kompromis, są wyższe płace

Zarząd Polskiej Grupy Górniczej i liderzy związków zawodowych doszli do porozumienia w sprawie podwyżki płac. W siedzibie PGG 23 kwietnia podpisano porozumienie płacowe, które kończy spór zbiorowy w spółce. Ustalono, że od 1 kwietnia 2018 roku pracownicy pod ziemią będą otrzymywać dodatek do przepracowanej dniówki w wysokości od 30 do 32 złotych. Wielkość dodatku zależy od stanowisk pracy. Robotnicy w wyrobiskach i osoby na stanowiskach nierobotniczych w wyrobiskach dostaną 32 złote. Pozostali pracownicy pod ziemią (stanowiska robotnicze i nierobotnicze) dostaną po 30 złotych. Pracownicy przeróbki mechanicznej węgla dostaną 28 złotych. Robotnicy i pracownicy na stanowiskach nierobotniczych na powierzchni dostaną po 18 złotych dodatku do dniówki.

W oficjalnym komunikacie PGG poinformowała, że dodatki nie będą wliczane do podstawy wymiaru, od której będą wyliczane: nagroda z okazji Dnia Górnika, dodatkowa nagroda roczna, tzw. czternasta pensja oraz nagroda jubileuszowa. Dzięki zawartemu porozumieniu średnia płaca pracownika PGG w 2019 roku będzie wynosić 7223,39 złotych. Spółka przeznaczy na wzrost wynagrodzeń ok. 280 mln złotych w 2018 roku.

– Mając na uwadze osiągnięte przez spółkę wyniki, znaleźliśmy bezpieczne rozwiązanie, które pozwoli jednocześnie sfinansować wzrost wynagrodzeń i nie zachwieje w żaden sposób procesem inwestycyjnym w spółce – mówi Tomasz Rogala, prezes PGG.

Jednocześnie ustalono, że istnieje konieczność zracjonalizowania systemu wynagradzania w spółce, poprzez wprowadzenie elementów motywacyjnych, którymi w pierwszej kolejności będą wyróżnieni pracownicy kopalń PGG, które realizują nałożone zadania. Dodatkowa nagroda roczna, tzw. czternasta pensja, w 2019 roku została podzielona na dwie części. Pierwsza część (85 proc. nagrody) jest gwarantowana, a druga część (od 0 do 30 proc. nagrody) będzie uzależniona od stopnia wykonywania planów wydobywczych przez kopalnie. To oznacza, że w najlepszych kopalniach będzie można dostać



W siedzibie PGG 23 kwietnia podpisano porozumienie płacowe, które kończy spór zbiorowy w spółce

115 proc. tak zwanej czternastki. W ten sposób rozpoczął się proces uzależniania części zarobków od efektów pracy.

Porozumienie zawarte 23 kwietnia zakończyło spór zbiorowy o podwyżki płac. – Obie strony wypracowały kompromisowe rozwiązanie. My proponowaliśmy, aby płace wzrosły o 10 proc. Zarząd zgadzał się na 6 proc. Dzięki zawartemu porozumieniu płace wzrosną o prawie 8 proc. Dla nas najważniejsze jest, że pracownicy dostaną dodatkowe pieniądze – powiedział Bogusław Hutek, przewodniczący Solidarności w PGG.

Z obliczeń związkowców wynika, że pracownicy wyrobisk zyskali średnio około 470 złotych netto. Pozostali pracownicy dołowi zyskali około 440 złotych. Pracownicy przeróbki będą zarabiać więcej o około 400 złotych netto. Pozostali pracownicy dostaną około 300 złotych netto więcej.

Prezes PGG Tomasz Rogala jest przekonany, że został zachowany bezpieczny korytarz kosztowy, a kompromis pozwolił na uniknięcie niepokojów społecznych i strat związanych z ewentualnym strajkiem ostrzegawczym.

Zaraz po ogłoszeniu żądań przez związki zawodowe zarząd spółki i przedstawiciele Ministerstwa Energii podkreślali, że płace górników powinny wzrosnąć. Jednak był jeden zasadniczy warunek – dodatkowe wydatki nie powinny zachwiać planami inwestycyjnymi spółki. Prezes Tomasz Rogala jest przekonany, że choć koszt podwyżki będzie przekonywany, że choć koszt podwyżki będzie wyższy o ok. 80 mln złotych w porównaniu z propozycją wyjściową zarządu, to nie będzie to miało negatywnego wpływu na inwestycje.

ST

PROGRAM FAMILY

Korzyści dla pracowników i ich rodzin

Pracownicy Polskiej Grupy Górniczej wraz z rodzinami tworzą bardzo atrakcyjny rynek. Warto starać się o nich, jednak trzeba dać coś w zamian. Dlatego zarząd PGG postanowił wykorzystać tę okazję i rozpoczął współpracę z firmami, które oferują pracownikom i ich rodzinom wiele korzyści. PGG ani pracowników nic to nie kosztuje. Wyłącznie miejsce pracy decyduje o tym, że będzie można korzystać z promocyjnych cen ustalanych specjalnie dla rodzin górniczych. Nazwa przedsięwzięcia to Program Family.

– Zaangażowaliśmy się w ten program, ponieważ chcemy dla pracowników naszej spółki i ich rodzin stworzyć możliwość tańszych zakupów. To korzyść wynikająca z faktu

zatrudnienia, za którą ani firma, ani pracownicy nie ponoszą żadnych kosztów – poinformował Tomasz Rogala, prezes PGG.

W skład Polskiej Grupy Górniczej wchodzi 19 zakładów produkcyjnych zatrudniających 43 tys. osób, w tym 39 tys. mężczyzn. Razem z rodzinami to około 200 tys. konsumentów. – Program ma się rozrastać i mają do niego dołączać kolejni partnerzy. Docelowo może ich być nawet kilkunastu. Przede wszystkim chodzi nam o to, by nasi pracownicy mogli za pewne produkty zapłacić mniej niż inne osoby – powiedział prezes Rogala.

Partnerami Programu Family są: Inter-sport, PKN Orlen, PZU i MyBenefit.

ST



Tomasz Rogala, prezes PGG (w środku): – Zaangażowaliśmy się w ten program, ponieważ chcemy dla pracowników naszej spółki i ich rodzin stworzyć możliwość tańszych zakupów