

## ZGODNIE Z PRAWEM

## Najnowsze zmiany przepisów

Choroba zawodowa  
w świetle  
najnowszego  
orzecznictwa

O stwierdzeniu choroby zawodowej decyduje zachowanie dwóch wymogów: zamieszczenie schorzenia w wykazie chorób zawodowych (wykaz ten znajduje się w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych) oraz ustalenie, że schorzenie zostało spowodowane działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia, występujących w środowisku pracy lub w związku

ze sposobem wykonywania pracy. Warto wskazać, że zgodnie z §8 ust. 1 rozporządzenia w sprawie chorób zawodowych decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej albo decyzję o braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej wydaje się na podstawie materiału dowodowego, w szczególności (choć nie wyłącznie) danych zawartych w orzeczeniu lekarskim oraz formularzu oceny narażenia zawodowego pracownika lub byłego pracownika. Dowodem w sprawie może być każda okoliczność, która ma wpływ na istnienie związku pomiędzy narażeniem zawodowym pracownika w miejscu jego pracy a stwierdzonym u pracownika schorzeniem.

Nowy wzór karty  
wypadku

Od 2011 r., zgodnie z nowymi przepisami statystyczną kartę wypadku należy przekazywać w formie elektronicznej na portal sprawozdawczy Głównego Urzędu Statystycznego. W przypadku pracodawców zatrudniających nie więcej niż 5 pracowników dopuszcza się przekazywanie oryginału statystycznej karty sporządzonej w formie papierowej do Urzędu Statystycznego w Gdańsku. Warunkiem jest jednak przesłanie uzasadnionej informacji o wyborze tej formy przekazywania karty. Do tej pory, a więc do końca 2010 r. kartę

przekazywało się w dowolnej formie – elektronicznej lub pisemnej.

Zasiłek ojcowski dla  
rodziców adopcyjnych

Prawo do urlopu ojcowskiego przysługuje także pracownikowi - ojcu adopcyjnemu dziecka w okresie 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia o adopcji dziecka – nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia (lub do 10 roku życia w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego).

REKLAMA

*Składamy najserdeczniejsze życzenia  
pełnych wiosennej radości i nadziei  
Świąt Wielkanocnych*

**POLSKI KOKS**

*Niech w Święta Wielkiej Nocy radość, pokój i nadzieja  
połączą się w łańcuch wszelkiej pomyślności,  
która będzie towarzyszyć wszystkim  
naszym Pracownikom i Kontrahentom.*

Zarząd Grupy Kapitałowej **PAING S.A.**

**Fundacja „Pomocna Dłoń”  
ul. Północna 20a  
44-335 Jastrzębie Zdrój**

**KRS: 0000148945**

Rachunek Bankowy:

Bank Spółdzielczy Jastrzębie Zdrój

**24 8470 0001 2001 0011 6280 0001**

**Pomóż nam pomagać!**

Fundacja „Pomocna Dłoń” od 7 lat pomaga ludziom najuboższym. Organizuje m.in. coroczne akcje charytatywne: „Wakacje z Fundacją Pomocna Dłoń” oraz „Uczeń gotowy do szkoły”. Zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami 1% podatku, będą przekazywały organizacjom pożytku publicznego Urzędy Skarbowe na wniosek podatnika.

Kto może przekazać 1% podatku Organizacji Pożytku Publicznego?

- podatnicy podatku dochodowego od osób fizycznych,
- podatnicy opodatkowani ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych,

**Pomóż nam pomagać!**

• podatnicy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą i korzystający z liniowej, 19-procentowej stawki podatku.

Podatnik w zeznaniu podatkowym (PIT-28, PIT-36, PIT-36L, PIT-37 lub PIT-38) powinien wpisać:

1. nazwę organizacji pożytku publicznego np.: FUNDACJA „POMOCNA DŁOŃ”;
2. numer KRS organizacji: nasz KRS: 0000148945;
3. kwotę stanowiącą 1% podatku (nie musi być cała kwota wynikająca z wyliczenia 1% – może być mniejsza). Podatnik nie może podzielić swojego 1% między kilka organizacji.

**Pomóż nam pomagać!**

**Przełącz 1% swojego podatku na rzecz Fundacji „Pomocna Dłoń” – organizacji pożytku publicznego**