

Firma FASING jest jednym z laureatów konkursu Górniczy Sukces Roku, który organizują Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa i Szkoła Eksploatacji Podziemnej. Szkoła to coroczne i największe spotkania kadry inżynierskiej i środowiska naukowego w Polsce związane z branżą górnictwa podziemnego. W rozmowie z Nowym Górnikiem o sukcesie firmy mówi **ZOFIA GUZY**, wiceprezes FASING-u i dyrektor do spraw technicznych

Firma FASING jest przygotowana do spełnienia oczekiwań górnictwa chińskiego

► **NOWY GÓRNIK: FASING otrzymał nagrodę za innowacje. Przyznali ją fachowcy górniczy, a nie specjaliści od marketingu. Jakie produkty wzbudziły uznanie inżynierów i naukowców?**

ZOFIA GUZY: Nagrodzono łańcuchy górnicze ogniowe płaskie podwójnie niskie FASING 22 x 86-61 i 24 x 86-64. Te produkty nie są ujęte w normie DIN 22255. To nie znaczy, że nie spełniają najbardziej rygorystycznych wymagań. Technolodzy i konstruktorzy z FASING-u opracowali łańcuchy zgodnie z obowiązującymi normami, jednak ich własności są znacznie lepsze niż wymagania norm. Na tym właśnie polega innowacyjność tych rozwiązań. Często słyszę pytanie: „Jak firmie FASING udało się wyprodukować łańcuch, który jest lepszy, niż nakazują to najbardziej rygorystyczne normy?”. Odpowiedź jest jedna – to najpilniej strzeżona tajemnica przedsiębiorstwa. Ponieważ są to nowe produkty, trwa ich promocja.



Mamy już bardzo dobre opinie od naszych kontrahentów w Niemczech i na Ukrainie. W niemieckich kopalniach łańcuchy płaskie 22 x 86-61 są stosowane w trasach przenośnikowych z bocznym prowadzeniem łańcuchów. Zasady współpracy z niemieckimi partnerami gwarantują, że do kopalń trafiają produkty najwyższej jakości. Niemieccy inżynierowie przyjeżdżają do fabryki FASING-u w Polsce, uczestniczą w badaniach jakościowych, wspólnie z naszymi ekspertami sprawdzają parametry i dopiero po ich akceptacji łańcuchy są wysyłane do kopalń.

W 2015 roku uzyskaliśmy bardzo dobre rekomendacje. Te łańcuchy współpracują z zamkami 22 x 86 specjalnej konstrukcji w bocznym prowadzeniu rynnny. Zamki także należą do grupy produktów innowacyjnych. Nasi konstruktorzy musieli stworzyć zamek, który ma mniejsze wymiary, ale jest wytrzymalszy od normowego odpowiednika. Produkty nagrodzone w konkursie Górniczy Sukces Roku promujemy także w Chinach.

► **W czasie kryzysu nie jest łatwo przekonać kontrahentów do nowych rozwiązań. Czy chińscy partnerzy mają zaufanie do firmy FASING i są gotowi podejmować odważne decyzje?**

Łańcuchy płaskie podwójnie niskie 22 x 86-61 zastępują w przenośnikach łańcuchy okrągłe o wymiarach 18 x 64, a łańcuchy płaskie podwójnie niskie w wymiarach 24 x 86-64 zastępują łańcuchy okrągłe o wymiarach 19 x 64,5. To oznacza, że bez jakiegokolwiek zmiany

w konstrukcji przenośnika możemy zastosować łańcuchy płaskie podwójnie niskie, które są bardziej wytrzymałe niż łańcuchy okrągłe.

Proponuję zastanowić się, czy niechęć do innowacji spowodowana przez kryzys może być silniejsza niż chęć poprawy efektywności? Moim zdaniem należy poprawiać efektywność. Łańcuchy płaskie podwójnie niskie są dwa razy wytrzymalsze niż okrągłe. Bezawaryjna eksploatacja łańcucha nowego typu jest dłuższa od 1,5 do 2 razy. To oznacza korzyści dla odbiorcy łańcuchów płaskich podwójnie niskich produkowanych przez FASING: mniejsza ilość łańcucha płaskiego w tym samym okresie, mniej przestojów w wydobywaniu, a dużo lepszy łańcuch.

► **W czasie kryzysu to wielki atut.**

Tak, ale proszę pamiętać, że w Chinach jest wielu producentów łańcuchów okrągłych 18 x 64. To oznacza, że musimy walczyć z konkurencją chińskich firm. Liczymy, że wygramy dzięki lepszym parametrom naszych produktów. Jestem optymistką. Chińskie górnictwo przeżywa kryzys. Poprawa efektywności jest najskuteczniejszym sposobem złagodzenia jego skutków. Zdaję sobie sprawę, że nasi chińscy partnerzy w trudnym czasie bardzo ostrożnie traktują informacje o nowych produktach. Jednak uważam, że to odpowiedni moment na promocję produktu bardziej efektywnego. Oczywiście to nie my, ale chińscy górnicy muszą podjąć decyzję o tym, co bardziej się opłaca. Wybór jest prosty – albo stosować łańcuchy mniej wydajne i szybciej zużywające się, albo skorzystać z oferty firmy FASING i mieć łańcuch wytrzymalszy, dłużej pracujący bez awarii.

Chińscy górnicy oczekują coraz lepszych wyrobów, ale chcą mieć je za relatywnie niższą cenę. FASING jest przygotowany, aby spełnić to oczekiwanie.

► **Odpowiada pani w FASING-u za produkcję. Czy dział marketingu i handlu w firmie często mają do pani pretensje, że dział produkcji zbyt późno realizuje oczekiwania zgłaszane przez chińskich kontrahentów?**

W naszej firmie nigdy nie było i nie ma konfliktów między działem produkcji a działami handlu i marketingu. Dostajemy pełną informację o oczekiwaniach chińskich kontrahentów i wspólnie zastanawiamy się, w jaki sposób je spełnić. Informacje o potrzebach rynku dostarczają handlowcy, technolodzy i konstruktorzy przygotowują odpowiedni produkt, a specjaliści od marketingu opracowują sposoby prezentacji nowych wyrobów.

FASING produkuje łańcuchy dostosowane do indywidualnych potrzeb – konkretnych warunków eksploatacyjnych. To oznacza, że bierzemy pod uwagę specyficzne warunki

pracy łańcucha w środowisku kopalni, w ścianie wydobywczej. Ponieważ nie ma dwóch identycznych kopalni, a nawet identycznych ścian, konstruktorzy i technolodzy muszą w sposób perfekcyjny współpracować z handlowcami. Dzięki temu nasi kontrahenci otrzymują produkty odpowiednio dostosowane do konkretnych warunków pracy.

► **Co teraz jest najbardziej potrzebne chińskim górnikom?**

W Chinach planuje się otwierać coraz większe ściany wydobywcze połączone ze stosowaniem coraz większych mocy w przenośnikach i kombajnach. Żeby poprawić efektywność wydobywania, chińscy górnicy potrzebują wytrzymalszych łańcuchów o coraz większych wymiarach. Są to łańcuchy płaskie podwójnie niskie 42 x 146, 48 x 152, 52 x 170, a maksymalnym wymiarem jest łańcuch o średnicy 60 mm. Już w 2015 roku mieliśmy informacje, że chińskie kopalnie będą potrzebować łańcuchów o tak dużych wymiarach. Ponieważ trwa kryzys, nasi partnerzy przełożyli swoje plany rozwojowe na rok 2017.

Teraz FASING przystąpił do przetargów na łańcuchy tzw. grube wraz ze zgrzebłami. Z dostawami łańcuchów o największych średnicach musimy poczekać, aż w chińskich kopalniach zostaną uruchomione ściany wydobywcze o bardzo dużej wydajności. Jesteśmy na to przygotowani i mam nadzieję, że nasi partnerzy z zadowoleniem przyjmą ofertę FASING-u. Czas kryzysu nie jest dla nas okresem straconym. Uruchomiliśmy nowoczesną, w pełni zautomatyzowaną linię do zaginania

ogni łańcuchów płaskich o dużych średnicach. Rozpoczynamy produkcję łańcucha płaskiego 52 x 170, a następnie łańcucha 56 x 186. To dowód, że chcemy w pełni spełnić oczekiwania rynku chińskiego.

Rozmawiał: SŁAWOMIR STARZYŃSKI

Komentuje Zdzisław Bik, prezes FASING SA



Strategia rozwoju firmy FASING przyjęta kilka lat temu się sprawdziła. Przypomnę – postawiliśmy na innowacyjność, ciągłe poprawianie jakości i zdobywanie nowych rynków. To był nasz sposób na łagodzenie skutków kryzysu, który w pewnym momencie musiał nadejść. Niestety, mieliśmy rację i kryzys nadszedł. Mieliśmy także rację, planując sposoby łagodzenia jego skutków. Z satysfakcją informuję, że FASING ma oddanych, przewidujących i bardzo kompetentnych menedżerów na różnych szczeblach zarządzania. Mamy bardzo dobrych handlowców i pracowników produkcji. Dzięki ich wysiłkowi zachowaliśmy stabilność finansową. Nie jest to łatwe, kiedy na przykład na pieniądze z polskich spółek węglowych trzeba czekać pół roku. ❧

KATOWICKI HOLDING WĘGLOWY

Załoga wybrała wiceprezesa

Po II turze głosowania przeprowadzonej 30 marca 2016 roku kandydatem na członka zarządu KHW SA IX kadencji, wybieranym przez pracowników, został Wiesław Piecha, otrzymując blisko 64 proc. ważnych głosów.



Wiesław Piecha ma 54 lata, jest absolwentem Wydziału Górniczego Politechniki

Śląskiej w Gliwicach, w specjalnościach: technika eksploatacji złóż oraz projektowanie i budowa kopalni. Ukończył studia podyplomowe z podstaw prawnych zarządzania przedsiębiorstwem. Od 1988 roku pracował w kopalniach Staszic, Wieczorek, Mysłowice-Wesoła – od stażysty do naczelnego inżyniera. W 2013 roku powierzono mu tworzenie Centrum Usług Górniczych. Obecnie pracuje jako zastępca dyrektora KWK Murcki-Staszic ds. usług górniczych i zastępca kierownika ruchu zakładu górnictwa. ❧