

JEŻELI PO SZYCHCIE GÓRNIK POTRAFI POLICZYĆ NA ŁOPACIE ILE ZAROBİŁ, TO ZNACZY, ŻE SYSTEM PŁAC JEST DOBRY. PO RAZ PIERWSZY OD KILKUDZIESIĘCIU LAT W POLSKIM GÓRNICTWIE SYSTEM DĄŻĄCY DO SPEŁNIENIA OCZEKIWAŃ GÓRNIKÓW ZAPROPONOWAŁA JSW SA – TŁUMACZY DARIUSZ PIOTROWSKI, SZEF DZIAŁU PŁAC KWK BORYNIA-ZOFIÓWKA.

Jedno stanowisko, jedna stawka

Propozycja nowego systemu płac jest dość prosta – uporządkujemy wszystkie systemy obowiązujące w kopalniach. Na jednym stanowisku obowiązuje jedna stawka. Nie ma gorszych kopalni, nie ma gorszych górników.

System motywacyjny też jest jasny. Pracownik ma premię motywacyjną i premię zadaniową. Wykonanie zadania powoduje, że górnik dostaje 10 procent premii motywacyjnej. Gdy zadanie zostanie wykonane na poziomie poniżej 90% to górnik nie otrzyma

premię motywacyjnej. Natomiast wykonanie zadania np. 110% to górnik otrzyma premię w maksymalnej wysokości tzn. 20%. Jednocześnie może otrzymać premię zadaniową w wysokości do 8 procent. Premię zadaniową otrzymuje się wtedy, gdy zakład

wykona założoną produkcję, utrzyma koszty i bezpiecznie pracuje.

Zróbmy porównanie, na podstawie rzeczywistych pasków wypłat. Paski zostały przygotowane przez służby płacowe JSW SA tak, aby nie było imion i nazwisk. ☺

*** STANOWISKO PRACY ***	*** PRACA ***				*** STANOWISKO PRACY ***
GÓRNIK W ŚCIANIE	zasadn. cA	4,0	696,00	zasadn. cA	1,0 158,34
	(8,0%) premia cA	4,0	28,62	(8,0%) premia cA	1,0 7,16
	(13,88zł) dod. stand.c	4,0	55,52	(16,03 zł) dod. stand.c	1,0 16,03
	(11,00zł) szkodl. c	4,0	44,00	(11,00 zł) szkodl. c	1,0 11,00
GÓRNIK W ŚCIANIE BEZ POSTĘPU	(18,86zł) nocny c	0,5	11,79	zasadn. cA	1,0 158,34
	zasadn. cA	1,0	165,30	(8,0%) premia cA	1,0 7,16
	(8,0%) premia cA	1,0	7,16	(16,03 zł) dod. stand.c	1,0 16,03
	(15,97 zł) dod. stand.c	1,0	15,97	(8,64 zł) szkodl. c	1,0 8,64
GÓRNIK W ŚCIANIE BEZ POSTĘPU	(11,00 zł) szkodl. c	1,0	11,00	*** DODATKI ***	
	(18,86 zł) nocny c	1,0	18,86	*ubezp. doł.	1,78
	zasadn. cA	1,0	167,20	K. Górn. cz.	20,0 1067,26
	(8,0%) premia cA	1,0	7,16	*** POTRĄCENIA ***	
GÓRNIK W ŚCIANIE	(15,20 zł) dod. stand.c	1,0	15,20	rach. rozl.	3702,12
	(15,20 zł) szkodl. c	1,0	15,20	PZU Składka	75,50
	zasadn. cA	10,0	1740,00	podatek	399,00
	(8,0%) premia cA	10,0	71,55	ub. emeryt.	519,12
	(13,88 zł) dod. stand.c	10,0	138,80	ub. rentowe	79,78
	(11,00 zł) szkodl. c	10,0	110,00	ub. chorob.	130,31
GÓRNIK W ŚCIANIE	(18,86 zł) nocny c	6,4	122,59	ub. zdrowot.	413,07
	zasadn. cA	2,0	352,00	*** DODATKI ***	
GÓRNIK W ŚCIANIE	(8,0%) premia cA	2,0	14,31	Brutto bez skl.	5 101,82
	(13,88 zł) dod. stand.c	2,0	27,76	Brutto	5 912,41
GÓRNIK W ŚCIANIE	(15,20 zł) szkodl. c	2,0	30,40	Podst. emer-rent	5 912,41
	zasadn. cA	2,0	30,40	Podst. chor-wyp.	5 912,41
*** PRACA ***				4 249,86	*** DODATKI ***
Brutto bez skl.				4 589,69	Netto
Brutto				5 318,90	3 777,62
Podst. emer-rent				5 318,90	Sodexo
Podst. chor-wyp.				5 318,90	Do wypłaty (ROR)
Podst. zdrow.				4 589,69	3702,12

Pierwsze porównanie – wydruk paska powyżej. Pracownik przepracował 18 dni w swoim macierzystym oddziale i 2 dniówki w innym oddziale wydobywczym. Pasek zarobkowy rzeczywistego pracownika kopalni JSW SA za m-c luty – dotychczas

*** STANOWISKO PRACY ***	*** PRACA ***				*** STANOWISKO PRACY ***
GÓRNIK W ŚCIANIE	zasadn. cA	4,0	680,00	zasadn. cA	1,0 158,56
	(0%) premia motywacyjna	4,0	0,00	(0%) premia motywacyjna	1,0 0,00
	(4%) premia zadaniowa	4,0	27,20	(4%) premia zadaniowa	1,0 6,34
	(18,86 zł) nocny c	0,5	11,79	zasadn. cA	1,0 158,56
GÓRNIK W ŚCIANIE BEZ POSTĘPU	zasadn. cA	1,0	164,16	(0%) premia motywacyjna	1,0 0,00
	(0%) premia motywacyjna	1,0	0,00	(4%) premia zadaniowa	1,0 6,34
	(4%) premia zadaniowa	1,0	6,57	*** DODATKI ***	
	(18,86 zł) nocny c	1,0	18,86	*ubezp. doł.	1,78
GÓRNIK W ŚCIANIE BEZ POSTĘPU	zasadn. cA	1,0	164,16	K. Górn. cz.	20,0 1920,78
	(0%) premia motywacyjna	1,0	0,00	*** POTRĄCENIA ***	
	(4%) premia zadaniowa	1,0	6,57	rach. rozl.	3921,29
	(18,86 zł) nocny c	1,0	18,86	PZU Składka	75,50
GÓRNIK W ŚCIANIE	zasadn. cA	10,0	1700,00	podatek	427,00
	(0%) premia motywacyjna	10,0	0,00	ub. emeryt.	549,84
	(4%) premia zadaniowa	10,0	68,00	ub. rentowe	84,50
	(18,86 zł) nocny c	6,4	122,59	ub. chorob.	138,02
	zasadn. cA	2,0	340,00	ub. zdrowot.	437,51
	(17%) premia motywacyjna	2,0	57,80	*** DODATKI ***	
GÓRNIK W ŚCIANIE	(4%) premia zadaniowa	2,0	13,60	Brutto bez skl.	4 861,30
	zasadn. cA	2,0	340,00	Brutto	5 633,66
*** PRACA ***				3 711,10	*** DODATKI ***
Brutto bez skl.				4 861,30	Netto
Brutto				5 633,66	3 996,79
Podst. emer-rent				5 633,66	Sodexo
Podst. chor-wyp.				5 633,66	Do wypłaty (ROR)
Podst. zdrow.				4 861,30	3921,29

Pasek zarobkowy (powyżej) wg Projektu systemu wynagradzania pracownika nr 1: Powyższy przykład przedstawia pracownika, który przepracował w oddziale gdzie nie wykonano zadania produkcyjnego i nie uzyskano premii motywacyjnej, lecz oddział uzyskał połowę premii zadaniowej tj. 4%. Dalej pracownik ten przepracował 2 dniówki w innym oddziale gdzie uzyskano 17% premii motywacyjnej i również połowę premii zadaniowej tj. 4%. Porównując Brutto wynagrodzenia czy przelew na rachunek ROR przyrost wynagrodzenia wynosi 5,9%

*** STANOWISKO PRACY ***	*** PRACA ***				*** STANOWISKO PRACY ***
GÓRNIK KOMBAINISTA W ŚCIANIE	zasadn. cA	20,0	3731,20	*ubezp. doł.	1,78
	(8,0%) premia cA	20,0	143,10	K. Górn. cz.	20,0 1138,60
	(20,61 zł) dod. stand.c	20,0	412,20	*** POTRĄCENIA ***	
	(15,20 zł) szkodl. c	20,0	304,00	rach. rozl.	4115,16
GÓRNIK W ŚCIANIE	(18,86 zł) nocny c	9,5	181,53	PZU Składka	75,50
	zasadn. cA	1,0	158,34	podatek	452,00
GÓRNIK W ŚCIANIE	(8,0%) premia cA	1,0	7,16	ub. emeryt.	577,05
	(16,03 zł) dod. stand.c	1,0	16,03	ub. rentowe	88,69
GÓRNIK W ŚCIANIE	(8,64 zł) szkodl. c	1,0	8,64	ub. chorob.	144,85
	zasadn. cA	1,0	158,34	ub. zdrowot.	459,16
*** PRACA ***				4 772,03	*** DODATKI ***
Brutto bez skl.				5 101,82	Netto
Brutto				5 912,41	4 190,66
Podst. emer-rent				5 912,41	Posiłki
Podst. chor-wyp.				5 912,41	Do wypłaty (ROR)
Podst. zdrow.				5 101,82	4115,16

Drugie porównanie – wydruk paska powyżej. Pracownik przepracował 20 dni w swoim macierzystym oddziale wydobywczym. Pasek zarobkowy rzeczywistego pracownika kopalni JSW SA za m-c luty – dotychczas

*** STANOWISKO PRACY ***	*** PRACA ***				*** STANOWISKO PRACY ***
GÓRNIK KOMBAINISTA W ŚCIANIE	zasadn. cA	20,0	3710,40	*ubezp. doł.	1,78
	(17%) premia motywacyjna	20,0	630,77	K. Górn. cz.	20,0 2226,24
	(4%) premia zadaniowa	20,0	148,42	*** POTRĄCENIA ***	
	(18,86 zł) nocny c	9,5	181,53	rach. rozl.	4801,56
GÓRNIK W ŚCIANIE	zasadn. cA	10,0	1700,00	PZU Składka	75,50
	(0%) premia motywacyjna	10,0	0,00	podatek	539,00
	(4%) premia zadaniowa	10,0	68,00	ub. emeryt.	673,18
	(18,86 zł) nocny c	6,4	122,59	ub. rentowe	103,46
	zasadn. cA	2,0	340,00	ub. chorob.	168,99
	(17%) premia motywacyjna	2,0	57,80	ub. zdrowot.	535,67
GÓRNIK W ŚCIANIE	(4%) premia zadaniowa	2,0	13,60	*** DODATKI ***	
	zasadn. cA	2,0	340,00	Brutto bez skl.	4 671,12
*** PRACA ***				4 671,12	*** DODATKI ***
Brutto bez skl.				5 951,73	Netto
Brutto				6 897,36	4 877,06
Podst. emer-rent				6 897,36	Posiłki
Podst. chor-wyp.				6 897,36	Do wypłaty (ROR) rzeczywiste
Podst. zdrow.				5 951,73	4801,56

Pasek zarobkowy (powyżej) wg Projektu systemu wynagradzania pracownika nr 2. Powyższy przykład przedstawia pracownika, który przepracował w oddziale gdzie wykonano zadanie produkcyjne a nawet je przekroczone i uzyskano 17% premii motywacyjnej i oddział uzyskał połowę premii zadaniowej tj. 4%. Porównując Brutto wynagrodzenia czy przelew na rachunek ROR przyrost wynagrodzenia wynosi 16,7%

Pracownik nr 1

Wyciąg z danych paska rzeczywistego pracownika	Pasek zarobkowy wg Projektu	Wzrost			
		Kwotowy	Procentowy		
Brutto	5 318,90	Brutto	5 633,66	314,76	105,9%
Do wypłaty	3 702,12	Do wypłaty	3 921,29	219,17	105,9%

Pracownik nr 2

Wyciąg z danych paska rzeczywistego pracownika	Pasek zarobkowy wg Projektu	Wzrost			
		Kwotowy	Procentowy		
Brutto	5 912,41	Brutto	6 897,36	984,95	116,7%
Do wypłaty	4 115,16	Do wypłaty	4 801,56	686,40	116,7%

Zestawienie danych z paska zarobkowego dwóch górników w układzie Brutto i rachunek ROR do wypłaty