

SRK SA POWIĘKSZA SWOJE AKTYWA O RUCH ŚLĄSK I CZĘŚĆ KOPALNI WIECZOREK

Trudne bogactwo

Restrukturyzacja górnictwa węglowego wchodzi w kolejny etap. Ruch Śląsk nie jest już częścią kopalni Wujek. 1 lutego br. został oficjalnie przejęty przez Spółkę Restrukturyzacji Kopalń SA od Polskiej Grupy Górniczej. Za kilka miesięcy do SRK trafi to, co jeszcze pozostało z kopalni Wieczorek.

Niektórzy z przekąsem mówią, że SRK SA wyrosło na jedną z najpoważniejszych firm w Polsce. Z taką tezą można co prawda polemizować, ale niewątpliwie jest spółką górniczą najtrudniejszą do zarządzania. W jej strukturze funkcjonuje aktualnie aż 16 oddziałów. A wśród nich Centralny Zakład Odwadniania Kopalń skupiający zakłady postawione w stan likwidacji przed 1 stycznia 2007 roku oraz 13 kopalń przejętych później przez SRK, które są bardzo rozrzucone terytorialnie: Makoszowy w Zabrze, Brzeszcze Wschód w Brzeszczach, Centrum i Rozbark V w Bytomiu, Kazimierz-Juliusz w Sosnowcu, Mysłowice w Mysłowicach, Boże Dary i Wieczorek w Katowicach, Anna w Pszowie, Jas-Mos w Jastrzębiu-Zdroju, Pokój I i Śląsk w Rudzie Śląskiej oraz Krupiński w Suszcu.

WSZYSTKIEGO DUŻO

Tomasz Cudny, prezes SRK SA, uważa, że zasoby spółki można podzielić na dwie grupy. Pierwszą są zasoby przemysłowe,

w których jest blisko 3 tys. hektarów gruntów, ponad 4 tys. hektarów różnych budowli i około 1400 budynków przemysłowych. Drugą, nazwaną wewnątrz społeczna, stanowi prawie 3 tys. budynków mieszkalnych z 15 800 mieszkańami, których lokatorzy mają określone oczekiwania od zarządcy domów.

Specyfiką SRK SA jest ponad 20 systemów płacowych. Załoga spółki to 2541 osób, w tym 1296 w kopalniach (stan na listopad ub.r.). Zgodnie z Kodeksem pracy przez rok od daty przejęcia zakładu lub jego części pracownicy zachowują posiadane uprawnienia. A zatem nowy pracodawca jest zobowiązany stosować układy, którym byli objęci w poprzedniej firmie. Program osłonowy dla górników jest gwarantowany z budżetu państwa, ale nie zmienia to faktu, że ludzie zatrudnieni na takich samych stanowiskach i wykonujący identyczne roboty oczekują podobnej pensji.

JEDEN SYSTEM? NIE TAK SZYBKO

Tomasz Cudny, dążąc do równego traktowania pracowników, musi pokonać sporo przeszkód. Planuje wynegocjować jeden system wynagradzania dla całej załogi SRK. W rokowaniach ze związkami zawodowymi nad nowym zakładowym układem zbiorowym pracy pracowników SRK ustalono już część ogólną oraz niektóre załączniki. Strona

społeczna ma swoje koncepcje jednolitych warunków wynagradzania i przyznawania świadczeń związanych z pracą, niekiedy odmienne od propozycji zarządu, czyli do zakończenia uzgodnień potrzeba jeszcze sporo czasu.

BRONIĄ PRZED ZALANIEM

Łączna ilość wód kopalnianych pompowanych z dołu zakładów, będących w SRK SA i zrzucanych do zlewni Wisły i Odry, wynosi w ciągu roku prawie 85 mln metrów sześciennych. To blisko połowa całej ilości wody odprowadzanej przez górnictwo (z wszystkich kopalń rocznie wypompowywanych jest ok. 190 mln metrów sześciennych). Centralny Zakład Odwadniania Kopalń SRK SA, a ściślej jego pompownie, musi zabezpieczyć przed tym żywiołem czynne zakłady górnicze oraz nie dopuścić do niekontrolowanego wypłynięcia wody na powierzchnię.

ZAGOSPODAROWAĆ METAN

30 listopada 2016 roku SRK SA uzyskała ustawowe uprawnienie do wydobywania metanu w przestrzeni objętej planem ruchu likwidowanego zakładu górniczego bez uzyskania zgody na koncesję, jeżeli jest to podyktowane ochroną środowiska lub zapewnieniem bezpieczeństwa likwidowanego zakładu górniczego. Wymiernym tego przykładem jest ujmowanie metanu i jego sprzedaż dla odbiorców przemysłowych z kopalni Jas-Mos przekazanej

nie tak dawno do SRK. Podobne rozwiązanie ujęcia i zagospodarowania metanu będzie zastosowane w kopalni Krupiński, która także jest już w strukturach SRK.

ZAGOSPODAROWAĆ MAJĄTEK

Jednym z podstawowych zadań SRK jest likwidacja przejmowanych w ostatnim czasie zakładów. Wszystkie prace wykonywane są na bazie programu likwidacji danej kopalni zatwierzonego przez właściciela. A na podstawie tego dokumentu przyznawane są środki budżetowe.

Lista priorytetów Tomasza Cudnego na ten rok jest obszerna. W zagospodarowaniu majątku najistotniejsze będą sprzedaż i odpłatne udostępnianie nieruchomości, a jest to główne, poza dotacją, źródło finansowania działalności spółki. SRK stawia również na współpracę z gminami i ze specjalnymi strefami ekonomicznymi przy optymalnym zagospodarowaniu majątku. W zarządzaniu trudnym bogactwem, czyli likwidowanym mieniem, jest również rekultywacja terenów górniczych i usuwanie szkód. Niektóre pamiątki górniczej przeszłości są w zasadzie niezbywalne. Pomimo rekultywacji nie ma chętnych do zakupu np. byłego zwałowiska, osadnika, hałdy lub nieruchomości zalewowej.

JOLANTA TALARCZYK

REKLAMA

Grupa FASING

Synergia możliwości

KARBON 2

FASING

BECKER PRUNTE

MOJ S.A.

3E 山东 发兴

华星中国 FASING CHINA



łańcuchy ogniwowe okrągłe, płaskie, kompaktowe

wiertarki kotwiarki

agregaty hydrauliczne odkuwki

ogniwa złączne zgrzebła

trasy przenośnikowe sprzęta

fasing.pl

