

Porozumienie z rokowań w sprawie sporu zbiorowego wszczętego w dniu 11.02.2011 r. przez Wspólną Reprezentację Związków Zawodowych JSW S.A. z Zarządem JSW S.A.

Po 8 ton węgla dla każdego



Związki zawodowe oraz zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej podpisali porozumienie w sprawie deputatu węglowego, które kończy spór zbiorowy, wszczęty 11 lutego 2011 r. w sprawie ustalenia ceny i wymiaru węgla deputatowego. Od 1 stycznia tego roku pracownicy JSW uprawnieni do otrzymywania 6 ton deputatu węgla, będą otrzymywać 8 ton. Porozumienie ustala również, że od 1 stycznia 2012 r. wszystkim pracownikom JSW przysługiwał będzie deputat węglowy wyłącznie w ekwiwalencie pieniężnym i w wymiarze 8 ton. Ekwiwalent pieniężny wypłacany będzie

dzie w ratach miesięcznych, lub w formie jednorazowej wypłaty.

1. Począwszy od 1 stycznia 2011 pracownicy JSW S.A. spełniający dotychczasowe kryteria uprawniające do 6 ton węgla deputatowego, nabywają uprawnienia do 8 ton.

2. W 2011 cena węgla deputatowego realizowanego w ekwiwalencie pieniężnym ustalona zostaje w wysokości stosowanej w 2010 roku przy zastosowaniu aktualnej stawki VAT.

3. Od 1 stycznia 2012 roku wszystkim pracownikom JSW S.A. przysługiwał będzie

deputat węglowy wyłącznie w ekwiwalencie pieniężnym i w wymiarze 8 ton.

4. Ekwiwalent pieniężny wypłacany będzie w ratach miesięcznych (od stycznia do listopada włącznie) w wysokości 1/11 rocznej normy deputatu, lub w formie jednorazowej w miesiącu kwietniu danego roku na podstawie deklaracji złożonej przez pracownika.

5. Począwszy od 01.01.2012 roku cena węgla deputatowego dla realizacji w ekwiwalencie pieniężnym ustalana będzie w oparciu o obwieszczenie Ministra Gospodarki w sprawie ceny zbytu 1 Mg węgla kamiennego w asortymencie orzech II, wydanego

na podstawie art 12 ust. 9 ustawy z dnia 7 września 2007 roku o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego latach 2008-2015. Cena ta będzie powiększana o aktualną stawkę podatku VAT i ewentualną akcyzę (gdy wejdzie w życie).

Przyjęty model jest rozwiązaniem systemowym i zostanie przeniesiony do załącznika ZUZP.

Niniejsze porozumienie kończy spór zbiorowy z dnia 11.02.2011 roku wszczęty w sprawie ustalenia ceny i wymiaru węgla deputatowego.

ODZIEŻ, KTÓRA WYTRZYMA NAWET 800 STOPNI CELSJUSZA

Kolejne testy białej odpornej na działanie płomieni

W pierwszym kwartale 2011 roku Jastrzębska Spółka Węglowa zakupi 700 sztuk kompletów białej odpornej na działanie płomieni. Odzież trafi do górników wszystkich kopalń JSW. – To kolejny etap testowania białej przez naszych pracowników. Potrwają one około sześciu miesięcy, później zbierzemy opinie i zdecydujemy o ewentualnym zakupie kolejnej partii – mówi Witold Kosiorek, szef BHP w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. Od kilku miesięcy odzież testowała już 40 pracowników KWK Budryk z oddziału G 2. Zdania górników na temat odzieży są podzielone. – Z zebranych przez nas ankiet wynika, że mniej więcej połowa górników białej ocenia pozytywnie - mówi

Mirosław Kwiatkowski, kierownik działu BHP i szkolenia KWK Budryk. Połowie górników, którzy wyrazili negatywne zdanie – nie podobało się m.in. to, że biała zbyt przylega do ciała, co zdecydowanie obniża komfort pracy. Wszystkie uwagi górników z Budryka i pozostałych kopalń zostaną skrupulatnie zanotowane i uwzględnione przy kolejnych zakupach odzieży. Nowa odzież – podkoszulki z długim rękawem i krótkie kalesony wykonane są z włókna aramidowego. Mają wytrzymać temperaturę sięgającą nawet 800 stopni Celsjusza chroniąc przed rozległymi oparzeniami ciała i zwiększając szanse rannych na przeżycie.



Jeżeli testy wypadną pomyślnie, górnicy JSW SA pod roboczymi ubraniami będą nosić białę, która wytrzyma 800 stopni Celsjusza

INFORMACJA

o wysokości średniej płacy miesięcznej i wskaźniku przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w JSW S.A. w latach 2000 - 2010

Rok	Osobowy fundusz płac – tys. zł (w warunkach do ustalenia wskaźnika przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń)	Zatrudnienie (w osobach)	Średnia płaca miesięczna (w złotych)	Wskaźnik przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń			Wykonany wskaźnik inflacji	Procentowy przyrost płacy realnej
				Wykonany w JSW S.A.	Ustalony przez Komisję Trójstronną lub Radę Ministrów	W porównaniu do ustalonego przez Komisję Trójstronną (k. 4 – k. 5)		
2000	911 849,1	22 812	3 331,03	6,8%	6,8%	0,0%	10,1%	97,0% / ¹
2001	932 739,9	21 369	3 637,43	9,2%	9,2%	0,0%	5,5%	103,5%
2002	944 234,3	20 485	3 841,16	5,6%	5,6%	0,0%	1,9%	103,6%
2003	957 676,6	19 836	4 023,31	3,0%	3,0%	0,0%	0,8%	102,2%
2004	1 015 018,3	19 423	4 354,88	8,2%	3,2%	5,0%	3,5%	104,6%
2005	1 101 475,3	19 404	4 730,45	8,6%	4,5%	4,1%	2,1%	106,4%
2006	1 197 851,0	19 321	5 166,45	9,2%	3,5%	5,7%	1,0%	108,1%
2007	1 313 819,2	19 353	5 657,26	9,5%	3,4%	6,1%	2,5%	106,8%
2008	1 744 612,6	22 550	6 447,20	14,0%	6,0%	8,0%	4,2%	109,4%
2009	1 643 197,5	22 466	6 095,13	-5,5%	8,0%	-13,5%	3,5%	91,3%
2010	1 829 317,3	22 477	6 782,18	11,3%	x	x	2,6%	108,5%

/ ¹ - w roku 2000 nie było przyrostu płacy realnej ponieważ:

1). znacznie został przekroczony (zakończony w Budżecie) wskaźnik inflacji z 5,7 do 10,1%,

2). JSW S.A. nie mogła przekroczyć wskaźnika przyrostu przeciętnych wynagrodzeń - 6,8% (zabraniała tego ustawa o dostosowaniu górnictwa ...), jednym z warunków oddłużenia było nie przekroczenie wskaźnika przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń.

x - nieobowiązujący - uchylona podstawa prawna (Dz. U. nr 217 Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r., poz. 1707)