

Porozumienie zarządu i reprezentatywnych organizacji związkowych

# Załoga JSW otrzyma jednorazową nagrodę

Zarząd JSW SA zawarł porozumienie z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi. W myśl porozumienia Spółka wypłaci pracownikom jednorazowo specjalną nagrodę. Część załogi (do 10 proc.) dostanie przeszerogowanie o jedną kategorię płacową wzwyż.

– Zarząd JSW długo prowadził dialog z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi. Przypomnę, że pierwotnie postulaty dotyczyły zawieszenia porozumień w sprawie ograniczenia części dodatkowych składników wynagrodzeń. Takie porozumienie zostało zawarte na okres trzech lat i dzięki niemu Spółka zaoszczędzi około 2 mld złotych. Po analizie sytuacji finansowej JSW doszliśmy do wniosku, że firmę stać na jednorazową wypłatę specjalnej nagrody i na rozpoczęcie programu wprowadzania ścieżki kariery zawodowej dla wyróżniających się pracowników – powiedział Tomasz Gawlik, prezes JSW SA.

Spółka musi już teraz podjąć działania, aby zatrzymać najlepszych pracowników, którzy są wyszkoleni i jeszcze przez wiele lat mogą służyć swoją fachową wiedzą. Zarząd JSW dostrzegł fakt, że rynek pracy zaczyna należeć

do pracowników. Pracodawcy nie mogą już dyktować swoich warunków. – Mamy grupę fachowców, którzy za podobne pieniądze znajdą pracę poza górnictwem. Musimy prowadzić aktywną politykę gwarantującą możliwość kariery. Mam na myśli awanse w strukturze organizacyjnej, ale także awans finansowy – powiedział prezes Gawlik.

Zdaniem zarządu wypłata jednorazowej nagrody i aktywna polityka wytyczania ścieżek kariery nie narusza postanowień umowy restrukturyzacyjnej zawartej z instytucjami finansowymi. – Przekazaliśmy Polskiej Agencji Prasowej, że priorytetem zarządu JSW jest realizacja przyjętego programu restrukturyzacji oraz wywiązanie się z zobowiązań zaciągniętych względem instytucji finansowych, przy poszanowaniu prowadzonego w Spółce dialogu społecznego – powiedział prezes Gawlik, odpowiadając na pytanie, jak ta decyzja została przyjęta przez wierzycieli.

W lutym 2013 roku w JSW zostały wstrzymane przeszerogowania grupowe. Po tym, jak załoga zrezygnowała z dodatków płacowych, coraz liczniejsza grupa pracowników była wynagradzana w sposób nieadekwatny do swoich

umiejętności i odpowiedzialności ponoszonej na stanowiskach pracy.

– Grupa 10 proc. załogi, która dostanie przeszerogowanie, to pracownicy, którzy zarabiają mało, a są ważni dla firmy ze względu na posiadane uprawnienia i doświadczenie – powiedział prezes Gawlik.

Zarząd JSW podkreśla, że wypłata nagrody i przeszerogowania nie mają wpływu na porozumienie z września 2015 roku, na mocy którego na trzy lata w Spółce zawieszono wypłatę tzw. 14. pensji i deputatu węglowego.

– Rokowania, które pozwoliły wypracować porozumienie, zostały zainicjowane przez związkowców z Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ Solidarność JSW SA, Federacji Związków Zawodowych Kadra JSW SA i ZOK Związku Zawodowego Kontra JSW SA. 5 grudnia ubiegłego roku strona społeczna wniosła o renegotjacje porozumienia oszczędnościowego z września 2015 roku, powołując się między innymi na istotną poprawę sytuacji finansowej JSW – informują przedstawiciele związków

zawodowych. – Po długich analizach okazało się, że wzrost cen węgla koksowego może nie być zjawiskiem trwałym. Ponieważ stabilność finansowa firmy jest w tej chwili najważniejsza, uznaliśmy, że byłoby totalną nieodpowiedzialnością eskalowanie postulatów – powiedział Nowemu Górnikowi jeden z liderów związkowych.

Kwota „jednorazówki” będzie wyliczana indywidualnie. Ma zależeć od różnicy pomiędzy wysokością nagrody barbórkowej liczonej z 21 dni roboczych bez nadgodzin, 1/12 węgla i deputatu a wysokością „barbórki” liczonej według starych zasad. Działacze związkowi będą informować załogę o tym, jak rozumieć ten skomplikowany zapis.

Jeśli chodzi o przeszerogowania, w porozumieniu czytamy, że winni nimi być objęci „wyłącznie pracownicy wyróżniający się i zasługujący w opinii kierownictwa zakładu na to wyróżnienie, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników zaszeregowanych na najniższych kategoriach”. Wykaz takich osób zostanie sporządzony przez dyrekcje kopalni i przesłany pracodawcy do 25 marca.

ST

Zwalczanie zagrożeń w kopalniach JSW

## Ponad sześćset milionów złotych na bezpieczeństwo

W 2016 roku nakłady na bezpieczeństwo pracy w Jastrzębskiej Spółce Węglowej przekroczyły 643 mln złotych. W przeliczeniu na jednego zatrudnionego oznaczało to wydatki w wysokości około 26,4 tys. złotych rocznie.

Najwięcej pieniędzy przeznaczono – podobnie jak w minionych latach – na zwalczanie zagrożenia metanowego, na które JSW wydała 172 mln złotych. Obejmuje ono zarówno badania metanośności pokładów, badania skał na iskrzenie zapalające metan, jak i wyposażenie załogi w sprzęt pomiarowy do określenia stanu zagrożenia gazowego, budowę i utrzymanie sieci rurociągów metanowych oraz utrzymanie centrali metanometrycznej i zakupy czujników.

142,8 mln złotych kosztowały Spółkę w 2016 roku profilaktyka pożarowa i budowa tam izolacyjnych. 66 mln złotych JSW przeznaczyła na działania skoncentrowane na zwalczaniu zagrożenia klimatycznego, które polegają między innymi na budowie tam wentylacyjnych oraz zakupie i remontach urządzeń chłodniczych. Z kolei profilaktyka w zakresie zagrożenia wybuchem pyłu węglowego pochłonęła w ubiegłym roku 35,8 mln złotych – w ramach walki z tym zagrożeniem budowane są między innymi zapory przeciwybuchowe, kupowany jest pył do opylania wyrobisk i środki do zraszania oraz sprzęt do pomiarów zapylenia.



Kopalnie JSW ponoszą również nakłady na profilaktykę związaną z zagrożeniem zawalami (ponad 25 mln złotych), tąpnięciami i zagrożeniem wodnym. Oprócz tego wydały w sumie około 103 mln złotych na posiłki profilaktyczne i napoje, odzież ochronną i obuwie

robocze oraz specjalną odzież i obuwie oraz sprzęt ochrony osobistej, które zabezpieczają górników przed uciążliwymi warunkami pracy i chorobami zawodowymi.

MAT.PRAS.JSW SA

JSW

## Proces przekazywania majątku KWK Krupiński do SRK jest prowadzony zgodnie z harmonogramem

Kolejnych 101 pracowników z kopalni Krupiński alokowano 10 lutego do innych kopalni Jastrzębskiej Spółki Węglowej. 59 pracowników rozpoczęło pracę w kopalni Pniówek, a 42 w kopalni Budryk. Przeniesione osoby to przede wszystkim pracownicy oddziałów przygotowawczych. Do 10 lutego z kopalni Krupiński alokowano już 305 pracowników. Wcześniej alokowano 120 pracowników brygad robót przygotowawczych do ruchu Borynia i ruchu Zofiówka kopalni Borynia-Zofiówka-Jastrzębie.

W kopalniach Jastrzębskiej Spółki Węglowej zakończono zbieranie deklaracji od pracowników, którzy wyrażają chęć skorzystania z urlopów górniczych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych. W sumie deklarację skorzystania z pakietu osłonowego złożyło 1716 pracowników Spółki. 324 osoby zadeklarowały chęć skorzystania z jednorazowych odpraw pieniężnych, pozostali chcą odejść na urlopy górnicze. MAT.PRAS.JSW SA



JSW SA/AGNIESZKA MATERNA