

ZWIĄZKI ZAWODOWE NIEPOTRZEBNE? SONDA NOWEGO GÓRNIKA

# Pracownicy potrzebują informacji

**TOMASZ BOCZEK, OSIEM LAT PRACY W GÓRNICTWIE, OD OŚMIU LAT CZŁONEK ZZG W POLSCE KWK JANKOWICE:** Przy- należność do związku daje poczucie bezpieczeństwa. Mam dostęp do informa- cji, mogę liczyć na porady prawne. Związek



chroni przed nieuzasadnionym zwolnieniem, pomaga w sytuacjach konfliktu z przełożonymi. Niektórzy twierdzą, że należą do związku tylko dla paczek wydawanych z okazji świąt. Ja ująłbym to tak: dla paczek i wycieczek też można należeć, ale my, fizole, w sprawach wielkiej polityki nie mamy wiele do powiedzenia, dlatego warto, żeby związek nas reprezentował. W kopalni pracowali mój ojciec i dziadek. Gór- nicy zawsze byli zorganizowani w związkach, bo wtedy można liczyć na wsparcie.

**JAROSŁAW KAWARSKI, 12 LAT PRACY W GÓR- NICTWIE, CZŁONEK ZZG W POLSCE KWK JANKO- WICE OD 12 LAT:** Brakuje informacji o codziennej pracy związkowej. Pod- am prosty przykład. Kilka lat temu do naszej kopalni przyszli absolwenci klas górniczych. Zatrudniono ich w lampowni i obiecano im,



że będą pracować na dole, jak tylko zwol- nią się miejsca. Zwodzone ich chyba przez rok. Zaproponowałem im, żeby zgłosili się do związku, to uzyskają pomoc. Rzeczywiście, zostali członkami naszej organizacji, mogliśmy oficjalnie ich reprezentować i upominać się, aby kopalnia wywiązała się ze swojego przy- rzeczenia. Teraz pracują na dole. Dla młodego pracownika to ważne, bo zarobki na dole są znacznie lepsze niż w lampowni.

Ja nigdy nie agituje. Rozmawiam z kolega- mi, zastanawiamy się wspólnie, jak rozwiązać konkretne problemy. Uważam, że do zwią- ków zawodowych można przekonać tylko wtedy, gdy z kolegami i załogą rozwiązuje się najistotniejsze problemy w sposób oficjalny. Trzeba wychodzić do ludzi z informacją, ale także zbierać informacje o ich problemach. Dla mnie dobry związkowiec to ten, kto potra- fi w cechowni opowiedzieć o najistotniejszych działaniach. Mówi się o niechęci do związków zawodowych. Uważam, że wynika to przede wszystkim z braku informacji i dlatego po- stanowiłem, że będę robił co w mojej mocy, aby te informacje przekazywać. Górnicy kil- ka lat ode mnie młodszy do dzieci internetu i smartfona. Trzeba zrozumieć, że oni dopiero w kopalni zaczynają poznawać realne życie. Związek zawodowy może im pomóc w funk- cjonowaniu w świecie, którego nie można poznać przez internet.

**HENRYK MAZEWSKI, 25 LAT PRACY W GÓRNIC- TWIE, OD 25 LAT CZŁONEK ZZG W POLSCE KWK JANKOWICE. WICEPRZE- WODNICZĄCY ORGANIZA- CJI KOPALNIANEJ:** O tym,



jak są przestrzegane prawa pracownicze, gdy w firmie nie ma związków, najlepiej wiedzą pracownicy niektórych sieci handlowych. Jeżeli nie ma związków, o wszyst- kim decyduje pracodawca. Efekt? Szef zawsze ma rację, pracownik nigdy nie ma racji. Mielismy kiedyś przypadek, że dobry kombajnista został przesunięty do mniej płatnej pracy, bo musiał zająć się chorymi dziećmi, a przełożonym nie spodobało się, że wziął wolne. Usłyszał, że prze- łożonego nie obchodzą jego bachory. Interwe- niowaliśmy, skończyło się gadanie o bachorach i karanie człowieka za to, że ma rodzinę i chce się nią zajmować. Proszę sobie wyobrazić, co było- by, gdyby nie interwencja związku. Jednak nie wszystko wygląda tak różowo. Koledzy mają do nas pretensje, że brakuje informacji o tym, co dzieje się w firmie. Dlaczego tak jest? Bo nie dostajemy tych informacji na czas z zarządu i dyrekcji. Po kilku interwencjach zapewniono nas, że ta sytuacja się zmieni. Teraz przeżywamy trudny czas zmian w górnictwie. Pracownicy oczekują zmian również w pracy związków. Jeżeli odpuścimy sprawy pracownicze, tych

zaległości nie da się odrobić. Dlatego tak ważne jest, aby związki były silne, bo tylko wtedy będą mogły działać skutecznie.

**PRZEMYSŁAW KOPER- TOWSKI, W GÓRNICTWIE OD 2009 ROKU, CZŁONEK ZZG W POLSCE KWK JAN- KOWICE OD 2009 ROKU, WICEPRZEWODNICZĄCY:**



Wychodzić do załogi, rozmawiać o problemach, pomagać w sytuacjach kryzysowych, dbać o bez- pieczeństwo pracy, walczyć o godne i sprawie- dliwe wynagrodzenie – to podstawowe zadania związków zawodowych. Działalność socjalna i samopomocowa należy do tradycji sięgają- cej XIX i początków XX wieku. Czy związkom grozi upadek? Jeżeli działacze i pracownicy nie będą nic robić, na pewno ruch związkowy straci na znaczeniu. Młodzi pracownicy często mówią, że nie chcą należeć do związku zawodowego. Pytam: „Dlaczego?”. Oni odpowiadają: „Nie, bo nie”. Trudno dyskutować z osobą, która jest nastawiona na „nie”. Tylko proszę pamiętać, że w którymś momencie pracownik, który mó- wił „nie, bo nie”, będzie potrzebował pomocy – czasem w sprawie bardzo ważnej, a czasem będzie chodziło o jakąś błahą rzecz. Zostanie sam ze swoim problemem. Często słyszę, że pracownikom jest teraz dobrze, więc związki im nie są potrzebne. Ja nie widzę tego dobrobytu. \*

REKLAMA

Grupa FASING

Synergia możliwości

KARBON 2

FASING

BECKER PRUNTE

MOJ S.A.

3E 山东 发兴

华星中国 FASING CHINA



łańcuchy ogniwowe okrągłe, płaskie, kompaktowe

wiertarki kotwiarki

agregaty hydrauliczne odkuwki

ogniwa złączne zgrzebła

trasy przenośnikowe sprzęta

fasing.pl

