

Katowicki Holding Węglowy

Płace to zawsze najtrudniejszy temat

Holdingowy układ zbiorowy pracy w Katowickim Holdingu Węglowym SA powstał w roku 1993. Wtedy nazywał się holdingową umową zbiorową zakładów KHW SA. Z uwagi na czas jego tworzenia uwzględniał zapisy tzw. karty górnika i ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla zakładów górniczych z 21 grudnia 1991 roku. W ciągu 16 lat obowiązywania układ holdingowy uzupełniono o 61 protokołów dodatkowych. Na pytania związane ze skomplikowanymi zasadami umowy zbiorowej KHW i o szansach na wypracowanie nowych zapisów mówi Tadeusz Skotnicki, wiceprezes zarządu KHW SA ds. pracy.

► NOWY GÓRNIK: Czy nadszedł wreszcie czas, by napisać go od nowa?

TADEUSZ SKOTNICKI: Naturalnie, że tak. W pierwszej kolejności dotyczy to spraw związanych z zasadami i całym systemem wynagradzania. Od ponad dwóch lat zespół roboczy składający się z przedstawicieli zarządu i sygnatariuszy HUZ prowadzi prace nad zmianami struktury wynagrodzeń. Na razie weszły w życie nowe regulaminy dotyczące nagrody z okazji Dnia Górnika oraz nagrody rocznej – nazywanej poprzednio 14. pensją. Od 2015 roku podstawą ich obliczenia jest wynagrodzenie za 12 miesięcy okresu, za który przysługują. Wcześniej podstawą obliczenia nagrody z okazji Dnia Górnika było wynagrodzenie za październik, a nagrody rocznej – za październik, listopad i grudzień.



► Co dała ta zmiana?

Błoto przerabiają na złoto

Komentuje PAWEŁ KOŁODZIEJ, przewodniczący FZZG JSW SA

Zawieszanie, rozkładanie na raty, przesuwanie terminów nie oznaczają, że reprezentatywne związki zawodowe opowiadają się za zabieraniem



pieniędzy należnych pracownikom. Jesteśmy współodpowiedzialni za los firmy. Mamy wspólnie z pracownikami chronić ją przed upadkiem i dzięki temu doprowadzić do wypłat należnych świadczeń, jak tylko Spółka będzie miała środki na to.

Jeszcze na świecie nie urodził się taki, który po osiągnięciu maksymalnej kwoty debetu potrafiłby ze swojego konta wypłacić choćby grosz. Jak związek Jedność opracował skuteczny sposób na taką operację, zachęcam kolegów, aby podzielili się tą informacją z załogą. Wielu pracowników ma podobnie trudną sytuację jak JSW. Ozłocą was za to. Dajcie im tylko skuteczny sposób wypłaty pieniędzy z konta po tym, jak osiągną maksymalną kwotę debetu. Ozłoci

– Zasada nagrody opartej na jedno- czy trzymiesięcznych wynikach dyscyplinowała załogi – w tych miesiącach było najmniej zwolnień chorobowych...

► Zdrowieli?

– Ludzie nawet z ciężkimi przeziębieniami przychodzili do pracy, bo liczyła się kasa. To też nie było dobre.

► Jeden temat rozwiązany. Co dalej?

W styczniu zespół zakończył tzw. rangowanie poszczególnych stanowisk pracy w ramach procesu wartościowania stanowisk pracy i wykonywanych robót. Chodzi o stworzenie nowych taryfikatorów, gdyż obecne pochodzą z lat 70. ubiegłego wieku. Niezbędne stało się opracowanie takich, które zawierać będą wymagania kwalifikacyjne stawiane teraz dla poszczególnych stanowisk.

► Dlaczego jest to ważne?

Taryfikatory to podstawowy element całego systemu wynagradzania. Prace nad nimi są jednym z elementów procesu wartościowania. Równoległe przedstawiliśmy stronie związkowej propozycje nowych rozwiązań w systemie wynagrodzeń. Chodzi o zmniejszenie udziału składników płac niezwiązanych bezpośrednio z pracą (jak np. ekwiwalent za pomoce szkolne, za przejazd urlopowy, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, dodatek stażowy) na rzecz składników odnoszących się do rodzaju, jakości i ilości wykonywanej pracy. Zależy nam więc na lepszym powiązaniu tego, co człowiek robi, z jego stawką i wypłatą miesięczną.

► Jak długo może to jeszcze potrwać?

was rząd, który potrzebuje pieniędzy, i kilka bogatych krajów Unii Europejskiej, które mają na przykład kłopoty ze sfinansowaniem pomocy dla około miliona uchodźców z krajów arabskich. Możecie zbawić JSW, Polskę, Europę i cały świat. Nie marnujcie się na tym zadupiu. Wystąpcie na forum ONZ. Niech świat się dowie, jaki geniusz ukrywał się przed ludzkością przez tyle lat.

Mam pretensje do redakcji Nowego Górnika, która nie chciała przyjąć płatnego ogłoszenia do swojego specjalnego wydania w języku chińskim. Grupa pracowników informowała w nim, że jeden z liderów związkowych wie, jak błoto przerobić na złoto. Chcieliśmy, żeby świat dowiedział się, że JSW ma coś cenniejszego niż pokłady węgla koksowego. Ma geniuszy i cudotwórców z niewyobrażalnie wielkimi pokładami intelektualnymi okraszonymi nadprzyrodzoną mocą. Goście, jak wy zaczniecie piwo warzyć z samej kranówki, będziemy was na rękach nosić. I jeszcze jedno – pytałem lekarzy, czym można leczyć to, co macie. Podobno w tym stuleciu nie będzie lekarstwa.



Zależy nam, by możliwie jak najkrócej. Z drugiej strony, trzeba czasu na spokojne zastanowienie się nad możliwie najlepszymi rozwiązaniami, które nie będą się odnosiły tylko do dzisiejszej sytuacji, ale stworzą podstawy do pracy w dłuższym czasie. Ponadto na przykład kwestia nagród wymagała rozstrzygnięcia przed sądem. Państwowa Inspekcja Pracy przez ponad 10 lat odmawiała zarejestrowania

uzgodnionych zmian. Uważała, że strony zakładowego układu nie mogą swobodnie kształtować jego zapisów, tylko mają stosować zapisy ponadzakładowego układu z 1991 roku.

Teraz spodziewam się, że gdy dojdziemy do porozumienia ze stroną społeczną co do urealnienia systemu wynagrodzeń, resztę zmian będzie można przyjąć szybciej.

Rozmawiał: WJ

REKLAMA

NAT #Wszystko co najlepsze w wypoczynku w Polsce.

**Ferie zimowe - last minute
zniżka do 30%**

USTROŃ

Hotel*** „Ziemowit”

KRYNICA ZDRÓJ

DWL „Jagiellonka”

WISŁA

Pensjonat*** „Ogrodzisko”

PIWNICZNA

OLW „Smrek”

BUKOWINA T.

OW „Morskie Oko”

SZCZYTNA

OW „Relax”

SARBINOWO

Hotel*** „Jawor”

KOŁOBRZEG

Hotel*** „Górnik”

ŚWINOUJŚCIE

Hotel*** „Rybniczanka”

SIEĆ HOTELI I OŚRODKÓW WYPOCZYNKOWYCH W POLSCE

Centralna rezerwacja:
tel. 32 326 23 50-51; 500 608 229

Rezerwacja on-line:
www.nat.pl