



Ponad pół miliarda złotych na bezpieczeństwo

Metan najgroźniejszy

W 2011 roku w Jastrzębskiej Spółce Węglowej nakłady na bezpieczeństwo planowane są na poziomie przeszło 538 mln złotych, a więc o 28,5 mln wyższym niż w roku minionym. Będą one stanowiły niemal 11 procent (10,8) procent kosztów ogólnych przedsiębiorstwa. W przeliczeniu na jednego zatrudnionego oznacza to nakłady w wysokości około 23,7 tys. złotych rocznie, a w przeliczeniu na jedną tonę wydobytego węgla – 39,2 złotych.

Najwięcej pieniędzy pochłania zwalczanie zagrożenia metanowego, na które JSW przeznaczyła w tym roku ponad 128,5 mln złotych. Obejmuje ono zarówno badania metanonośności pokładów, badania skał na iskrzenie zapalające metan, jak i wyposażenie załogi w sprzęt pomiarowy do określenia stanu zagrożenia gazowego, budowę i utrzymanie sieci rurociągów metanowych oraz utrzymanie centrali metanometrycznej i zakupy czujników.

Ponad 110 mln złotych spółka wyda w 2011 roku na profilaktykę pożarową

i budowę tam izolacyjnych. W ramach profilaktyki w zakresie zagrożenia wybuchem pyłu węglowego budowane są między innymi zapory przeciwybuchowe, kupowany jest pył do opylania wyrobisk i środki do zraszania oraz sprzęt do pomiarów zapylenia, co pochłonie około 40 mln złotych. Kolejne 46 milionów złotych JSW przeznacza w tym roku na działania skoncentrowane na zwalczaniu zagrożenia klimatycznego, które polegają między innymi na budowie tam wentylacyjnych oraz zakupie i remontach urządzeń chłodniczych.

Kopalnie JSW ponoszą również nakłady na profilaktykę związaną z zagrożeniem zawałami 32,5 mln, łąpaniami i zagrożeniem wodnym. Oprócz tego przeznaczą ponad 42 miliony złotych rocznie na odzież ochronną i obuwie robocze, specjalną odzież i obuwie oraz sprzęt ochrony osobistej, który zabezpiecza górników przed uciążliwymi warunkami pracy i chorobami zawodowymi.



Łączenie laboratoriów w ramach grupy kapitałowej

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. i Koksownia Przyjaźń Sp. z o.o. zamierzają połączyć dwie należące do nich spółki o podobnym profilu działalności: Centralne Laboratorium Pomiarowo-Badawcze z Jastrzębia-Zdroju oraz Zakład Analityczno-Badawczy „LABOR-KOKS” z Dąbrowy Górniczej.

Jest to zgodne ze strategią Grupy Kapitałowej JSW, zakładającej centralizację i integrację określonych segmentów działalności w celu zwiększenia ich potencjału i efektywności oraz zapewnienia warunków rozwoju. Połączone spółki mają szansę na lepsze wykorzystanie posiadanego majątku i kwalifikacji pracowników, poszerzenie obszarów działania i zdobycie nowych rynków usług. Sprzyjać to będzie stabilizacji zatrudnienia i utrzymaniu miejsc pracy. Przedmiot i zakres działania obu spółek w znacznej mierze pokrywa się, obejmując między innymi badania paliw stałych, gazów palnych oraz wód i ścieków. Oba podmioty, aby spełniać wymagania rynku, zmuszone są do podejmowania tych samych działań techniczno-organizacyjnych, jak choćby pozyskiwania i rozszerzania zakresu akredytacji.

Połączenie spółek ma nastąpić na podstawie art. 492 Kodeksu spółek handlowych, a więc poprzez przejęcie całego majątku jednej spółki przez drugą. W wyniku tej procedury cały majątek „Labor-Koksu” zostanie przejęty przez CLPB.

W procesie łączenia spółek zadbano również o załogę spółki przejmowanej. Zakłada się, że pracownicy „Labor-Koksu”

przejdą do CLPB na podstawie art. 231 Kodeksu pracy, który stanowi, że w razie przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem zakładu pracy na innego pracodawcę, dotychczasowy i nowy pracodawca odpowiadają solidarnie.

– Oznacza to, że CLPB z chwilą połączenia spółek przez okres jednego roku będzie stosować w stosunku do przejętych pracowników postanowienia obowiązującego tam od 2006 roku Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, po czym przejdą oni na system stosowany w CLPB, gdyż nie mogą w jednej firmie funkcjonować dwa odrębne regulaminy wynagradzania i świadczeń socjalnych. Wszyscy muszą być traktowani równo, a ich płace muszą być powiązane z kondycją finansową firmy – zapewnia Wiesława Budziszewska, prezes Centralnego Laboratorium Pomiarowo – Badawczego.

Wcześniej – w ramach realizacji przyjętej w 2007 roku Strategii w zakresie działalności laboratoryjnej w grupie węglowo-koksowej – w 2008 i 2009 roku CLPB przejęło usługi laboratoryjne w zakresie badań powietrza i pyłów kopalnianych wykonywane przez laboratoria kopalniane KWK „Borynia” i KWK „Pniówek”, a 1 sierpnia ubiegłego roku do CLPB zostało włączone Laboratorium Pomiarowe Koksowni Przyjaźń. W tym roku planowane jest przejście ostatniego przykopalnianego laboratorium funkcjonującego przy kopalni „Budryk” oraz spółki LABOR-KOKS.

Ponad 2 miliardy podatków i opłat

Górnictwo to nie tylko miejsca pracy, ale także znaczące źródło dochodów budżetu państwa i lokalnych samorządów.

Jastrzębska Spółka Węglowa odprawiła w 2010 roku rekordową kwotę ponad 2,1 miliarda złotych podatków i opłat, a więc o 718,5 mln więcej niż rok wcześniej. Do budżetu państwa za pośrednictwem urzędu skarbowego trafiło niemal 737 mln złotych podatku VAT – o 452,7 mln więcej niż w 2009 roku – i 157 mln złotych podatku dochodowego od osób fizycznych.

Ponadto w 2010 roku JSW odprawiła prawie 291,5 mln złotych podatku dochodowego od osób prawnych (o 115,5 mln więcej niż rok temu) oraz 137,3 mln złotych wpłaty z zysku. Część pieniędzy wpłaconych z tytułu podatków dochodowych trafia później drogą pośrednią do

gmin i powiatów w ślad za pracownikami JSW. Gminne budżety zasililo także w ubiegłym roku 67,7 mln złotych podatku od nieruchomości i środków transportowych, prawie 3 mln złotych opłaty za wieczyste użytkowanie gruntów, niemal 500 tysięcy podatku od czynności cywilnoprawnych i 15,7 mln złotych opłaty eksploatacyjnej. Pozostałe 10,5 mln złotych opłaty eksploatacyjnej spółka przekazała Narodowemu Funduszowi Ochrony Środowiska.

Znaczącą pozycję kosztową stanowiły też w 2010 roku wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – było to 19,5 mln złotych.

Kolejne 665,6 mln złotych pochłonęły składki przekazane Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, a 0,8 mln złotych opłaty ekologiczne.

JSW nie jest członkiem Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego

W związku z licznymi doniesieniami medialnymi, które stawiają całe środowisko branży górniczej w złym świetle, a dotyczą zagranicznych wyjazdów członków Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego – pragniemy poinformować naszych

Partnerów Biznesowych, że Jastrzębska Spółka Węglowa SA od 1 listopada 2009 roku nie jest członkiem Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego, a pracownicy naszej Spółki nie uczestniczyli w wyjeździe organizowanym przez Związek.