

TRZEBA ODSUNĄĆ NA BOK POLITYCZNE EMOCJE I ZAJĄĆ SIĘ FIRMĄ – PISZE JAROSŁAW ZAGÓROWSKI

Nie wolno przeprowadzać bezdusznych eksperymentów na 26 tysiącach rodzin

Chciałbym, aby nigdy nie nadszedł moment, w którym my, załoga Jastrzębskiej Spółki Węglowej, będziemy mogli na własnej skórze przekonać się, co jest silniejsze: prawne gwarancje zatrudnienia czy ekonomia.

Z dotychczasowego doświadczenia innych zakładów pracy wynika, że ekonomia wygrywa z wszelkimi innymi gwarancjami. Dlatego nie potrafimy zrozumieć, dlaczego wąska grupa liderów związkowych chce za wszelką cenę sprawdzić, czy ta zasada dotyczy także naszej firmy. To doświadczenie jest przeprowadzane na 26 tysiącach pracowników, na 26 tysiącach górniczych rodzin. Panowie, kto dał wam prawo bezdusznych eksperymentów na taką skalę? Po co sprawdzać, czy jak nie będzie pieniędzy, zostaną miejsca pracy, deputaty węglowe dla emerytów, rencistów, a nawet dla górników? Doświadczenie życiowe każdego górnika podpowiada, że wtedy nie będzie firmy, wypłat i przyszłości dla naszego regionu.

Apeluję, aby wasza życiowa mądrość wzięła górę nad demagogią części liderów. Z wszystkich wyliczeń wynika, że rok 2015 będzie ciężki dla JSW. W 2014 i 2015 roku zarząd zapraszał liderów związkowych do rozmów na temat rozwiązań służących przetrwaniu trudnych czasów. Niestety okazuje się, że ważniejsze są rozgrywki polityczne. Jestem przeciwny wikłaniu naszej załogi w konflikty, których nie wywołaliśmy. Zamiast tego proponuję rozwiązywanie problemów zagrażających każdej rodzinie żyjącej dzięki miejscom pracy w JSW. Praca pod ziemią jest bardzo ciężka. Nie ma w niej nic z polityki.

W liście skierowanym do załogi JSW pisałem między innymi, że rok 2015 będzie pełen wyrzeczeń i być może konieczna będzie

rezygnacja z pewnych świadczeń. Dopóki sytuacja rynkowa się nie zmieni, te zapowiedzi niestety są rzeczywistością, po to, żeby utrzymać firmę, miejsca pracy i w minimalnym zakresie realizować proces inwestycyjny. Wszystkie plany na rok 2015 wiążą się z ogra-

W 2014 i 2015 roku zarząd zapraszał liderów związkowych do rozmów na temat rozwiązań służących przetrwaniu trudnych czasów. Niestety okazuje się, że ważniejsze są rozgrywki polityczne. Jestem przeciwny wikłaniu naszej załogi w konflikty, których nie wywołaliśmy. Zamiast tego proponuję rozwiązywanie problemów zagrażających każdej rodzinie żyjącej dzięki miejscom pracy w JSW.

niczeniem inwestycji i kosztów, potrzebna będzie duża determinacja, żeby je zrealizować. Jeszcze raz podkreślam, że plany te nie są wymierzone w pracowników, lecz mają na celu utrzymanie miejsc pracy. Dlatego zdumiewa mnie postawa liderów związkowych, którzy publicznie odmawiają zaangażowania się w działania, od których zależy los nas wszystkich. To nie jest czas na dziecinne zabawy

kilku liderów związkowych, którym zarząd JSW odebrał fajne zabawki.

Jeśli naprawdę czujemy się odpowiedzialni za załogę, to emocje musimy odłożyć na bok. W branży górniczej jest dramatyczna sytuacja. Jesteśmy jedyną dużą spółką górniczą, która do tej pory radzi sobie z problemami finansowymi. Wystarczy niespełna 100 dni, aby problemy załóg z innych firm stały się naszymi

problemami. Trzeba odsunąć na bok polityczne emocje i zająć się firmą. Odpowiedzialność za nią spoczywa nie tylko na zarządzie, ale też na stronie społecznej, która zgodnie z polskim systemem prawnym ma w firmie swoje prawa i obowiązki. Jeśli związkowcy nie wyrażą aprobaty dla zmian, będą współodpowiedzialni za upadek wielu kopalni.

JAROSŁAW ZAGÓROWSKI

Tematy, o których zarząd JSW SA chciał rozmawiać z liderami związkowymi

Zarząd JSW przygotował pakiet rozwiązań ratujących finanse firmy. Obejmuje on m.in.:

- rozłożenie na raty płatności nagrody rocznej, tzw. 14. pensji, za rok 2014, uzależnienie wypłaty nagrody w kolejnych latach od wyniku finansowego firmy oraz obniżenie wymiaru deputatu węglowego,
- wprowadzenie sześciodniowego tygodnia pracy kopalni przy równoczesnym pięciodniowym tygodniu pracy pracownika,
- zaprzestanie wypłacania dodatku do wynagrodzenia i zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
- wdrożenie w spółce powszechnie obowiązujących przepisów wyliczania wynagrodzenia za urlop, tj. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 roku,
- likwidację dopłaty do przewozów pracowniczych,
- zaprzestanie naliczania odpisu ZFŚS na emerytów i rencistów,
- stosowanie w latach 2015–2016 kodeksowych zasad przy wyliczaniu wynagrodzenia za pracę w soboty, niedziele i święta oraz w nadgodzinach,
- utrzymanie stawek płac zasadniczych w 2015 roku na poziomie 2014 roku,
- zaproponowanie związkom zawodowym kroków mających na celu ograniczenie liczby pracowników posiadających uprawnienia emerytalne.



Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.

44-330 Jastrzębie-Zdrój, Al. Jana Pawła II 4

tel.: +48 32 756 4113, fax: +48 32 478 2671, e-mail: jsw@jsw.pl, www.jsw.pl

Jastrzębie-Zdrój, 12.01.2015 r.

DP.0771-1/15

Zakładowe Organizacje Związków Zawodowych
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

wg rozdzielnika

Zarząd JSW S.A. zaprasza w dniu 14 stycznia 2015 roku o godz. 13:00 (sala nr 4 biuro zarządu) na spotkanie w celu kontynuacji rozmów dotyczących propozycji pakietu rozwiązań mających na celu ratowanie Spółki oraz miejsc pracy dla naszych pracowników.

Zarząd JSW zwraca uwagę, że sytuacja finansowa JSW jest na tyle poważna, iż wymaga podjęcia niezwłocznych i zdecydowanych działań.

Prosimy uwzględnić fakt, że niezależnie od osobistego stosunku do organów spółki, na organizacjach związkowych ciąży ustawowy i statutowy obowiązek rokowania w dobrej wierze wszelkich rozwiązań dotyczących interesów załogi. Taki sam obowiązek ciąży również na Zarządzie JSW S.A. W obecnej sytuacji nie rozwiążemy istniejących problemów bez wspólnych uzgodnień, a dalsza zwłoka w ich podejmowaniu pogarsza, i tak już dramatyczną sytuację.

Prosimy o przybycie na spotkanie i odniesienie się do przedstawionych propozycji.

Załącznik:

Projekt Porozumienia

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.
Załącznik: Projekt Porozumienia
Os. Takimierz
Jarzy Borczi

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.
Załącznik: Projekt Porozumienia
Os. Takimierz
Jarosław Zagórowski

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.
Załącznik: Projekt Porozumienia
Os. Takimierz
Jarosław Zagórowski



KRZYSZTOF LISOWSKI

Praca pod ziemią jest bardzo ciężka. Nie ma w niej nic z polityki