

INTERNETOWA PLATFORMA SZKOLENIOWO-INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ

W JSW uruchomiono Strefę sztygara



W piątek 10 stycznia ruszyła Strefa sztygara i nie tylko. To pierwsza tego typu strona internetowa w polskim górnictwie, na której można znaleźć wiele informacji przydatnych w codziennej pracy.

– Pomysł utworzenia takiej platformy powstał w wyniku zaobserwowanego przede mną utrudnionego dostępu osób dozorcy i wszystkich, którzy chcą stwierdzić swoje kwalifikacje do wykonywania czynności w dozorze, do potrzebnych im materiałów. To nie jest pełny zbiór wiedzy, ale na pewno będzie dla nich dużą pomocą. Ludzie często nie wiedzą, gdzie szukać aktualnych aktów prawnych i czego się uczyć. Tu również mogą się sprawdzić entuzjaści wiedzy górniczej, którzy chcą przetestować swoją znajomość przepisów w internetowym konkursie bhp – podkreśla Zbigniew Schinohl, pomysłodawca

i autor projektu, były dyrektor Okręgowego Urzędu Górniczego w Rybniku.

Platforma obejmuje szeroki zasób informacji dotyczących m.in. stwierdzania kwalifikacji do wykonywania czynności w ruchu zakładu górniczego. Znajdziemy na niej także teksty podstawowych aktów prawnych, zbiory przykładowych pytań egzaminacyjnych, testy kontrolne, umożliwiające uzupełnianie i sprawdzanie posiadanej wiedzy w dziedzinie przepisów górniczych, przepisów prawa pracy oraz przepisów bhp, wyciąg ważniejszych przepisów górniczych, bryk sztygarski, broszury i ulotki bhp oraz zasady udzielania pierwszej pomocy. Zbiory pytań i testów pochodzą z zasobów JSW SA, WUG w Katowicach, OUG w Rybniku oraz OUG w Gliwicach. W miarę potrzeb będą one uzupełniane i aktualizowane.

Z uwagi na charakter niektórych informacji zamieszczonych na Strefie sztygara

i nie tylko będzie ona dostępna tylko dla pracowników zatrudnionych w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. Internetowa platforma szkoleniowo-informacyjna powstała dzięki wysiłkowi m.in. pracowników firmy Advicom Sp. z o.o., Zespołu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy JSW SA, pełnomocnika zarządu i pełnomocników dyrektorów kopalń/ruchów spółki ds. zintegrowanego systemu zarządzania oraz koordynatorów ds. zarządzania bezpieczeństwem pracy.

Oprócz wielu przydatnych informacji na stronie internetowej funkcjonować będzie internetowy konkurs z zakresu znajomości zasad i przepisów bhp. Konkurs będzie prowadzony od stycznia do września 2014 roku w formie testów zamieszczonych na stronie internetowej w zakładce „Konkurs BHP”. Każdy uczestnik konkursu będzie mógł tylko jeden raz w miesiącu podjąć próbę rozwiązania

testu konkursowego. Poza konkursem możliwa będzie dowolna liczba prób rozwiązania testu próbnego. Zdobywcy pierwszych trzech miejsc w danym miesiącu otrzymają nagrodę finansową. Zwycięzcą I edycji internetowego konkursu z zakresu znajomości zasad i przepisów bhp zostanie pracownik, który w klasyfikacji łącznej (suma wyników 9 testów miesięcznych) uzyska największą liczbę punktów w najkrótszym czasie. Ponadto sześciu pracowników (po jednym z każdej kopalni/ruchu), którzy w klasyfikacji łącznej uzyskają największą liczbę punktów w najkrótszym czasie, zostanie automatycznie zakwalifikowanych do udziału w finale V edycji konkursu z zakresu znajomości zasad i przepisów bhp o Puchar Prezesa Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, który odbędzie się w październiku 2014 r.

MATERIAŁY PRASOWE

ZWIĘCZENIE PROCESU INTEGRACYJNEGO

Powstała spółka JSW Koks SA

W siedzibie Polskiego Koks w Katowicach odbyła się konferencja prasowa poświęcona nowo powstałej spółce JSW Koks SA z siedzibą w Zabrze, w której Jastrzębska Spółka Węglowa ma 95,71 proc. udziałów. JSW Koks SA powstała przez połączenie byłego Kombi-natu Kokschemicznego Zabrze (Koksownia Dębieńsko, Koksownia Radlin, Koksownia Jadwiga) oraz Koksowni Przyjaźń z Dąbrowy Górniczej.

– Powstanie JSW Koks to zwieńczenie wielomiesięcznego procesu integracyjnego realizowanego w myśl planu rozwoju Grupy JSW na lata 2010–2013 dla segmentu koksowniczego. Podczas procesu łączenia koksowni udało się nam uporządkować usługi pomocnicze, takie jak transport, a także usługi laboratoryjne oraz informatyczne. Celem jest racjonalizacja organizacyjna i kosztowa działalności pomocniczej, jak również odciążenie

zakładów produkcyjnych od jej bezpośredniego nadzorowania. Koksownie mogą w ten sposób skoncentrować się na produkcji wysokiej jakości koks – powiedział Edward Szlęk, prezes zarządu JSW Koks SA.

Potencjał produkcyjny nowej spółki wynosi aktualnie prawie 4 miliony ton koks rocznie. Do wyprodukowania tej ilości koks potrzebna ponad 5 milionów ton węgla koksowego. Tym samym JSW Koks SA stała się największym odbiorcą węgla koksowego z kopalń Jastrzębskiej Spółki Węglowej i jej największym zakładem przetwórczym. Sprzedażą koks wyprodukowanego przez JSW Koks SA zajmować się będzie Polski Koks (spółka należąca do Grupy JSW).

Powstanie spółki JSW Koks SA nie kończy procesu integracji koksowni należących do JSW. Na dalszym etapie do JSW Koks SA zostaną przyłączone Wałbrzyskie Zakłady Koksownicze Victoria. **MATERIAŁY PRASOWE**



Edward Szlęk, prezes zarządu JSW Koks SA, powiedział: Koksownie mogą skoncentrować się na produkcji wysokiej jakości koks

ROK 2013

Dobra sprzedaż węgla JSW

W jubileuszowym 2013 roku Jastrzębska Spółka Węglowa sprzedała największą ilość węgla od ponad 10 lat. Sprzedaż była wyższa od produkcji i wyniosła 14 355 tys. ton węgla, z czego ponad 740 tys. ton zostało ściągniętych ze zwalów, głównie węgla koksowego.

– Był to rok wyzwań i sprawdzianu z efektywności zarządzania. Borykaliśmy

się ze spadającymi cenami węgla koksowego i koks na świecie. Spółka odczuwała też skutki spowolnienia gospodarczego w Polsce i kryzysu sektora stalowego w UE. Z drugiej jednak strony właśnie te wyjątkowo trudne realia wykazały słuszność wybranej strategii rozwoju i przyjętych wcześniej priorytetów. Skoncentrowaliśmy się na utrzymaniu odpowiedniego poziomu produkcji, kontroli

kosztów i sprzedaży produktów grupy, aby zminimalizować niekorzystny wpływ spadku cen na końcowy wynik firmy. Skuteczna okazała się przyjęta strategia handlowa, dzięki której – mimo silnej konkurencji na rynku – udało nam się sprzedać dodatkowe tysiące ton węgla i koks – podkreśla Jarosław Zagórowski, prezes zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA.

Kopalnie JSW wyprodukowały w 2013 roku 13 626 tysięcy ton węgla, przekraczając plan o 100 tysięcy ton. Zbliżoną wielkość produkcji – 13 639 tys. ton – uzyskały poprzednio w 2008 roku. Również sprzedaż koks zbliżyła się do 4 mln ton, przekraczając liczbę sprzed roku o blisko 200 tys. ton.