

Związek Zawodowy Górników JSW SA Jas-Mos

Barbórka w Orlim Gnieździe



Ostatnia Barbórka była wyjątkowo uroczysta, gdyż była to X biesiada w historii związku



W czasie podniosłej akademii uhonorowano zasłużonych działaczy

Stało się już tradycją Związku Zawodowego Górników JSW SA Jas-Mos, że święto górnicze obchodzi on w pensjonacie Orle Gniazdo w Szczyrku. Ostatnia Barbórka była wyjątkowo uroczysta, gdyż była to X biesiada w historii związku.

Uroczystości rozpoczęła msza św. odprawiona w Sanktuarium Matki Bożej

Królowej Polski, podczas której górnicy wraz z rodzinami dziękowali swojej patronce za opiekę. Następnie przy wtórze orkiestry dętej przeszli do ośrodka, gdzie odbyła się dalsza część uroczystości. W czasie podniosłej akademii szczególnie zasłużonym górnikom zostały wręczone honorowe szpady i kordziki górnicze. Wyodróżniający się działacze związkowi zostali

uhonorowani odznaczeniami Zasłużony dla Federacji Związku Zawodowego Górników JSW SA. Wśród wyróżnionych osób znaleźli się: Cecylia Gałyga, Daniel Kubala, Adam Hoffmann, Tadeusz Grim i Grzegorz Tomkiewicz.

Po akademii rozpoczęła się część biesiadna Barbórki – przy tradycyjnej golonce i kuflu piwa bawiono się i śpiewano, czyniąc

zadość górniczej tradycji. – Dla górników i ich rodzin Barbórka to zawsze był, jest i myślę, że będzie szczególny dzień, dlatego od 10 lat ZZG JSW SA kultywuje tę tradycję, dziękując świętej Barbarze za wsparcie i opiekę w naszej trudnej i niebezpiecznej pracy – powiedział przewodniczący ZZG JSW SA Jas-Mos Henryk Markiton.

ZGODNIE Z PRAWEM

Najnowsze zmiany przepisów

Krótszy okres przedawnienia zaległych i nadpłaconych składek ZUS oraz skrócenie okresu przechowywania dokumentacji

Wbieżącym roku należności z tytułu składek ZUS ulegają przedawnieniu po 5 latach. Nienależnie opłaconych składek można dochodzić również w ciągu 5 lat (nowe brzmienie artykułu 24. ust. 4 i 6 g ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). We wcześniej obowiązującym stanie prawnym okres dla przedawnienia zaległych i nadpłaconych składek wynosił 10 lat. Kopie dokumentów rozliczeniowych, raportów i dokumentów korygujących te dokumenty płatnik składek zobowiązany jest przechowywać 5 lat (a nie jak wcześniej 10 lat) od dnia przekazania ich do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zwiększenie wsparcia finansowego dla firm i bezrobotnych

W grudniu wysokość dotacji na biznes dla osób bezrobotnych wyniosła 20,5 tys. zł. Wcześniej jej maksymalna kwota była o 300 zł niższa. Taki sam górny pułap obowiązuje firmy, które ubiegają się w urzędach pracy

o refundację kosztów, jakie poniosły na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego. Od początku grudnia osoby poszukujące pracy mogą się także ubiegać o pomoc w wysokości 10,2 tys. zł na opłacenie kosztów indywidualnych szkoleń. Na wyższą refundację za pensje i składki dla bezrobotnych, których zatrudniono w ramach robót publicznych, mogą również liczyć gminy. Rosną też kwoty wsparcia, bo wzrosła wysokość średniej kwartalnej płacy – w III kwartale 2011 r. wyniosła ona 3416,00 zł, była więc o 50 zł wyższa w stosunku do poprzedniego kwartału. Nowa płaca jest stosowana do wyliczania świadczeń przez powiatowe urzędy pracy od 1 grudnia 2011 r. do końca lutego 2012 r.

Wynagrodzenie minimalne w 2012 roku

Decyzją rządu minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi w 2012 r. 1500 zł. Oznacza to wzrost o 8,2 proc. w stosunku do roku 2011. Zgodnie z prawem do 15 czerwca każdego roku rząd przedstawia Komisji Trójstronnej projekt płacy minimalnej na najbliższy rok. Od tego momentu Komisja ma miesiąc na osiągnięcie w tej sprawie konsensusu – jeżeli do porozumienia nie dojdzie, wysokość płacy minimalnej ustala rząd. Ponieważ w ubiegłym roku Komisja nie doszła do porozumienia, w połowie lipca wicepremier i minister gospodarki Waldemar Pawlak zapowiedział, że ustali wysokość płacy

minimalnej na poziomie 1,5 tys. zł. Mówił wówczas, że propozycja, z którą wyszedł rząd, uzyskała akceptację pracodawców. Strona związkowa miała wyższe oczekiwania co do wzrostu minimalnego wynagrodzenia w 2012 roku.

Wzrost minimalnej płacy jest najwyższy od 2009 r., jednak decyzja rządu nie zadowoliła przedstawicieli związków zawodowych, którzy od pewnego czasu postulują, aby najniższa gwarantowana przez państwo pensja stanowiła 50 proc. średniej krajowej. Z kolei przedsiębiorcy uważają, że podniesienie kwoty minimalnego wynagrodzenia do 1500 zł będzie miało negatywny wpływ na rynek pracy – zwłaszcza w regionach, w których odnotowuje się wysokie bezrobocie. Organizacje pracodawców uznały, że podwyżka w takim zakresie, który wykracza poza ustawowe minimum, zaszkodzi gospodarce, zniechęci bowiem pracodawców do podejmowania ryzyka zatrudniania pracowników. Zdaniem reprezentantów przedsiębiorców pracodawcy będą zmuszeni do szukania sposobów na obniżenie kosztów pracy, wskutek czego może dojść do redukcji etatów, a ponadto nie można wykluczyć wzrostu liczby zatrudnionych w tzw. szarej strefie. W związku z waloryzacją płacy minimalnej w 2012 r. wzrastają inne należności pracownicze, a mianowicie: wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, dodatek godzinowy za pracę w porze nocnej, kwoty wynagrodzenia wolne od potrąceń z różnych tytułów oraz wysokość odszkodowania, do którego pracownik ma prawo w związku z naruszeniem

wobec niego zasady równego traktowania w zatrudnieniu. Minimalna pensja ustalona na 2012 r. wiąże się również z podwyższeniem maksymalnej kwoty odprawy pieniężnej należnej pracownikowi z tytułu zwolnienia grupowego lub indywidualnego dokonanego na podstawie przepisów ustawy z 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (DzU Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami). Zgodnie z regulacjami zawartymi w powyższej ustawie odprawa pieniężna, o której mowa, nie może przekroczyć kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Wzrost płacy minimalnej oznacza także wzrost podstawy wymiaru składek społecznych ZUS dla osób zakładających działalność, które przez pierwsze dwa lata działalności mogą skorzystać z ulgi ZUS dla nowych firm. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, czyli składki emerytalne i rentowe nowych firm, w okresie pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej stanowi kwota nie niższa niż 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia. W 2011 roku podstawa ta wynosiła 415,80 zł. Wynagrodzenie minimalne w wysokości 1500 zł w 2012 roku oznacza podstawę ZUS dla nowych firm w wysokości 450 zł, co stanowi wzrost o ponad 10 zł miesięcznych składek społecznych ZUS, a w skali całego roku daje ponad 120 zł podwyżki.