



Związki zawodowe JSW SA żądają 10 proc. podwyżki płac.
Publikujemy odpowiedź zarządu na żądania związków.

Podwyżka za układ

Zarząd JSW S.A. w związku z pismem Reprezentacji Związków Zawodowych JSW SA z dnia 04.01.2011 r. informuje, że w planie TE na 2011 rok przyjęto wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w wysokości 2,3%, tj. na poziomie wskaźnika inflacji przyjętej przez Rząd do ustawy budżetowej na rok 2011.

W związku z powyższym Zarząd JSW SA aktualnie nie widzi możliwości zrealizowania żądania Strony Związkowej - wzrostu od 1 lutego br. wynagrodzeń zasadniczych o 10%, tym bardziej, że rok 2011 będzie pierwszym rokiem, kiedy Jastrzębska Spółka Węglowa przeznaczy na inwestycje ok. 1 mld złotych. Podobnie będzie w latach następnych. Dotychczas JSW SA przeznaczała na inwestycje ok. 500- 600 mln zł.

Należy też pamiętać, że 2010 r. był rokiem odpracowywania wielomilionowych strat po kryzysowym roku 2009.

Jednocześnie, pomimo nie ujęcia w planie TE na 2011 rok kosztów realizacji Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, w tym Zakładowego Systemu Wynagradzania - Zarząd JSW S.A. informuje, że jest świadom wielkości tych kosztów i dopuszcza możliwość korekty planu TE z uwagi na wejście w życie ww. ujednoliconych przepisów prawa pracy.

Biorąc to pod uwagę Zarząd JSW SA jest gotów wyrazić zgodę na wzrost funduszu płac, ale pod warunkiem wdrożenia jeszcze w I półroczu br. Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników JSW SA, w tym Zakładowego Systemu Wynagradzania.

Jedynie od konstruktywnego podejścia Strony Związkowej zależy, kiedy zostaną wdrożone nowe zasady regulujące wewnętrzne prawo pracy w JSW SA. Destrukcyjne, trwające od półtora roku, działania organizacji Związków Zawodowych JSW SA w pracach nad systemem wynagradzania skutecznie zwolniły tempo prac nad tym dokumentem.

Przypominam, że to Strona Związkowa nie wywiązała się z podpisanych w dniach 27 i 28 maja 2010 roku porozumień, w których zadeklarowała zintensyfikowanie prac nad nowym ZUZP, w tym Zakładowym Systemem Wynagradzania poprzez udział w wartościowaniu stanowisk pracy i wstępnym zakończeniu tych prac do końca września 2010 roku. Od 1 lipca 2010 r. tj. miesiąc po podpisaniu ww. porozumień

Strona Związkowa zaprzestała prac nad wartościowaniem stanowisk pracy tłumacząc to nastaniem okresu urlopowo-wakacyjnego.

Takie podejście przedstawicieli Związków Zawodowych nie tylko świadczy o tym, że są nieodpowiedzialnym i niewiarygodnym - łamiącym porozumienia partnerem społecznym, ale również o tym, że swym postępowaniem działają na szkodę swoich członków jak i wszystkich pracowników JSW SA.

Zarząd JSW S.A. ma nadzieję, że w nowym roku Związki Zawodowe JSW zaprzestaną swojej destrukcyjnej gry - działania na przekór Zarządowi i podejmą się rzeczywistej pracy nad sfinalizowaniem prac nad Zakładowym Systemem Wynagradzania, a w rezultacie umożliwią jak najszybsze podwyższenie wynagrodzeń pracownikom JSW S.A. ☺

Oświadczenie zarządu JSW SA w sprawie zakończenia dochodzenia w kopalni Jas-Mos

W związku z wnioskami Okręgowego Urzędu Górniczego w Rybniku z dochodzenia przyczyn i okoliczności wypadku, który miał miejsce w sierpniu ubiegłego roku w kopalni Jas-Mos, gdzie z powodu wykolejenia się podziemnej kolejki zginęło dwóch górników, zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej oświadcza, że po wypadku podjęto w kopalni szereg działań technicznych i organizacyjnych mających na celu poprawę bezpieczeństwa i uniknięcie podobnych zdarzeń w przyszłości.

Kolejne działania zostaną podjęte po dokładnym zapoznaniu się z wnioskami OUG w Rybniku po zakończeniu dochodzenia w tej sprawie.

- Nie będzie też pobłażliwości w kwestiach personalnych, sankcje w stosunku do osób, które dopuściły się zaniedbań i naruszenia dyscypliny zostaną wyciągnięte - podkreśla Jarosław Zagórowski, prezes JSW S.A.

W kopalni Jas-Mos, podobnie jak w pozostałych kopalniach spółki, przeprowadzona

została doraźna kontrola regulaminów transportu i instrukcji wykonywania robót transportowych pod kątem przejrzystości zapisów dotyczących między innymi zachowań w sytuacjach awaryjnych, zakazów wejścia na drogi transportu, zabezpieczeń stanu wyłączania urządzeń i kwalifikacji pracowników, przeprowadzono też kontrolę środków transportu pod kątem skuteczności i niezawodności zabezpieczeń wejść na drogi transportu przed rozpoczęciem ruchu urządzeń.

Sprawdza się również, czy pracownicy posiadają wiedzę na temat wniosków z ostatnich wypadków w górnictwie. Dodatkowo w kopalni Jas-Mos wprowadzono łączność bezprzewodową na trasie kolejek spągowych. Uzyskano także zezwolenie dyrektora OUG w Rybniku na jazdę pracowników dostosowanymi do tego przenośnikami taśmowymi i rozszerzono zakres stosowania optyczno-dźwiękowej sygnalizacji ostrzegawczej, która uruchamia się podczas ruchu urządzeń transportowych ☺.

REKLAMA



POLSKI KOKS NAJWIĘKSZY EKSPORTER KOKSU
NA ŚWIATOWE RYNKI



POLSKI KOKS

EKSPORTUJEMY KOKS:



POLSKI KOKS
Polski Koks S.A.
PL 40-527 Katowice
ul. Gawronów 22
tel. +48 32 357 09 00
fax +48 32 357 09 08

• WIELKOPIECOWY

• ORZECH

• STABILIZOWANY

• KOKSIK

• GROSZEK

