

Bełchatów na zabawie integracyjnej

W pierwszą sobotę września ponad dwa tysiące osób, członków Związku wraz z rodzinami, wzięło udział w imprezie integracyjnej. Zabawa, zorganizowana przez Związek Zawodowy Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów, odbyła się przy Sport Hotelu w Bełchatowie. Organizatorzy zapewnili wiele atrakcji, między innymi imprezę taneczną. „Ten typ spotkań wpisał się w związkowy kalendarz imprez i postaramy się, żeby każde następne było jeszcze lepsze” – stwierdził przewodniczący Związku, Krzysztof Marianowski.



ZDJEŃCIA: ZGWB KWB BEŁCHATÓW



ZGODNIE Z PRAWEM

Najnowsze zmiany w Kodeksie Pracy

Nowe zasady ustalania składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe przy umowie-zleceniu

Od 1 sierpnia 2010 r. weszły w życie przepisy znowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 9 lipca 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. Nr 127, poz. 860).

Nowe przepisy zmieniają m.in. zasady ustalania podstawy wymiaru składek zleceniobiorców – przysługujące zwolnienia pracownicze będą odtąd przysługiwały także zleceniobiorcom.

W dniu 16 lutego 2010 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, iż § 2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest

niezgodny z Konstytucją. Zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z 16 lutego 2010 r. nie ma podstaw do różnicowania sytuacji pracowników i zleceniobiorców w § 2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, przez to, że dotyczy zleceniobiorców wykonujących pracę w zakładzie pracy lub miejscu wyznaczonym przez pracodawcę w zakresie wartości świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ekwiwalentów za te świadczenia wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi przez Radę Ministrów lub właściwego ministra, a także ekwiwalentów pieniężnych za pranie odzieży roboczej, używanie odzieży i obuwia własnego zamiast roboczego, jest niezgodny z art. 92 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Następstwem wyroku TK jest nowelizacja rozporządzenia składkowego. Zgodnie z nowelizacją rozporządzenia wszystkie wyłączenia z podstawy wymiaru składek,

przewidziane w rozporządzeniu, a dotychczas dotyczące tylko pracowników, od 1 sierpnia mają zastosowanie także do członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni kółek rolniczych oraz osób wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy-zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Wiek emerytalny nadal bez zmian

W dniu 15 lipca 2010 r. Trybunał Konstytucyjny w pełnym składzie rozpoznał wniosek Rzecznika Praw Obywatelskich dotyczący powszechnego wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn. Trybunał Konstytucyjny orzekł w sprawie zgodności art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z art. 32 i art. 33 konstytucji. Przepis ten ustala powszechny wiek emerytalny dla ubezpieczonych

urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r. na co najmniej 60 lat dla kobiet i co najmniej 65 lat dla mężczyzn.

TK orzekł, iż różnicowanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn jest zgodne z konstytucją.

Zdaniem TK różnica wysokości świadczeń emerytalnych wynika z niższego przeciętnego wynagrodzenia kobiet w porównaniu z mężczyznami, a okoliczność ta znajduje się poza zakresem przedmiotowej sprawy. Na niższe świadczenia kobiet wpływają także przerwy w pracy spowodowane macierzyństwem i wychowaniem dzieci. Ponadto podkreślono, iż prawo do przejścia na emeryturę w wieku 60 lat nie jest obowiązkiem i kobiety nie muszą z tego prawa korzystać.

Trybunał Konstytucyjny postanowił o skierowaniu do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej sygnalizacji dotyczącej celowości podjęcia działań ustawodawczych, które będą zmierzały do stopniowego zrównywania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn, tak jak ma to miejsce w innych krajach Europy.